



แผนปฏิบัติการ
ศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง)
ศกอ.(เพื่อพลาง)
ปี พ.ศ.๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุงประมาณ)



ผู้บังคับบัญชา
พล.อ.ต.กำพล ลิปิกรณ์ ผอ.ศกอ.(เพื่อพลาง)
น.อ. นีลโสภณ คำบุศย์ รอง ผอ.ศกอ.(เพื่อพลาง)
น.อ. ชัยวัฒน์ แจ่มดวง ผสธ.ศกอ.(เพื่อพลาง)

วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

สารบัญ

แผนปฏิบัติราชการ ศกอ.ปี ๖๖	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๐๓
ส่วนที่ ๒ สารสำคัญแผนปฏิบัติราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖)	๐๓
๑. ภารกิจ	๐๓
๒. วิสัยทัศน์	๐๓
๓. พันธกิจ	๐๓
๔. ค่านิยมหลัก	๐๔
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๐๕
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๐๕
๗. เป้าประสงค์	๐๖
๘. แผนที่กลยุทธ์	๐๗
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	๐๘
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๑๒
ภาคผนวก	
ผนวก ๑	๑๙
ผนวก ๒	๒๒
ผนวก ๓	๒๔
ผนวก ๔	๒๕
ผนวก ๕	๒๖
ผนวก ๖	๒๘
ผนวก ๗	๓๐

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖) ของ (ศูนย์การสงครามทางอากาศ)(เพื่อพลาง)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) ได้เริ่มดำเนินการตามคำสั่งกองทัพอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๑๑๔/๖๕ ลง ๙ ก.ย.๖๕ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) จึงจัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการ โดยมีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการของกองทัพอากาศ และนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ โดยแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ กองทัพอากาศ แบ่งเป็น ๕ เรื่อง คือ

- ๑) แผนปฏิบัติการ เรื่องการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
 - ๒) แผนปฏิบัติการ เรื่องการปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ
 - ๓) แผนปฏิบัติการ เรื่องแผนปฏิบัติการเรื่องความมั่นคงของรัฐ
 - ๔) แผนปฏิบัติการ เรื่องการสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
 - ๕) แผนปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน
- ทั้งนี้ภารกิจ ศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) มีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทัพอากาศ เรื่องการปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ส่วนที่ 2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖)

๑. ภารกิจ
มีหน้าที่ พัฒนายุทธวิธีการปฏิบัติการทางอากาศและการฝึกอบรมแก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติการทางอากาศ มีผู้อำนวยการศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๒. วิสัยทัศน์
เป็นศูนย์กลางการพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทางอากาศ (Air Operations Capability Development Center)

๓. พันธกิจ

ตามคำสั่งกองทัพอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๑๑๔/๖๕ ลง ๙ ก.ย.๖๕ เรื่อง การจัดตั้ง ศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) ให้มีหน้าที่ พัฒนายุทธวิธีการปฏิบัติการทางอากาศและการฝึกอบรมแก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติการทางอากาศ มีผู้อำนวยการศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

ศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) จึงกำหนดพันธกิจ ดังนี้

๑. พัฒนานองค์ความรู้ มาตรฐาน และยุทธวิธีการรบทางอากาศ
๒. พัฒนาหลักสูตรของ ศกอ. และจัดทำเอกสารตำรา
๓. จัดการศึกษาและสอนฝึกอบรมตามหลักสูตรของ ศกอ.
๔. ติดตามและประเมินผลการพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทางอากาศ
๕. พัฒนายุทธวิธี หลักนิยมและยุทธศาสตร์ใช้กำลังทางอากาศ
๖. เสนอแนะแนวทางพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทางอากาศ
๗. พัฒนาระบบราชการ ศกอ.

๔. ค่านิยมหลัก : AIR Warfare specialist

- A - Airmanship
I - Integrity and Allegiance
R - Responsibility

Warfare specialist

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship ความเป็นทหาร อากาศ	ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศสามารถปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริง	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศ ที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญ ในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม ภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์ และความ จงรักภักดี	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ในวิชาชีพ	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็น ของคนอื่น
Responsibility ความ รับผิดชอบต่อ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติการกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง รวมทั้งปฏิบัติการกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
Warfare Specialist ความเชี่ยวชาญ เกี่ยวกับการ สงคราม	มีความรู้ ความเข้าใจ องค์ความรู้ ด้านการสงครามทางอากาศ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้นั้นให้ผู้อื่นเข้าใจได้	- มีความรู้ ความเข้าใจและวิเคราะห์หลักนิยม ยุทธศาสตร์ ทฤษฎีการรบและบทเรียนจากสงครามต่าง ๆ - สามารถพัฒนาแนวคิดการใช้กำลังทางอากาศให้มีความสอดคล้องเหมาะสม ต่อสภาวะแวดล้อม - สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ดังกล่าวให้ผู้อื่น - มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองตลอดเวลา

