



แผนปฏิบัติการ
ศูนย์การสงครามทางอากาศ (ศกอ.)
ปี พ.ศ.๒๕๖๕
(ฉบับปรับปรุงประมาณ)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.กำพล ลิปิกรณ์ ผอ.ศกอ.

น.อ.สุทธิชาติ จิตแก้ว รอง ผอ.ศกอ.

น.อ.จิตติวุฒิ วันทนา ผสธ.ศกอ.

วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

สารบัญ

แผนปฏิบัติราชการ ศกอ.ปี ๖๕	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๐๓
ส่วนที่ ๒ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕)	๐๓
๑. ภารกิจ	๐๓
๒. วิสัยทัศน์	๐๓
๓. พันธกิจ	๐๓
๔. ค่านิยมหลัก	๐๔
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๐๔
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๐๕
๗. เป้าประสงค์	๐๖
๘. แผนที่กลยุทธ์	๐๗
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	๐๘
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๑๒
ภาคผนวก	
ผนวก ๑	๒๐
ผนวก ๒	๒๓
ผนวก ๓	๒๕
ผนวก ๔	๒๖
ผนวก ๕	๒๗
ผนวก ๖	๒๘
ผนวก ๗	๒๙

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕)

ของ (ศูนย์การสงครามทางอากาศ)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ศูนย์การสงครามทางอากาศจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติการ โดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ แผนแม่บท และ นโยบาย ผบ.ทอ.เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์การมุ่งสู่เป้าหมายของกองทัพอากาศคือ “กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One of the Best Air Forces in ASEAN)”

ศูนย์การสงครามทางอากาศมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสู่การเป็นศูนย์รวมองค์ความรู้ชั้นนำด้านการยุทธทางอากาศ ตามยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีแผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ และนโยบาย ผบ.ทอ.ดังนี้

๑. เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ
๒. เสริมสร้างขีดความสามารถทรัพยากรบุคคลและองค์กร

ประมาณการวงเงินสำหรับแผนปฏิบัติการของ ศกอ.ปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๒๑๒,๖๐๐ บาท

ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕)

๑. ภารกิจ
<p>มีหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณา เสนอความเห็น วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ พัฒนาและดำเนินการ เกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ หลักนิยมของกองทัพอากาศ มี ผู้อำนวยการศูนย์การสงครามทางอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ
๒. วิสัยทัศน์
- เป็นศูนย์รวมองค์ความรู้ชั้นนำด้านการยุทธทางอากาศ

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒) แก้ไขตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ลับ ที่ ๑๑๑/๖๓ ลง ๖ ส.ค.๖๓ เรื่อง แก้ไข อัตรากองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (ครั้งที่ ๑๐๗) และคำสั่ง ศกอ.(เฉพาะ) ลับ ที่ ๑/๖๓ ลง ๑๗ ธ.ค. ๖๓ เรื่อง กำหนดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ โดยกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบ ดังนี้
 ๑. การพัฒนายุทธศาสตร์ และการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ
 ๒. การพัฒนาหลักนิยม และการนำหลักนิยมไปสู่การปฏิบัติ
 ๓. การฝึกอบรมบุคลากรในส่วนกำลังรบของ ทอ.ในระดับการบินยุทธวิธี
 ๔. การศึกษา วิเคราะห์ประวัติการยุทธ์ และบทเรียนจากการสงครามทางอากาศ
 ๕. การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง

๔. ค่านิยมหลัก : AIR Warfare specialist

- A - Airmanship
I - Integrity and Allegiance
R - Responsibility

Warfare specialist

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
irmanship ความเป็นทหาร อากาศ	ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศสามารถปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริง	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศ ที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญ ในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม ภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์ และความ จงรักภักดี	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ในวิชาชีพ	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็น ของคนอื่น
Responsibility ความ รับผิดชอบต่อ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรการ สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง รวมทั้งปฏิบัติภารกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
Warfare Specialist ความเชี่ยวชาญ เกี่ยวกับการ สงคราม	มีความรู้ ความเข้าใจ องค์กรความรู้ ด้านการสงครามทางอากาศ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้นั้นให้ผู้อื่นเข้าใจได้	- มีความรู้ ความเข้าใจและวิเคราะห์หลักนิยม ยุทธศาสตร์ ทฤษฎีการรบและบทเรียนจากสงครามต่าง ๆ - สามารถพัฒนาแนวคิดการใช้กำลังทางอากาศให้มีความสอดคล้องเหมาะสม ต่อสภาวะแวดล้อม - สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ดังกล่าวให้ผู้อื่น - มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองตลอดเวลา

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

ศูนย์การสงครามทางอากาศ เป็นหน่วยขึ้นตรงกองบัญชาการกองทัพอากาศ มีขอบเขตความรับผิดชอบ ในด้านการพัฒนาหลักนิยมและยุทธศาสตร์ ของการใช้กำลังทางอากาศ การถ่ายทอดหลักนิยมและยุทธศาสตร์การใช้กำลังทางอากาศไปสู่การปฏิบัติ การฝึกอบรมบุคลากรในส่วนกำลังรบของทอ.ในระดับ การบินยุทธวิธี การศึกษา วิเคราะห์ประวัติการยุทธ์ และบทเรียนจากการสงครามทางอากาศ รวมถึงการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง

ด้านผู้รับบริการ (C: CUSTOMER)

จากยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง (พ.ศ.๒๕๖๓) กลุ่มผู้รับบริการหลักของ ศกอ.มีอยู่ด้วยกัน ๓ กลุ่ม ประกอบด้วย คณก.พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจ ของ ทอ., ยก.ทอ. และ นขต.ทอ. โดยในส่วนของ คณก.พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจของ ทอ.เป็นส่วนที่ ศกอ.จะต้องเป็นผู้เสนอความเห็นในการพัฒนายุทธศาสตร์ และหลักนิยม ทอ.

เกี่ยวกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงของหลักนิยมและยุทธศาสตร์การใช้กำลังทางอากาศ ในส่วนของ ยก.ทอ.ที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมบุคลากรในส่วนกำลังรบของ ทอ.ในระดับการบินยุทธวิธี เป็นส่วนที่ ศกอ. จะต้องสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรรวมทั้งดำเนินการฝึกอบรมนักบินขับไล่/โจมตี ทอ.ตามที่ ยก.ทอ. กำหนด และในส่วนของ นขต.ทอ.ที่รับผิดชอบการใช้กำลังทางอากาศ และการฝึกพร้อม/ผสม เป็นส่วนที่ ศกอ.จะต้องเสนอความเห็นในการใช้กำลังทางอากาศ และการฝึกพร้อม/ผสม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และหลักนิยม ทอ.

ด้านการเมือง (P:Political)

ปัจจุบันด้านการเมืองของประเทศได้มีการปฏิรูปทางการเมืองเพื่อวางรากฐานให้เกิดความมั่นคงทางการเมือง ปราศจากการคอร์รัปชัน เสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน พัฒนาโดยใช้หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ให้มีความมั่นคง ยั่งยืน ส่งผลให้ ศกอ.ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐด้านความมั่นคง ต้องวางแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

ด้านเศรษฐกิจ (E:Economic)

เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และปัญหาภัยธรรมชาติ ทำให้เศรษฐกิจของประเทศตกต่ำ จำเป็นต้องมีการปรับลดงบประมาณรายจ่ายประจำปี ส่งผลให้ ภาพรวม ทอ.ได้รับงบประมาณลดลงเช่นกัน

ด้านสังคม (S:Social)

ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ยังคงแพร่ระบาดรุนแรงทั้ง ภายในประเทศ และทั่วโลก ส่งผลให้การปฏิบัติภารกิจของ ศกอ.ปฏิบัติได้ไม่เต็มขีดความสามารถ เนื่องจาก กำลังพลของ ศกอ.หรือหน่วยงานที่ ศกอ.ต้องติดต่อประสานเพื่อรวบรวมข้อมูลอาจอยู่ในกลุ่มเสี่ยงของผู้ติดเชื้อฯ

ด้านเทคโนโลยี (T:Technological)

เทคโนโลยีในปัจจุบัน และอนาคต ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด ถือได้ว่าเป็นสภาวะแวดล้อม ทางยุทธศาสตร์ และหลักนิยมทางทหาร เป็นปัจจัยสำคัญยิ่ง ต่อการพัฒนายุทธศาสตร์ และหลักนิยม ทอ. ดังนั้น ศกอ.จึงต้องปรับตัวให้ทันเทคโนโลยีอยู่เสมอ

จากการประมาณสถานการณ์และสภาพแวดล้อม โดยอาศัยหลักทฤษฎี CPEST ข้างต้น สามารถ ประเมินได้ว่า ศกอ.มีความจำเป็นต้องสนับสนุน การเตรียมกำลังทางอากาศให้พร้อมปฏิบัติ เพื่อช่วย แก้ปัญหาดังกล่าว ซึ่งสถานการณ์ส่วนใหญ่จะเกิดขึ้นโดยฉับพลัน มีสิ่งบอกเหตุในระยะเวลาระยะสั้น ดังนั้น ศกอ.จึงจำเป็นต้องเพิ่มขีดความสามารถในการเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ ทรัพยากร บุคคลและองค์กร เพื่อขจัดภัยคุกคามต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ.ปี ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษา ผลประโยชน์แห่งชาติ สู่แผนปฏิบัติราชการ ศกอ.ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถทรัพยากรบุคคลและพฤติกรรม การปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศ ให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติ รวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา กองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

แนวทางการพัฒนา ในกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖.๘ ส่งเสริมศักยภาพชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ขยายและต่อยอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องในการสร้างสรรค์นวัตกรรม ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อให้หน่วยงานพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธของกองทัพอากาศทั้ง ๓ มิติ โดยการพัฒนาแนวความคิดในการปฏิบัติการกิจ (CONOPS) การพัฒนาระบบการฝึกและหลักสูตรการฝึกอบรม รวมทั้งพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ กองทัพอากาศ

แนวทางการพัฒนา ในกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๘.๓ จัดตั้งและพัฒนา Fighter Weapon School เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาแนวความคิดในการใช้กำลังและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการฝึก นักบินขับไล่/โจมตี ตลอดจนพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์ (Strategic Themes) ของ ศกอ.

๖.๒.๑ ST1 เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธทางอากาศ

๖.๒.๒ ST2 เสริมสร้างขีดความสามารถทรัพยากรบุคคล และพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Perspective)

๗.๑.๑ SP1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการยุทธทางอากาศให้กับกำลังพล

๗.๑.๒ SP2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกำลังทางอากาศ การสงครามทางอากาศ หลักนิยมแนวความคิดทางยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี รวมทั้งนวัตกรรมเทคโนโลยีด้านการบิน และการใช้อาวุธทางอากาศ

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective)

๗.๒.๑ IP1 นำนโยบาย ผบ.ทอ.ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๗.๒.๒ IP2 สร้างระบบการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๗.๒.๓ IP3 สร้างจิตสำนึกด้านนิรภัยภาคพื้นให้กับกำลังพล

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective)