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

ศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) เป็นหน่วยขึ้นตรงกองบัญชาการกองทัพอากาศ จากนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๖ นโยบายเพื่อพัฒนาสู่กองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air Force) ข้อ ๓ กำลังรบทางอากาศที่มีคุณภาพ (Cutting Edge Air Power) ๓.๒ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของศิษย์การบิน และนักบินกองทัพอากาศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลทางทหาร สอดคล้องกับความทันสมัยของเทคโนโลยีการบิน และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) ๓.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถ ศูนย์การสงครามทางอากาศ ให้เป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตี ขึ้นก้าวหน้า และพัฒนายุทธวิธีการรบในอากาศ

ดังนั้น แผนปฏิบัติราชการ ปี ๖๖ ของศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) มุ่งเน้นการสร้างระบบปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับภารกิจดังกล่าว

๕.๑ ผลผลิต ส่งให้กับ กองทัพอากาศ ได้แก่

๑. ยุทธวิธีการรบทางอากาศ และมาตรฐานการบินยุทธวิธีการรบของไทย
๒. องค์ความรู้ใหม่ ฐานข้อมูลการยุทธ์ที่จำเป็นสำหรับการฝึกและการปฏิบัติการกิจของ ทอ. ในระดับยุทธวิธีของหน่วยบินยุทธวิธีตามแผนป้องกันประเทศ
๓. นักบินขับไล่/โจมตี และกำลังพลที่เกี่ยวข้องกับยุทธวิธีการปฏิบัติการทางอากาศ เป็น Profession of arms มีขีดความสามารถใช้ยุทธโปกรณ์ได้ประโยชน์สูงสุด
๔. บทเรียนและแนวทางปรับปรุง หลักนิยมการปฏิบัติการทางอากาศ แนวคิดการใช้กำลังทางอากาศ ยุทธศาสตร์ใช้กำลังทางอากาศ และแนวทางพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทางอากาศ

๕.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการปฏิบัติการกิจของ ศกอ.(เพื่อพลาง) มีส่วนช่วยในการพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทางอากาศของประเทศไทย ทุกหน่วยงานของ ทอ.จึงเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกิดการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานร่วมกันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งในส่วนใช้กำลังและเตรียมกำลัง ทอ.เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติทางอากาศ

๕.๓ ผลกระทบ

ทอ.มีสมรรถนะและความพร้อมสูงตามแผนป้องกันประเทศ เกิดศักยภาพการป้องกันประเทศ เป็นน่านานภาพของกองทัพอากาศไทย มีความได้เปรียบทางอากาศ มีความพร้อมและทันสมัย

๕.๔ ผลลัพธ์

ความมั่นคงทางอากาศ ความสำเร็จในการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ ส่งผลเกิดเป็นความมั่นคงของประเทศไทย

๖. ประเด็นกลยุทธ์

ตามยุทธศาสตร์ ทอ.ปี ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓ และ นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๖ นโยบายเพื่อพัฒนาสู่กองทัพอากาศคุณภาพ (Quality Air Force) ข้อ ๓ กำลังรบทางอากาศที่มีคุณภาพ (Cutting Edge Air Power) ๓.๒ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของศิษย์การบิน และนักบินกองทัพอากาศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลทางทหาร สอดคล้องกับความทันสมัยของเทคโนโลยีการบิน และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) ๓.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถ ศูนย์การสงครามทางอากาศ ให้เป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตี ขึ้นก้าวหน้า และพัฒนายุทธวิธีการรบในอากาศ

ประเด็นกลยุทธ์ (Strategic Themes) ของ ศกอ.(เพื่อพลาง)

ST : พัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทางอากาศ

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Perspective)

SP1 การพัฒนายุทธวิธีการรบในอากาศ

SP2 การฝึกนักบิน ขับไล่/โจมตี ชั้นก้าวหน้า

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective)

IP1 พัฒนาคความรู้ มาตรฐานยุทธวิธีการรบทางอากาศ

IP2 พัฒนาหลักสูตรของ ศกอ.(เพื่อพลาง) และจัดทำเอกสารตำรา

IP3 จัดการศึกษาและสอนฝึกอบรมตามหลักสูตรของ ศกอ.(เพื่อพลาง)

IP4 ติดตามและประเมินผลการพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทางอากาศ

IP5 พัฒนายุทธวิธี หลักนิยมและยุทธศาสตร์ใช้กำลังทางอากาศ

IP6 เสนอแนะแนวทางพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทางอากาศ

IP7 พัฒนาระบบราชการ ศกอ.(เพื่อพลาง)

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective)

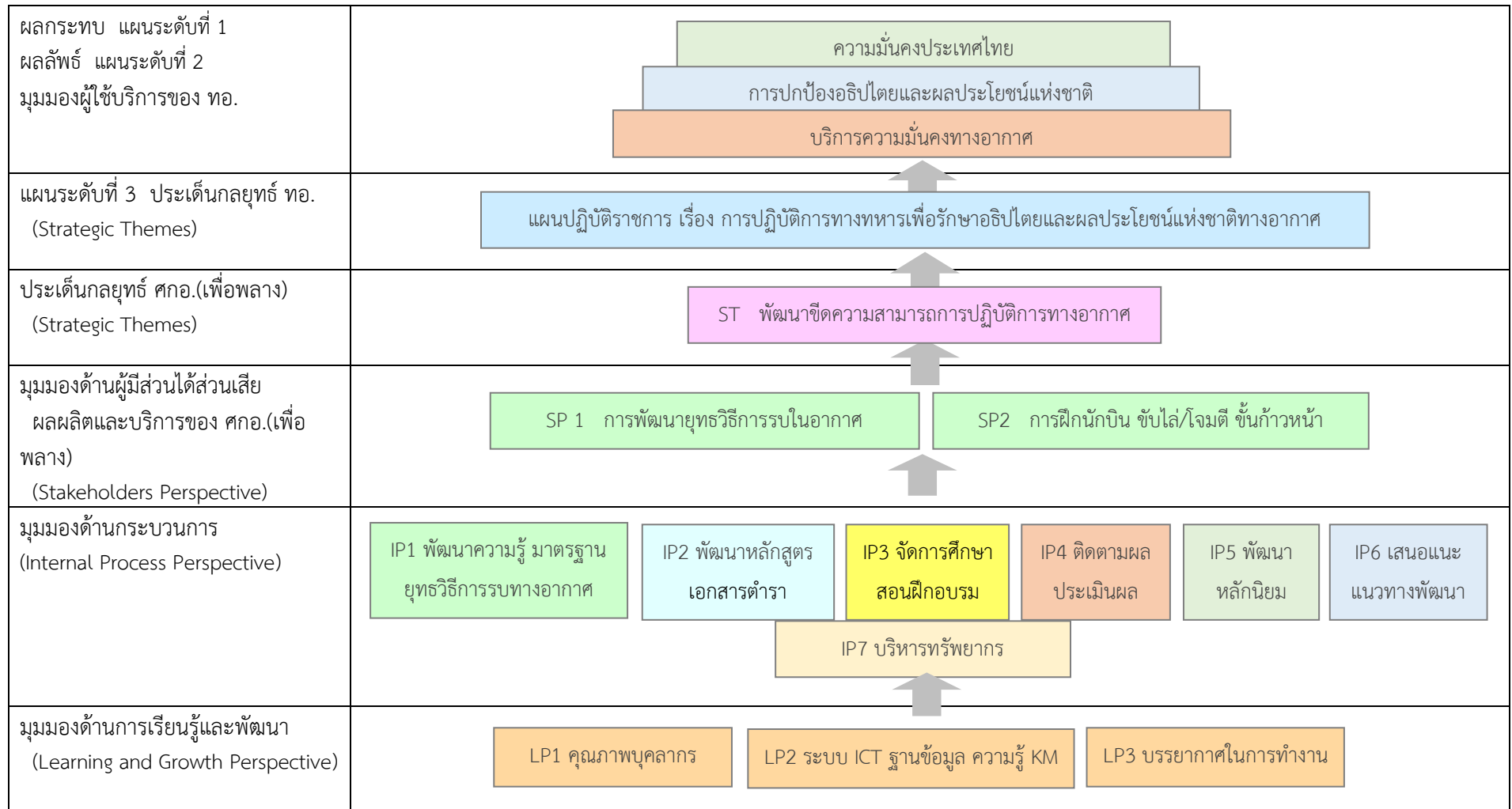
LP1 พัฒนาคุณภาพบุคลากร

LP2 พัฒนาระบบ ICT ฐานข้อมูลความรู้ KM/LO

LP3 พัฒนาบรรยากาศในการทำงานให้มีความสุข เกิดประสิทธิภาพการทำงาน

๘. แผนที่กลยุทธ์ ศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง)