๗.๓.๑ LP1 เพื่อพัฒนา ทอ.ให้เป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง

๗.๓.๒ LP2 สร้างภูมิคุ้มกันเข้มแข็งให้กับกำลังพลและครอบครัวให้ห่างไกลยาเสพติด

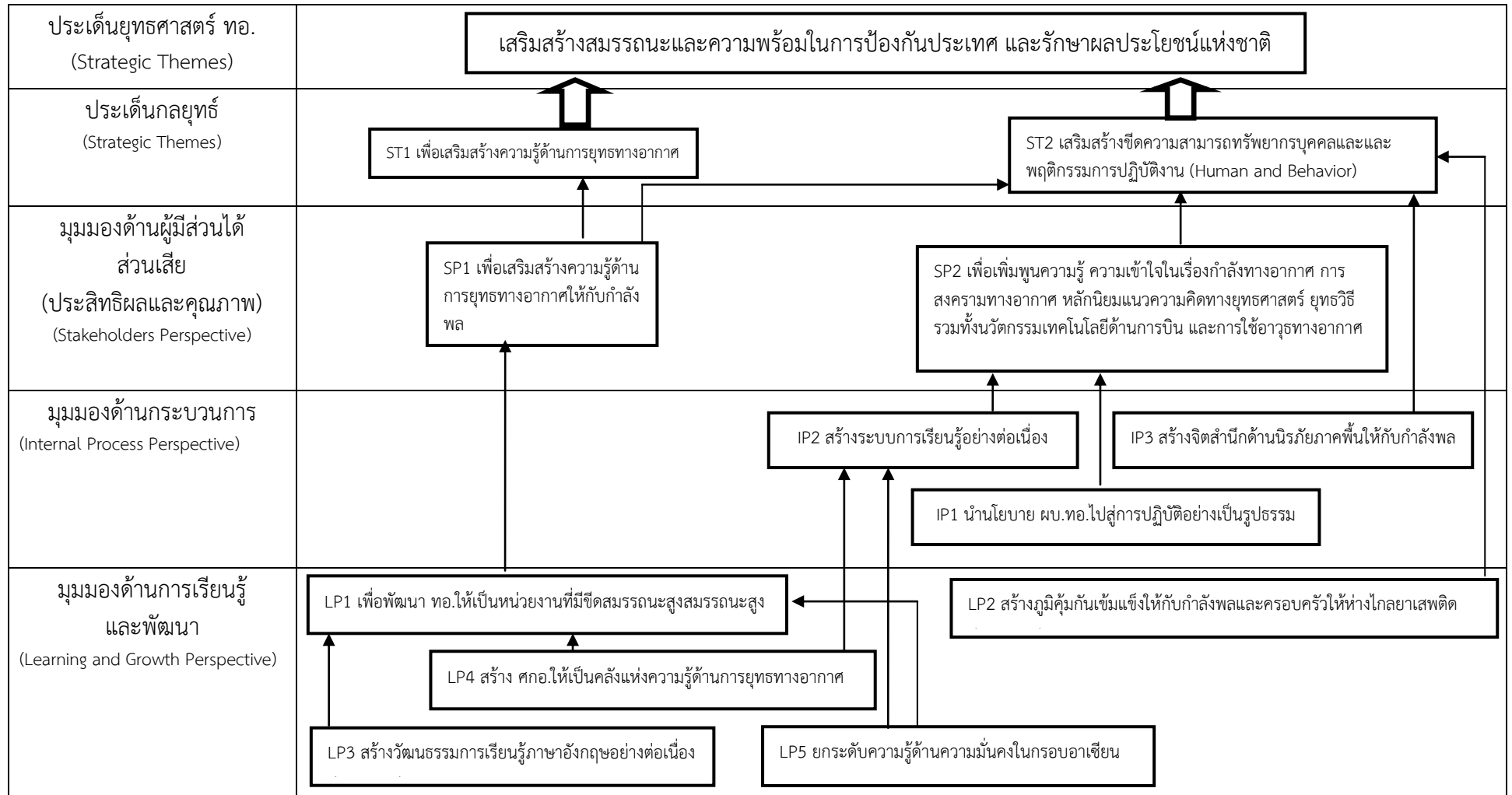
๗.๓.๓ LP3 สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง

๗.๓.๔ LP4 สร้าง ศกอ.ให้เป็นคลังแห่งความรู้ด้านการยุทธทางอากาศ

๗.๓.๕ LP5 ยกระดับความรู้ด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน

๘. แผนที่กลยุทธ์ ศูนย์การสงครามทางอากาศ (ศกอ.)

วิสัยทัศน์ เป็นศูนย์รวมองค์ความรู้ชั้นนำด้านการยุทธทางอากาศ



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Perspective)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (๖๕)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการยุทธทางอากาศให้กับกำลังพล	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักสูตรการฝึกนักบินขับไล่/โจมตี ทอ.	๓ หลักสูตร	-	- จัดเตรียมหลักสูตรการฝึกอบรบนักบินตามที่ ยก.ทอ.กำหนด	งป.ยก.ทอ.	
	- ระดับความสำเร็จของการฝึกอบรมนักบินขับไล่/โจมตี ทอ.	๓ หลักสูตร	-	- ฝึกอบรมนักบินตามหลักสูตรที่ ยก.ทอ.กำหนด	งป.ยก.ทอ.	
SP2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกำลังทางอากาศ การสงครามทางอากาศ หลักนิยมแนวความคิดทางยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี รวมทั้งนวัตกรรมเทคโนโลยีด้านการบิน และการใช้อาวุธทางอากาศ	- จำนวนการจัดทำวารสารการสงครามทางอากาศ	๔ ฉบับ	๔ ฉบับ	- จัดทำวารสารการสงครามทางอากาศในทุกไตรมาส ๆ ละ ๑ ฉบับ จำนวน ๔ ฉบับ (ฉบับละ ๑๓๐ เล่ม)	๑๗๐,๑๐๐	

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี ๖๕)	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/ โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 นำนโยบาย ผบ.ทอ.ไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	- ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรของ ศกอ.	๑ งาน	๑ งาน	- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ศกอ.ตามแผนที่กำหนด	งป.ปกติ	
	- ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมของ ศกอ.ที่เพิ่มประสิทธิภาพได้อย่างสัมฤทธิ์ ผล	๒ งาน	-	- จัดทำ KM ของหน่วย - จัดทำ KM ของบุคคล	งป.ปกติ	
	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ด้านการจัดทำการพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ ศกอ.	๑ งาน	๑ งาน	- จัดทำการพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ ศกอ.	งป.ปกติ	
IP2 สร้างระบบการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	- จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานและมาตรฐาน งาน	๓ งาน	๑ งาน	- การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน และมาตรฐานงาน	งป.ปกติ	
IP3 สร้างจิตสำนึกด้านนิรภัย ภาคพื้นให้กับกำลังพล	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ด้านนิรภัยภาคพื้นของหน่วย	๑ งาน	๑ งาน	- โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้าน นิรภัยภาคพื้นแก่กำลังพล ศกอ.	งป.ปกติ	

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี ๖๕)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 เพื่อพัฒนา ทอ.ให้เป็น หน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำ รายงานข้อเสนอแนะจากการเข้า ร่วมสังเกตการณ์ การฝึกใช้กำลัง ทางอากาศ และการฝึก ร่วม/ผสม	๓ เรื่อง	-	- ทำรายงานข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝึกใช้กำลังทาง อากาศ และการฝึก ร่วม/ผสม	งป.ปกติ	
LP2 สร้างภูมิคุ้มกันเข้มแข็งให้กับ กำลังพลและครอบครัวให้ห่างไกลยา เสพติด	- ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดของหน่วย	๔ งาน	๖ งาน	- โครงการสุ่มตรวจหาสารเสพติดกำลังพล ศกอ. - โครงการสาบานตนไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ศกอ. - โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อป้องกันปัญหายาเสพติดของ ศกอ. - โครงการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	๗,๙๐๐	
LP3 สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ ภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง	- ความสำเร็จของการดำเนินการ พัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ศกอ.	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	- ส่งกำลังพลของ ศกอ.เข้าอบรมการพัฒนา ภาษาอังกฤษ	งป.ปกติ	
LP4 สร้าง ศกอ.ให้เป็นคลังแห่ง ความรู้ด้านการยุทธทางอากาศ	- จำนวนองค์ความรู้ที่จัดเก็บ	๑ องค์ ความรู้	-	- รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ หลักนิยม ยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี การใช้กำลังทางอากาศ ในระดับโลก ภูมิภาค และรอบบ้าน	งป.ปกติ	
LP5 ยกระดับความรู้ด้านความ มั่นคงในกรอบอาเซียน	- รายงานผลการจัดอบรมความรู้ ด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน	๑ ครั้ง	-	- จัดอบรมให้ความรู้กำลังพล ศกอ.ด้านความมั่นคงใน กรอบอาเซียน	๓๔,๖๐๐	