วิสัยทัศน์ ศูนย์กลางการพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทางอากาศ Air Operations Capability Development Center



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Perspective)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (๖๖)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 การพัฒนายุทธวิธีการบินในอากาศ	- ความสำเร็จในการจัดทำ “ยุทธวิธีการบินในอากาศตามแผนป้องกันประเทศ”	1 ยุทธวิธี	-	- ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลด้านการข่าวยุทธวิธี การสงครามอิเล็กทรอนิกส์ และการสงครามไซเบอร์ ที่เกี่ยวข้องกับยุทธวิธีการบินปฏิบัติการทางอากาศ เพื่อจัดทำยุทธวิธีการบินในอากาศ	งป.ยก.ทอ.	
SP2 การฝึกอบรมนักบิน ขับไล่/โจมตี ชั้นก้าวหน้า	- ร้อยละของจำนวนนักบินสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตร ในปี ๖๖	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75 ของจำนวนนักบินที่เข้ารับการฝึก	ร้อยละ 100	- ประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรม ตามหลักสูตรของ รร.กยอ.ศกอ.(เพื่อพลาง) ปี 66		

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี ๖๖)	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/ โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 พัฒนาความรู้ มาตรฐาน ยุทธวิธีการรบทางอากาศ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำเอกสารวิชาการ ของ ศกอ.(เพื่อพลาง) ปี 66	1 วิชา	0	- ดำเนินการจัดทำเอกสารวิชาการของ ศกอ.(เพื่อพลาง) ปี 66		
IP2 พัฒนาหลักสูตรของ ศกอ. (เพื่อพลาง) และจัดทำเอกสาร ตำรา	ความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรของ ศกอ. (เพื่อพลาง) ประจำปี 66	4 หลักสูตร	3	- ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม ของ ศกอ.(เพื่อพลาง) ประจำปี 66		
IP3 จัดการศึกษาและสอน ฝึกอบรมตามหลักสูตรของ ศกอ. (เพื่อพลาง)	ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษา สอน ฝึกอบรมตามหลักสูตรของ ศกอ.(เพื่อพลาง) ประจำปี 66	4 หลักสูตร	3	- ดำเนินการจัดการศึกษา สอน ฝึกอบรม ตามหลักสูตรของ ศกอ.(เพื่อพลาง) ประจำปี 66		
IP4 ติดตามและประเมินผลการ พัฒนาขีดความสามารถการ ปฏิบัติการทางอากาศ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานจากการ เข้าร่วมสังเกตการณ์ การฝึกใช้กำลังทางอากาศ และการฝึกร่วม/ผสม	3 ครั้ง	3	- ดำเนินการจัดทำทำรายงานการเข้าร่วม สังเกตการณ์ การฝึกใช้กำลังทางอากาศ และการฝึกร่วม/ผสม		
IP5 พัฒนายุทธวิธี หลักนิยมและ ยุทธศาสตร์ใช้กำลังทางอากาศ	ความสำเร็จในการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับยุทธวิธี หลักนิยมและยุทธศาสตร์ใช้กำลังทางอากาศ	1 ฉบับ	0	- ดำเนินการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับยุทธวิธี หลักนิยมและยุทธศาสตร์ใช้กำลังทาง อากาศ		
IP6 เสนอแนะแนวทางพัฒนาขีด ความสามารถการปฏิบัติการทาง อากาศ	ความสำเร็จในการจัดทำรายงานแนวทางการ พัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทาง อากาศ ประจำปี 66	1 ฉบับ	0	- ดำเนินการจัดทำรายงานแนวทางการ พัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทาง อากาศ ประจำปี 66		
IP7 พัฒนาระบบราชการ ศกอ. (เพื่อพลาง)	ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของ ศกอ.(เพื่อพลาง)	1 ฉบับ	0	- ออกแบบกระบวนการ และผังการ ปฏิบัติงาน		