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ (งานตามที่ได้รับมอบหมาย)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี ๖๕)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และข้อขัดข้องของหน่วย เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนา และเผยแพร่ยุทธศาสตร์ หลักนิยม การปฏิบัติการทางอากาศ	- จำนวนหน่วยที่เดินทางไปรวบรวมข้อมูล	๔ หน่วย	๒ หน่วย	การเดินทางไปรวบรวมข้อมูล กองบิน ๔,๗,๒๑ และ ๒๓	งป.ปกติ	
R2 จัดทำคู่มือการเรียนการสอนการปฏิบัติการทางอากาศ	- จำนวนคู่มือการเรียนการสอนการปฏิบัติการทางอากาศ	๑๐๐ เล่ม	๓ เล่ม	จัดพิมพ์คู่มือ	งป.ยก.ทอ.	
R3 จัดทำตำราการยุทธทางอากาศ	- จำนวนตำราการยุทธทางอากาศ	๑๓ รายวิชา/ คน	-	จัดพิมพ์ตำราตามหลักสูตรที่ รร.ก ยอ.ศกอ. กำหนดและเสนอให้ ยก.ทอ.	งป.ยก.ทอ.	
R4 จัดหาโปรแกรม JMEM Weaponeering System (JWS)	จำนวนโปรแกรมที่จัดหา	๒ โปรแกรม	-	ส่งหนังสือถึง กบ.ทอ. ในการจัดซื้อโปรแกรม	งป.ยก.ทอ.	
รวม					๒๑๒,๖๐๐	

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการยุทธทางอากาศให้กับกำลังพล

ตัวชี้วัด	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักสูตรการฝึกนักบินขับไล่/โจมตี ทอ. - ระดับความสำเร็จของการฝึกอบรมนักบินขับไล่/โจมตี ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๓ หลักสูตร - ๓ หลักสูตร
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- คิดจากความสำเร็จของ ศกอ.ในการทำรายงานการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม นักบินตามที่ ยก.ทอ.กำหนด - คิดจากความสำเร็จของ ศกอ.ในการทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมนักบินตาม หลักสูตรที่ ยก.ทอ.กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- จัดเตรียมหลักสูตรการฝึกอบรมนักบิน ตามที่ ยก.ทอ.กำหนด	งป.ยก.ทอ.	- รร.กยอ.ศกอ.	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕
- ฝึกอบรมนักบินตามหลักสูตรที่ ยก.ทอ.กำหนด	งป.ยก.ทอ.	- รร.กยอ.ศกอ.	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกำลังทางอากาศ การสงครามทางอากาศ หลักนิยมแนวความคิดทาง
ยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี รวมทั้งนวัตกรรมเทคโนโลยีด้านการบิน และการใช้อาวุธทางอากาศ

ตัวชี้วัด	- จำนวนการจัดทำวารสารการสงครามทางอากาศ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๔ ฉบับ
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- คิดจากความสำเร็จของการจัดทำวารสารการสงครามทางอากาศในทุกไตรมาส ๆ ละ ๑ ฉบับ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- จัดทำวารสารการสงครามทางอากาศในทุก ไตรมาส ๆ ละ ๑ ฉบับ จำนวน ๔ ฉบับ (ฉบับ ละ ๑๓๐ เล่ม)	๑๗๐,๑๐๐	- คณะ ดำเนินงาน จัดทำวารสาร การสงคราม ทางอากาศ	บก.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕

๑๐.๓ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

นำนโยบาย ผบ.ทอ.ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัด	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ศกอ. - ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมของ ศกอ.ที่เพิ่มประสิทธิภาพได้อย่างสัมฤทธิ์ผล - ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดทำการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ ศกอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	<ul style="list-style-type: none"> - ๑ งาน - ๒ งาน - ๑ งาน
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	<ul style="list-style-type: none"> - คิดจากความสำเร็จของ ศกอ.ในการทำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ศกอ. - คิดจากความสำเร็จของ ศกอ.ในการทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านนวัตกรรม - คิดจากความสำเร็จของ ศกอ.ในการทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ศกอ.ตามแผนที่กำหนด	งป.ปกติ	คณก.ดำเนินงานด้าน วัฒนธรรมองค์กร ของ ศกอ.	กพ.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕
- จัดทำ KM ของหน่วย - จัดทำ KM ของบุคคล	งป.ปกติ	คณท.ขับเคลื่อน ศกอ.ให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	กพ.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕
- จัดทำการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ ศกอ.	งป.ปกติ	คณท.ด้านการพัฒนา คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐของ ศกอ.	สพร.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

สร้างระบบการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	- จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานและมาตรฐานงาน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๓ งาน
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากความสำเร็จของ ศกอ.ในการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและมาตรฐานงาน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและ มาตรฐานงาน	งป.ปกติ	ทก.กลย.ศกอ.	กพ.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

สร้างจิตสำนึกด้านนิรภัยภาคพื้นให้กับกำลังพล

ตัวชี้วัด	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านนิรภัยภาคพื้นของหน่วย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๑ งาน
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากความสำเร็จของ ศกอ.ในการรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านนิรภัยภาคพื้นประจำปี

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้าน นิรภัยภาคพื้นแก่กำลังพล ศกอ.	งป.ปกติ	- คณก.บริหาร นิรภัยภาคพื้น	สนภ.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕

๑๐.๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1

เพื่อพัฒนา ทอ.ให้เป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัด	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานข้อเสนอแนะจากการเข้าร่วมสังเกตการณ์การฝึกใช้กำลังทางอากาศ และการฝึก ร่วม/ผสม
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๓ เรื่อง
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- คิดจากความสำเร็จของ ศกอ.ในการทำรายงานข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝึกใช้กำลังทางอากาศ และการฝึก ร่วม/ผสม

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ทำรายงานข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝึกใช้กำลังทางอากาศ และการฝึก ร่วม/ผสม	งป.ปกติ	- รร.กยอ.ศกอ.	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕

๑๐.๗ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

สร้างภูมิคุ้มกันเข้มแข็งให้กับกำลังพลและครอบครัวให้ห่างไกลยาเสพติด

ตัวชี้วัด	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของหน่วย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๔ งาน
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากความสำเร็จของจัดทำรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดได้ครบตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการสุ่มตรวจหาสารเสพติดกำลังพล ศกอ. - โครงการสาบานตนไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ศกอ. - โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อป้องกันปัญหายาเสพติดของ ศกอ. - โครงการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ศกอ.	๗,๙๐๐	- คณก.ศป.ปส. ศกอ.	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕

๑๐.๘ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3

สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	- ความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ศกอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๑ ครั้ง
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากจำนวนครั้งในการส่งกำลังพลของ ศกอ.เข้าอบรมโครงการพัฒนา ภาษาอังกฤษ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- ส่งกำลังพลของ ศกอ.เข้าอบรมการ พัฒนาภาษาอังกฤษ	งป.ปกติ	- คณก.พัฒนา ภาษาอังกฤษของ กำลังพล ศกอ.	ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕

๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4

สร้าง ศกอ.ให้เป็นคลังแห่งความรู้ด้านการยุทธทางอากาศ

ตัวชี้วัด	- จำนวนองค์ความรู้ที่จัดเก็บ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๑ องค์ความรู้
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากจำนวนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ หลักนิยม ยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี การใช้ กำลังทางอากาศ ในระดับโลก ภูมิภาค และรอบบ้าน ที่ได้จัดเก็บบนเว็บไซต์ ศกอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ หลักนิยม ยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี การใช้กำลังทาง อากาศ ในระดับโลก ภูมิภาค และรอบ บ้าน	งป.ปกติ	นชต.ศกอ.	ขว.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP5

ยกระดับความรู้ด้านอาเซียน

ตัวชี้วัด	- รายงานผลการจัดอบรมความรู้ด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๑ ครั้ง
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากความสำเร็จของจัดทำรายงานผลการจัดอบรมความรู้ ความมั่นคงใน กรอบอาเซียน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- จัดอบรมให้ความรู้กำลังพล ศกอ.ด้าน ความมั่นคงในกรอบอาเซียน	๓๔,๖๐๐	- กยศ.ศกอ.	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕

๑๐.๑๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1

รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และข้อขัดข้องของหน่วย เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนา และ
เผยแพร่ยุทธศาสตร์ หลักนิยม การปฏิบัติการทางอากาศ

ตัวชี้วัด	- จำนวนหน่วยที่เดินทางไปรวบรวมข้อมูล
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๔ หน่วย
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากรายงานผล การเดินทางไปรวบรวมข้อมูลแต่ละกองบิน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- การเดินทางไปรวบรวมข้อมูลกองบิน ๔/๗/๒๑/๒๓	งป.ปกติ	- กยศ.ศกอ.	บก.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕

๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2

จัดทำคู่มือการเรียนการสอนการปฏิบัติการทางอากาศ

ตัวชี้วัด	- จำนวนคู่มือการเรียนการสอนการปฏิบัติการทางอากาศ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๑๐๐ เล่ม
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากผลการจัดทำคู่มือการเรียนการสอนการปฏิบัติการทางอากาศ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- การจัดพิมพ์คู่มือการเรียนการสอน การปฏิบัติการทางอากาศ	งป.ยก.ทอ.	- รร.กยอ.ศกอ.	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3

จัดทำตำราการยุทธทางอากาศ

ตัวชี้วัด	- จำนวนตำราการยุทธทางอากาศ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๑๓ วิชา/คน
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากผลการจัดทำตำราการยุทธทางอากาศ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- จัดพิมพ์ตำราตามหลักสูตรที่ รร. กยอ.ศกอ. กำหนดและเสนอให้ ยก. ทอ.	งป.ยก.ทอ.	- รร.กยอ.ศกอ.	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕

๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R4

จัดหาโปรแกรม JMEM Weaponering System (JWS)

ตัวชี้วัด	- จำนวนโปรแกรมที่จัดหา
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๒ โปรแกรม
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากผลการจัดหาโปรแกรม JMEM Weaponering System (JWS)

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- ส่งหนังสือถึง กบ.ทอ. ในการจัดซื้อ โปรแกรม	งป.ยก.ทอ.	- รร.กยอ.ศกอ.	ยก.ทอ. กบ.ทอ.	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕



ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส

- ที่ตั้งอยู่ใน บบ.๑ มีพื้นที่การฝึก
- มีผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ให้การสนับสนุน
- การค้นคว้าข้อมูลจากสื่อต่างๆ สามารถทำได้ง่าย หลากหลาย และรวดเร็ว

๑.๒ อุปสรรค

- งบประมาณมีจำกัดและการเบิกจ่ายงบประมาณไม่สามารถกระทำได้ด้วยตัวเอง
- การรวบรวมข้อมูลที่เป็นต้องอาศัยหน่วยงานอื่น

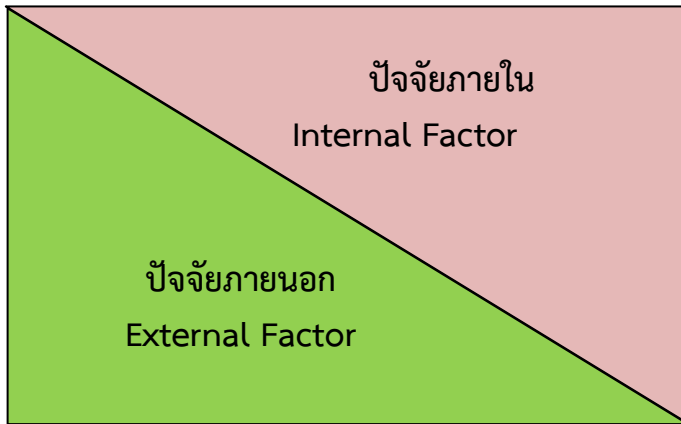
๑.๓ จุดแข็ง

- มีการจัดตั้ง รร.กยอ.ศกอ. (คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ลับ ที่ ๑๑๑/๖๓ ลง ๖ ส.ค.๖๓ เรื่อง แก้ไข
อัตรากองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (ครั้งที่ ๑๐๗)

- มีความสามารถในการจัดทำวารสารการสงครามทางอากาศ
- มีนักบินขับไล่/โจมตี เข้ามาบรรจุในหน่วย
- ผบช.มีนโยบายชัดเจนในการปฏิบัติงาน
- กำลังพลมีความสามารถหลายด้าน สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ได้ตามสถานการณ์

๑.๔ จุดอ่อน

- ตามโครงสร้างการจัด มีอัตรากำลังพลน้อย
- โครงสร้างอัตราไม่ครบตามสายวิทยาการ
- มีงานมอบหมายจำนวนมาก



จุดแข็ง (S)