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี ๖๖)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 พัฒนาคุณภาพบุคลากร	- จำนวน ชรก.ศกอ.(เพื่อพลาง) ที่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	0	0	- ปฏิบัติตามแผนงานโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของ ศป.ปส.ศกอ.(เพื่อพลาง) ปี 66	9,700	
	-จำนวน ชรก.ศกอ.(เพื่อพลาง) มีความรู้ด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน	ร้อยละ 75 ของผู้เข้ารับการอบรม	0	- ปฏิบัติตามแผนงานโครงการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียนของ ศกอ.(เพื่อพลาง) ปี 66	27,500	
	-จำนวน ชรก.ศกอ.(เพื่อพลาง) ที่ทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	0	0	- ปฏิบัติตามแผนงานกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ศกอ.(เพื่อพลาง) ปี 66		
LP2 พัฒนาระบบ ICT ฐานข้อมูลความรู้ KM/LO	- ความสำเร็จการจัดทำระบบ Data Center เพื่อปฏิบัติงานของ ศกอ.(เพื่อพลาง)	1 ระบบ	0	- รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานของ นชต.ศกอ.(เพื่อพลาง) จัดเก็บเข้าเป็นฐานข้อมูลให้เป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการสืบค้น		
	- ความสำเร็จในการจัดทำนวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	2 ผลงาน	1	- จัดทำนวัตกรรมของหน่วย ตามแผนการดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ของ ศกอ.(เพื่อพลาง)		
LP3 พัฒนาระยะภาคีในการทำงานให้มีความสุข เกิดมีประสิทธิภาพ	- ชรก.ศกอ.(เพื่อพลาง) มีความรู้ความเข้าใจหลัก 4 สุข สามารถนำไปปรับใช้ได้ในชีวิตประจำวัน	ร้อยละ 90 ของกำลังพล ศกอ.(เพื่อพลาง)	ร้อยละ 80	- ปฏิบัติตามแผนงานกิจกรรมการบูรณาการความมั่นคงในชีวิตกำลังพลของ ศกอ.(เพื่อพลาง) ปี 66		
	- ชรก.ศกอ.(เพื่อพลาง) ชั้นยศ น.ต.ลงมา ที่สามารถปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ทอ.และมีจิตสาธารณะ	ร้อยละ 95 ของกำลังพลชั้นยศ น.ต.ลงมาของ ศกอ.(เพื่อพลาง)	ร้อยละ 90	- ปฏิบัติตามแผนงานกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ศกอ.(เพื่อพลาง) ปี 66		

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ (งานตามที่ได้รับมอบหมาย)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี ๖๖)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 จัดหาดำรวิชาการศึกษาเกี่ยวกับการ ยุทธทางอากาศ	จำนวนตำราวิชาการ	4 เล่ม	4 เล่ม	ส่งหนังสือถึง ยก.ทอ.เพื่อขอรับ การสนับสนุนงบประมาณในการ จัดซื้อ		ยก.ทอ.
R2 จัดหาโปรแกรม JMEM Weaponering System (JWS)	จำนวนโปรแกรมที่จัดหา	2 โปรแกรม	-	ส่งหนังสือถึง กบ.ทอ.เพื่อขอรับ การสนับสนุนงบประมาณในการ จัดซื้อ		สปช.ทอ.
รวม						

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

เพื่อการพัฒนายุทธวิธีการรบในอากาศ

ตัวชี้วัด	- ความสำเร็จในการจัดทำ “ยุทธวิธีการรบในอากาศตามแผนป้องกันประเทศ”
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๑ ยุทธวิธี
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- คิดจากความสำเร็จการจัดทำเอกสารยุทธวิธีการรบในอากาศตามแผนป้องกันประเทศ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลด้านการ ข่าวยุทธวิธี การสงครามอิเล็กทรอนิกส์ และ การสงครามไซเบอร์ ที่เกี่ยวข้องกัยุทธวิธี การปฏิบัติการทางอากาศ เพื่อจัดทำยุทธวิธี การรบในอากาศ	งป.ปกติ	- กพยล.ศกอ. (เพื่อพลาง)	ยก.ทอ.และ นขต.ทอ.	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

เพื่อการฝึกอบรมนักบิน ขับไล่/โจมตี ชั้นก้าวหน้า

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนนักบินสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตร ในปี ๖๖
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ของจำนวนนักบินที่เข้ารับการฝึก
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- คิดจากร้อยละของจำนวนนักบินทั้งหมดที่เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของ รร.กยอ.ศกอ.(เพื่อพลาง) ปี ๖๖

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ดำเนินการประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรม ตามหลักสูตรของ รร.กยอ.ศกอ.(เพื่อพลาง) ปี ๖๖	งป.ปกติ	รร.กยอ.ศกอ. (เพื่อพลาง)	ยก.ทอ., กอง บิน.,และ นขต.ทอ.	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖

๑๐.๓ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

เพื่อพัฒนาความรู้ มาตรฐานยุทธวิธีการรบทางอากาศ

ตัวชี้วัด	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำเอกสารวิชาการของ ศกอ.(เพื่อพลาง) ปี ๖๖
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๑ วิชา
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- ความสำเร็จในการจัดทำเอกสารวิชาการของ ศกอ.(เพื่อพลาง) ปี ๖๖