1. มีการจัดตั้ง รร.กยอ.ศกอ. (คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ลับ ที่ ๑๑๑/๖๓ ลง ๖ ส.ค.๖๓ เรื่อง แก้ไขอัตรากองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (ครั้งที่ ๑๐๗)
2. มีความสามารถในการจัดทำวารสารการสงครามทางอากาศ
3. มีนักบินขับไล่/โจมตี เข้ามาบรรจุในหน่วย
4. ผบช.มีนโยบายชัดเจนในการปฏิบัติงาน
5. กำลังพลมีความสามารถหลายด้าน สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ได้ตามสถานการณ์

จุดอ่อน (w)

1. ตามโครงสร้างการจัด มีอัตรากำลังพลน้อย
2. โครงสร้างอัตราไม่ครบตามสายวิชาการ
3. มีงานมอบหมายจำนวนมาก

โอกาส (O)

1. ที่ตั้งอยู่ใน บน.๑ มีพื้นที่การฝึก
2. มีผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ให้การสนับสนุน
3. การค้นคว้าข้อมูลจากสื่อต่างๆ สามารถทำได้ง่าย หลากหลาย และรวดเร็ว

SO (นำจุดแข็งมาสร้างความได้เปรียบจากโอกาส)

S1O1 ขอรับการสนับสนุน พื้นที่ เครื่องมือ และอุปกรณ์จาก บน.๑ เพื่อใช้ในการฝึก นักบิน ตามหลักสูตรของ รร.กยอ.ศกอ.

S2O3 ค้นคว้าข้อมูลจากสื่อต่างๆ เพื่อนำมาปรับใช้ในการจัดทำวารสารฯ

WO (ปรับปรุง/ส่งเสริม)

W1,W2O2 เสนอ ผบช. ขอปรับโครงสร้างหน่วย เพื่อเพิ่มจำนวนกำลังพลให้เพียงพอสำหรับสนับสนุนภารกิจที่เพิ่มขึ้น และตรงสายวิชาการ

อุปสรรค (T)

1. งบประมาณมีจำกัดและการเบิกจ่ายงบประมาณไม่สามารถกระทำได้ด้วยตัวเอง
2. การรวบรวมข้อมูลที่เป็นต้องอาศัยหน่วยงานอื่น

ST (จุดแข็งหลีกเลี่ยงอุปสรรค)

S4T1 จัดทำแผนงาน เสนอ ผบช. เพื่อขอ งบ. ให้เพียงพอต่อภารกิจของ รร.กยอ.ศกอ.

S5T2 ส่งข้าราชการ ศกอ.เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก ทอ. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านยุทธศาสตร์ และหลักนิยมการใช้กำลังทางอากาศ

WT (ลดจุดอ่อน/หลีกเลี่ยงอุปสรรค)

W3T1 ส่งกำลังพล ศกอ.เข้าอบรมการจัดทำงบประมาณเบื้องต้น ให้สามารถจัดทำแผนเสนอ ผบช.ในการของบประมาณเพิ่มเติม

W2T2 จัดฝึกอบรมกำลังพล ศกอ.ให้มีความสามารถในสายวิชาการอื่นๆ

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
๑. เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธทางอากาศ	<p>S1O1 ขอรับการสนับสนุน พื้นที่ เครื่องมือ และอุปกรณ์ จาก บน.๑ เพื่อใช้ในการฝึก นักบิน ตามหลักสูตรของ รร.กยอ.ศกอ.</p> <p>S4T1 จัดทำแผนงาน เสนอ ผบช. เพื่อขอ งบ. ให้เพียงพอ ต่อภารกิจของ รร.กยอ.ศกอ.</p> <p>W1,W2O2 เสนอ ผบช. ขอปรับโครงสร้างหน่วย เพื่อเพิ่ม จำนวนกำลังพลให้เพียงพอสำหรับสนับสนุนภารกิจที่ เพิ่มขึ้น และตรงสายวิทยากร</p>
๒. เสริมสร้างขีดความสามารถทรัพยากรบุคคล และ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)	<p>S2O3 ค้นคว้าข้อมูลจากสื่อต่างๆ เพื่อนำมาปรับใช้ในการ จัดทำวารสารฯ</p> <p>S5T2 ส่งข้าราชการ ศกอ.เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก ทอ. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้าน ยุทธศาสตร์ และหลักนิยมการใช้กำลังทางอากาศ</p> <p>W3T1 ส่งกำลังพล ศกอ.เข้าอบรมการจัดทำงบประมาณ เบื้องต้น ให้สามารถจัดทำแผนเสนอ ผบช.ในการขอ งบประมาณเพิ่มเติม</p> <p>W2T2 จัดฝึกอบรมกำลังพล ศกอ.ให้มีความสามารถในสาย วิทยากรอื่นๆ</p>

ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา

๒.๑ การกำหนดระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก

คำถาม จากแผนปฏิบัติราชการ และเป้าประสงค์ของหน่วย (ยกตัวอย่าง ๑ เป้าประสงค์)

ระบบงานหรือกระบวนการทำงานที่สำคัญของหน่วย คืออะไร? (ยกตัวอย่าง ๑ ระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก)

คำตอบ

เป้าประสงค์ SP2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกำลังทางอากาศ การสงครามทางอากาศ หลักนิยมแนวความคิดทางยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี รวมทั้งนวัตกรรมเทคโนโลยีด้านการบิน และการใช้อาวุธทางอากาศ

กระบวนการทำงานหลัก คือ การจัดทำวารสารการสงครามทางอากาศในทุกไตรมาส ๆ ละ ๑ ฉบับ จำนวน ๔ ฉบับ (ฉบับละ ๑๓๐ เล่ม)

๒.๒ การกำหนดความเสี่ยง

คำถาม จากข้อ ๒.๑ ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าประสงค์นั้น คืออะไร? (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk) ความเสี่ยงที่ทำให้ระบบงานหรือกระบวนการทำงานไม่บรรลุผลสำเร็จ คืออะไร? (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน: Operational Risk)

คำตอบ

ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าประสงค์นั้น คือ การจัดทำวารสารการสงครามทางอากาศในทุกไตรมาส ๆ ละ ๑ ฉบับ จำนวน ๔ ฉบับ (ฉบับละ ๑๓๐ เล่ม) ไม่สำเร็จตามไตรมาส

ความเสี่ยงที่ทำให้ระบบงานหรือกระบวนการทำงานไม่บรรลุผลสำเร็จ คือ ๑) ได้รับการสนับสนุน บทความจากหน่วยภายใน และภายนอก ศกอ.ไม่เพียงพอ ๒) การเขียน/แปล บทความทั้งภายในและภายนอก ศกอ.ขาดความถูกต้องสมบูรณ์ ทำให้เกิดความล่าช้าในการจัดรูปเล่ม

๒.๓ การกำหนดเครือข่าย

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ ใครเป็นผู้รับบริการ (Customer), ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders), ผู้ร่วมทำงาน (Strategic Partner), ผู้ส่งนำเข้า (Suppliers), ผู้วางและรักษากฎ ระเบียบ ข้อกำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้อง (Regulators) และผู้รับผลกระทบ? หน่วยมีช่องทางการติดต่อ สื่อสาร และกิจกรรมร่วมกันอย่างไร?