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ดำเนินการจัดทำเอกสารวิชาการ ของ ศกอ.(เพื่อพลา) ปี ๖๖	งป.ปกติ	รร.กยอ.ศกอ. (เพื่อพลา)	ยก.ทอ. และ กพยล.ศกอ. (เพื่อพลา)	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

เพื่อพัฒนาหลักสูตรของ ศกอ.(เพื่อพลา) และจัดทำเอกสารตำรา

ตัวชี้วัด	- ความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรของ ศกอ.(เพื่อพลา) ปี ๖๖
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๔ หลักสูตร
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากความสำเร็จของ ศกอ.(เพื่อพลา) ในการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม นักบินขับไล่/โจมตี ปี ๖๖

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรการ ฝึกอบรมของ ศกอ.(เพื่อพลา) ประจำปี ๖๖	งป.ปกติ	รร.กยอ.ศกอ. (เพื่อพลา)	ยก.ทอ.และ กพยล.ศกอ. (เพื่อพลา)	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

เพื่อจัดการศึกษาและสอนฝึกอบรมตามหลักสูตรของ ศกอ.(เพื่อพลา)

ตัวชี้วัด	- ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษา สอนฝึกอบรมตามหลักสูตรของ ศกอ.(เพื่อ พลา) ปี ๖๖
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๔ หลักสูตร
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากความสำเร็จของการจัดการศึกษา สอนฝึกอบรมตามหลักสูตรของ ศกอ.(เพื่อพลา) ปี ๖๖

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ดำเนินการจัดการศึกษา สอน ฝึกอบรมตามหลักสูตรของ ศกอ.(เพื่อ พลา) ปี ๖๖	งป.ปกติ	- รร.กยอ.ศกอ. (เพื่อพลา)	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4

เพื่อติดตามและประเมินผลการพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทางอากาศ

ตัวชี้วัด	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานจากการเข้าร่วมสังเกตการณ์ การฝึกใช้กำลังทางอากาศ และการฝึกพร้อม/ผสม
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๓ ครั้ง
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากความสำเร็จของการจัดทำรายงานจากการเข้าร่วมสังเกตการณ์ การฝึกใช้กำลังทางอากาศ และการฝึกพร้อม/ผสม ของ ทอ. ปี ๖๖

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- ดำเนินการจัดทำทำรายงานการเข้าร่วมสังเกตการณ์ การฝึกใช้กำลังทางอากาศ และการฝึกพร้อม/ผสม	งป.ปกติ	- รร.กยอ.ศกอ. (เพื่อพลาง)	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5

เพื่อพัฒนายุทธวิธี หลักนิยมและยุทธศาสตร์ใช้กำลังทางอากาศ

ตัวชี้วัด	- ความสำเร็จในการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับยุทธวิธี หลักนิยมและยุทธศาสตร์ใช้กำลังทางอากาศ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๑ ฉบับ
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากความสำเร็จในการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับยุทธวิธี หลักนิยมและยุทธศาสตร์ใช้กำลังทางอากาศ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- ดำเนินการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับยุทธวิธี หลักนิยมและยุทธศาสตร์ใช้กำลังทางอากาศ	งป.ปกติ	- กพยล.ศกอ. (เพื่อพลาง)	ยก.ทอ.และ นขต.ทอ.	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP6

เพื่อเสนอแนะแนวทางพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทางอากาศ

ตัวชี้วัด	- ความสำเร็จในการจัดทำรายงานแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทางอากาศ ประจำปี 66
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๑ ฉบับ
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากความสำเร็จในการจัดทำรายงานแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทางอากาศ ประจำปี 66

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- ดำเนินการจัดทำรายงานแนว ทางการพัฒนาขีดความสามารถ ปฏิบัติการทางอากาศ ประจำปี 66	งป.ปกติ	- กพยล.ศกอ. (เพื่อพลาง)	ยก.ทอ.และ นขต.ทอ.	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖

๑๐.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP7

เพื่อพัฒนาระบบราชการ ศกอ.(เพื่อพลาง)

ตัวชี้วัด	- ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของ ศกอ.(เพื่อพลาง)
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๑ ฉบับ
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากความสำเร็จของการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของ ศกอ.(เพื่อพลาง)

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- ออกแบบกระบวนการ และผังการ ปฏิบัติงาน	งป.ปกติ	- ส่วนบังคับบัญชา ศกอ.(เพื่อพลาง)	กพยล.๓, รร.กยอ.๓	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1

เพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากร

ตัวชี้วัด	- จำนวน ขรก.ศกอ.(เพื่อพลาง) ที่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด - จำนวน ขรก.ศกอ.(เพื่อพลาง) มีความรู้ด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน - จำนวน ขรก.ศกอ.(เพื่อพลาง) ที่ทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- จำนวน 0 คน - ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้ารับการศึกษาอบรม - จำนวน 0 คน
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- คิดจากจำนวน ขรก.ศกอ.(เพื่อพลาง) ที่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด - คิดจากจำนวน ขรก.ศกอ.(เพื่อพลาง) มีความรู้ด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน - คิดจากจำนวน ขรก.ศกอ.(เพื่อพลาง) ที่ทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติ ราชการ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ปฏิบัติตามแผนงานโครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหาเสพติดของ ศป.ปส.ศกอ. (เพื่อพลง) ปี ๖๖ - ปฏิบัติตามแผนงานโครงการเสริมสร้าง ความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบ อาเซียนของ ศกอ.(เพื่อพลง) ปี ๖๖ - ปฏิบัติตามแผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมความโปร่งใสฯ ศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด ศกอ.(เพื่อพลง) ปี ๖๖	๙,๗๐๐ ๒๗,๕๐๐	- ศป.ปส.ศกอ. (เพื่อพลง) - คณท.ความ ร่วมมือด้านความ มั่นคงในกรอบ อาเซียน ศกอ. (เพื่อพลง) - คณก.ดำเนินงาน ศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด ศกอ.(เพื่อพลง)	ยก.ทอ.และ ศูนย์ประสาน ราชการใส สะอาด ทอ.	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

เพื่อพัฒนาระบบ ICT ฐานข้อมูลความรู้ KM/LO

ตัวชี้วัด	- ความสำเร็จการจัดทำระบบ Data Center เพื่อปฏิบัติงานของ ศกอ.(เพื่อพลง) - ความสำเร็จในการจัดทำนวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๑ ระบบ - ๒ ผลงาน
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- คิดจากความสำเร็จการจัดทำระบบ Data Center เพื่อปฏิบัติงานของ ศกอ.(เพื่อพลง) - คิดจากความสำเร็จในการจัดทำนวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานของ นชต. ศกอ.(เพื่อพลง) จัดเก็บเข้าเป็นฐานข้อมูลให้ เป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการสืบค้น - จัดทำนวัตกรรมของหน่วย ตามแผนการ ดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการความรู้สู่ องค์กรแห่งการเรียนรู้ของ ศกอ.(เพื่อพลง)	งป.ปกติ	- คณก.ด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศ ศกอ.(เพื่อพลง) - คณก.ด้านการ ขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้ ศกอ. (เพื่อพลง)	สอ.ทอ.และ กพ.ทอ.	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖

๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3

เพื่อพัฒนาบรรยากาศในการทำงานให้มีความสุข เกิดมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	- จำนวน ขรก.ศกอ.(เพื่อพลาง) มีความรู้ความเข้าใจหลัก ๔ สุข สามารถนำไปปรับใช้ได้ในชีวิตประจำวัน - จำนวน ขรก.ศกอ.(เพื่อพลาง) ชั้นยศ น.ต.ลงมา ที่สามารถปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ทอ.และมีจิตสาธารณะ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ร้อยละ 90 ของกำลังพล ศกอ.(เพื่อพลาง) - ร้อยละ 95 ของกำลังพลชั้นยศ น.ต.ลงมาของ ศกอ.(เพื่อพลาง)
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- คิดจากร้อยละจำนวน ขรก.ศกอ.(เพื่อพลาง) มีความรู้ความเข้าใจหลัก ๔ สุข สามารถนำไปปรับใช้ได้ในชีวิตประจำวัน - คิดจากร้อยละจำนวน ขรก.ศกอ.(เพื่อพลาง) ชั้นยศ น.ต.ลงมา ที่สามารถปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ทอ.และมีจิตสาธารณะ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- ปฏิบัติตามแผนงานกิจกรรมการบูรณาการความมั่นคงในชีวิตกำลังพลของ ศกอ.(เพื่อพลาง) ปี ๖๖ - ปฏิบัติตามแผนงานกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ศกอ.(เพื่อพลาง) ปี ๖๖	งป.ปกติ	- คณก.ด้านความมั่นคงในชีวิตกำลังพลของ ศกอ.(เพื่อพลาง) - คณก.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของ ศกอ.(เพื่อพลาง)	กพ.ทอ.	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ เป้าประสงค์ : R1