คำตอบ

รายการ	หน่วยงาน	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
ผู้รับบริการ (Customer)	นขต.ทอ.	การประชุม และไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ทอ.
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)	นขต.ศกอ., นขต.ทอ., บก.ทอ.และ ผู้บังคับบัญชา ทอ.	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
ผู้ร่วมทำงาน (Strategic Partner)	นขต.ศกอ., บน.๑, โรงพิมพ์	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

ผู้ส่งนำเข้า (Suppliers)	นขต.ศกอ., คณก.จัดทำวารสารการ สงครามทางอากาศ	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่ เกี่ยวข้อง
ผู้วางและรักษากฎระเบียบ ข้อกำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้อง (Regulators)	กองทัพอากาศ	คู่มือ ทอ.ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๒
ผู้รับผลกระทบ	นขต.ศกอ., นขต.ทอ., บก.ทอ.และ ผู้บังคับบัญชา ทอ.	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่ เกี่ยวข้อง

๒.๔ การกำหนดฐานข้อมูล

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ข้อมูลสำคัญในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง? ข้อมูลนั้น
จัดเก็บอยู่ที่ไหน? ในรูปแบบใด? จะนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างไร?

คำตอบ

ข้อมูลที่สำคัญ	สถานที่จัดเก็บ	รูปแบบ	การนำไปใช้ประโยชน์
บทความต่าง ๆ เกี่ยวกับการ สงครามทางอากาศ	ห้องสมุด ศกอ.	เอกสาร/หนังสือ	คณก.จัดทำวารสารใช้ ค้นคว้าหาบทความเพื่อ จัดทำวารสาร

๒.๕ การกำหนดความรู้

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ความรู้ในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง? (ความรู้ที่ต้องการ)
ความรู้นั้นอยู่ที่ไหน? อยู่กับใคร? จัดเก็บอย่างไร? นำออกมาถ่ายทอดสู่คนอื่น ๆ อย่างไร?

คำตอบ

ความรู้ในการ ปฏิบัติงาน (ความรู้ที่ ต้องการ)	ความรู้นั้นอยู่ที่ไหน	อยู่กับใคร	จัดเก็บอย่างไร	นำออกมา ถ่ายทอด สู่คนอื่น ๆ อย่างไร
ความสามารถในการ เขียนและการแปล บทความบทความ ต่าง ๆ เกี่ยวกับการ สงครามทางอากาศ	- ผู้ที่มี ประสบการณ์ใน การจัดทำวารสาร สื่อสิ่งพิมพ์ - ตำรา สื่อ และ เอกสารต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้อง	- คณก.จัดทำ วารสารฯ และผู้ที่มี ประสบการณ์ใน การจัดทำวารสาร สื่อสิ่งพิมพ์	- จัดพิมพ์เป็น เอกสารคู่มือ จัดเก็บในห้อง สมุด ศกอ. - เก็บไว้ในข้อมูล กลาง ศกอ.	- เปิดให้ใช้ บริการห้อง สมุด ศกอ. - นำจากข้อมูล กลางไปเผยแพร่ - จัดฝึกอบรมให้ ความรู้

ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๕

รายการ	งบประมาณปี ๖๕ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ) -	-
งบซ่อมปรับปรุง - ปรับปรุงอาคารหมายเลข 3001 (เรือนแถวพักอาศัยมาตรฐาน) ศกอ.ที่ บน.๑ จำนวน ๑ งาน	๒,๗๖๖,๔๐๐
งบก่อสร้าง - สร้างหลังคาคลุมลานจอดรถบริเวณ ศกอ.ที่ บน.๑ จำนวน ๑ งาน	๕๖๒,๙๐๐
งบครุภัณฑ์ -	-
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่) -	-
งบโครงการ - ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน	๓๔,๖๐๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๕	๓,๓๖๓,๙๐๐

ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำของบประมาณ	/		
- การส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ ยก.ทอ., สพร.ทอ.	/		
- การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ	/		
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๕		/	
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน		/	
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)	/		
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน	/		
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการฯ		/	
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน		/	
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๙ เดือน		/	
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน	/		
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ	/		
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป	/		

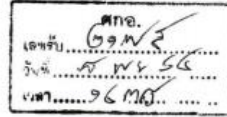


ผนวก 5 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ศกอ.



คำสั่งศูนย์การสงครามทางอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๒๙/๖๔

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการศูนย์การสงครามทางอากาศ



เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการของศูนย์การสงครามทางอากาศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สัมฤทธิ์ผลตามภารกิจของหน่วย เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.ตามนโยบาย มบ.ทอ.จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ศกอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๑/๖๓ ลง ๑๒ พ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณ.พัฒนา ระบบราชการศูนย์การสงครามทางอากาศ
๒. แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการศูนย์การสงครามทางอากาศ (ก.พ.ร.ศกอ.) ประกอบด้วย

๒.๑ ผอ.ศกอ.	ประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผอ.ศกอ.	รองประธานกรรมการ
๒.๓ ผสช.ศกอ.	รองประธานกรรมการ
๒.๔ ทก.กลย.ศกอ.	กรรมการและเลขานุการ
๒.๕ ทก.กยศ.ศกอ.	กรรมการ
๒.๖ ผอ.รร.กยศ.ศกอ.	กรรมการ
๒.๗ รอง ทก.กลย.ศกอ./น.ท.ถาวร อรัญญา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๘ นลย.กลย.ศกอ./น.ท.สรชัช บุญมา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการศูนย์การสงครามทางอากาศ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
 - ๓.๑ ทิชาจรณา กำหนดแนวทาง และคำเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการของ ศกอ. เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.ตามนโยบาย มบ.ทอ.
 - ๓.๒ ประยุกต์ใช้เครื่องมือบริหารจัดการที่ได้รับคำแนะนำจาก สพร.ทอ.และส่วนราชการ ต่าง ๆ ของ ทอ.ให้เหมาะสมกับบริบทของ ศกอ.
 - ๓.๓ ขับเคลื่อนการใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) เป็น เครื่องมือในการพัฒนา ศกอ.สู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ อย่างเป็นรูปธรรม
 - ๓.๔ ดำเนินการด้านพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ศกอ.จัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ ศกอ.บรรลุเป้าหมายตามกรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ที่ คณ.ก.พ.ทอ.กำหนด
 - ๓.๕ สร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ดี เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการแก่ นชด. ศกอ.และผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ พร้อมรับการตรวจสอบจาก คณ.ก.พ.ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๖ แต่งตั้งคณะทำงาน ...

- ๒ -

๓.๖ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร และสามารถเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานอื่นของ ทอ.มาให้ความปรึกษา แนะนำ ให้คำชี้แจง หรือเข้าร่วมประชุม กับ คณ.ก.ฯ ได้ตามความจำเป็น

๓.๗ ให้ทุกส่วนราชการ ข้าราชการ และพนักงานราชการของ ศกอ.สนับสนุนการ ดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการศูนย์การสงครามทางอากาศ เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

พล.อ.ต. 
(กำพล สีปhorn)
ผอ.ศกอ.

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๔)
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ศกอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้



ศกอ.
เลขที่: ๒๕๖๓
วันที่: ๒๖ พ.ค. ๖๔
๒๐๒๓

คำสั่งศูนย์การสงครามทางอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๒๖๖ /๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ศกอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เพื่อให้การขับเคลื่อน ศกอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจการรพัฒนาคุณภาพ จึงให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ศกอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๕/๖๔ ลง ๑๙ พ.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ศกอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒. ให้ผู้ที่มีตำแหน่งและผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็น คณะทำงาน

- ๒.๑ ผสธ.ศกอ. เป็น ทน.คณะทำงาน
- ๒.๒ ผอ.ร.กยอ.ศกอ. เป็น คณะทำงาน
- ๒.๓ ทก.กลย.ศกอ. เป็น คณะทำงาน
- ๒.๔ ทก.กยศ.ศกอ. เป็น คณะทำงานและเลขานุการ
- ๒.๕ น.ท.สุทธีเมธ อ่วมมา เป็น คณะทำงาน
- ๒.๖ น.ท.สรชัช บุญมา เป็น คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
- ๒.๗ น.ต.สมชนะน มีสอาด เป็น คณะทำงาน
- ๒.๘ ร.ต.ศรัณย์ เสวตศิลา เป็น คณะทำงาน
- ๒.๙ ร.ต.ธีรทัช ทอมทอง เป็น คณะทำงาน
- ๒.๑๐ จ.อ.ชัยศิริ วิสุทธิเศรษฐ์ เป็น เจ้าหน้าที่
- ๒.๑๑ จ.ต.อภิรักษ์ ฤทธิราช เป็น เจ้าหน้าที่

๓. คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่

๓.๑ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ศกอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจการรพัฒนาคุณภาพ

๓.๒ วางแผน อำนวยความสะดวก ประสานการปฏิบัติและกำกับดูแล ศกอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๓ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานนอก ศกอ.ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๔ นขต.ศกอ.มีหน้าที่ดังนี้

- ๓.๔.๑ สร้างองค์ความรู้อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้
- ๓.๔.๒ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนคณะทำงาน ตามที่ได้รับภารกิจ
- ๓.๔.๓ รายงานผลการดำเนินการ นำเรียน ผอ.ศกอ.ให้ทราบ ภายใน ส.ค.ของทุกปี

๓.๕ รายงานผลฯ ...

- ๒ -

๓.๕ รายงานผลฯ นำเรียน ผบ.ทอ.(ผ่าน กพ.ทอ.) ทราบ ภายใน ก.ย.(สัปดาห์ที่ ๒) ของทุกปี
ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

พล.อ.ต.

(กำพล ลิปิกรณ์)

ผอ.ศกอ.

ผนวก ๗ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๔)
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ศกอ.



คำสั่งศูนย์การสงครามทางอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๑๓ /๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ศกอ.

เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ศกอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงให้ยกเลิกคำสั่ง ศกอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๓/๖๔ ลง ๑๔ พ.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ศกอ.และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ศกอ.

๑.๑ ผอ.ศกอ.	เป็น ทน.คณะกรรมการ
๑.๒ รอง ผอ.ศกอ.	เป็น รอง ทน.คณะกรรมการ
๑.๓ ทก.กลย.ศกอ.	เป็นคณะกรรมการ
๑.๔ ทก.ยศ.ศกอ.	เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๕ ผอ.รร.การยุทธทางอากาศ ศกอ.	เป็นคณะกรรมการ
๑.๖ นลย.กลย.ศกอ./ร.ต.สรชัช บุญมา	เป็นคณะกรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๑.๗ น.ต.เมธา อ่อนรัมย์	เป็นคณะกรรมการ
๑.๘ นลย.กลย.ศกอ./ร.ต.ธีรทัช หอมทอง	เป็นคณะกรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๑.๙ จ.อ.หญิง ขันยิชา พลบูรณ์	เป็น จนท.

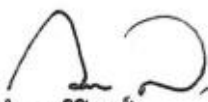
๒. คณะทำงานตามข้อ ๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ศกอ.ให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ทอ.


๒.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุม กำกับดูแล และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

พล.อ.ต. 
(กำพล สิปกรณ์)
ผอ.ศกอ.

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศกอ.(สน.ผบช.โทร.๔-๐๔๒๐)

ที่ กท ๐๖๐๑.๕(๑) / ๒๖๓ วันที่ ๒๕ ส.ค.๖๔


เรื่อง ส่งแผนบริหารความเสี่ยงของ ศกอ.

เสนอ งบ.บก.ทอ.




๑. ตามหนังสือ คณก.ควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของ บก.ทอ.ที่ ๑๑/๖๔ ลง ๑๒ ก.ค.๖๔ ให้ นขต.บก.ทอ.จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ โดยจัดทำแบบ R4 รอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ ๖๔ และแบบ R1 - R3 และ RB ของปีงบประมาณ ๖๕ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้ งบ.บก.ทอ.ภายใน ๓๑ ส.ค.๖๔ นั้น

๒. ศกอ.ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว จึงขอส่งแผนบริหารความเสี่ยงฯ โดยจัดทำแบบ R4 รอบ ๑๒ เดือนของปีงบประมาณ ๖๔ และแบบ R1 - R3 และ RB ของปีงบประมาณ ๖๕ รายละเอียดตามแนบ

จึงเสนอมาเพื่อดำเนินการให้ต่อไป



พล.อ.ศ.
ผอ.ศกอ.

น.ท. 	ร่าง ๒๒	ส.ค.๖๔
น.ท. 	พิมพ์/ทาน ๒๒	ส.ค.๖๔
น.ท. 	ตรวจ ๑๖	ส.ค.๖๔