เพื่อจัดหาตำราวิชาการเกี่ยวกับการยุทธทางอากาศ

ตัวชี้วัด	- จำนวนตำราวิชาการ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๔ เล่ม
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากจำนวนตำราวิชาการเกี่ยวกับการยุทธทางอากาศที่ได้รับ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- ส่งหนังสือถึง ยก.ทอ.เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการจัดซื้อ	งป.ยก.ทอ.	- รร.กยอ.ศกอ.(เพื่อพลาง)	ยก.ทอ.	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖

๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2

จัดหาโปรแกรม JMEM Weaponering System (JWS)

ตัวชี้วัด	- จำนวนโปรแกรมที่จัดหา
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	- ๒ โปรแกรม
แบบของตัวชี้วัด	- เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	- พิจารณาจากผลการจัดหาโปรแกรม JMEM Weaponering System (JWS)

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- ส่งหนังสือถึง กบ.ทอ. ในการจัดซื้อ โปรแกรม	งป.ยก.ทอ.	- รร.กยอ.ศกอ.	ยก.ทอ. กบ.ทอ.	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖



ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส

- ที่ตั้งอยู่ใน บบ.๑ มีพื้นที่การฝึก
- มีผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ให้การสนับสนุน
- การค้นคว้าข้อมูลจากสื่อต่าง ๆ สามารถทำได้ง่าย หลากหลาย และรวดเร็ว

๑.๒ อุปสรรค

- งบประมาณมีจำกัดและการเบิกจ่ายงบประมาณไม่สามารถกระทำได้ด้วยตัวเอง
- การรวบรวมข้อมูลที่เป็นต้องอาศัยหน่วยงานอื่น

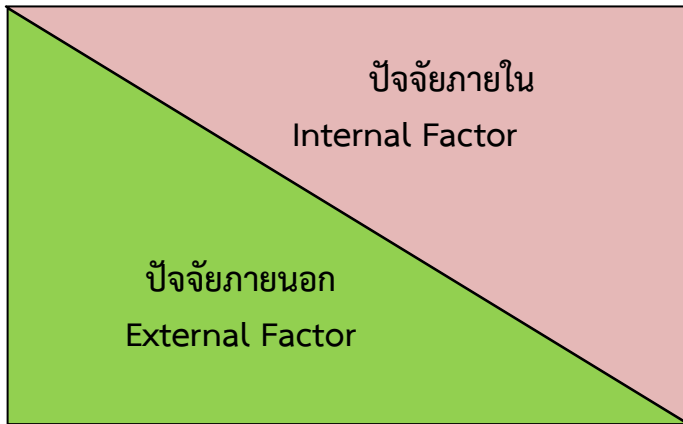
๑.๓ จุดแข็ง

- มีการจัดตั้ง ศกอ.(เพื่อพลาง) ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๑๔/๖๕ ลง ๙ ก.ย.๖๕ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๕

- มีนักบินขับไล่/โจมตี เข้ามาบรรจุในหน่วย
- ผบช.มีนโยบายชัดเจนในการปฏิบัติงาน
- กำลังพลมีความสามารถหลายด้าน สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ได้ตามสถานการณ์

๑.๔ จุดอ่อน

- ตามโครงสร้างการจัด ยังขาดส่วนการบังคับบัญชา
- โครงสร้างอัตราไม่ครบตามสายวิทยาการ
- มีงานมอบหมายจำนวนมาก



จุดแข็ง (S)

1. มีการจัดตั้ง ศกอ.(เพื่อพลาง) ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๑๔/๖๕ ลง ๙ ก.ย.๖๕ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๕
2. มีนักบินขับไล่/โจมตี เข้ามาบรรจุในหน่วย
3. ผบช.มีนโยบายชัดเจนในการปฏิบัติงาน
4. กำลังพลมีความสามารถหลายด้าน สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ได้ตามสถานการณ์

จุดอ่อน (w)

1. ตามโครงสร้างการจัด ยังขาดส่วนการบังคับบัญชา
2. โครงสร้างอัตราไม่ครบตามสายวิทยาการ
3. มีงานมอบหมายจำนวนมาก

โอกาส (O)

1. ที่ตั้งอยู่ใน บน.๑ มีพื้นที่การฝึก
2. มีผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ให้การสนับสนุน
3. การค้นคว้าข้อมูลจากสื่อต่าง ๆ สามารถทำได้ง่าย หลากหลาย และรวดเร็ว

SO (นำจุดแข็งมาสร้างความได้เปรียบจากโอกาส)

S1O1 ขอรับการสนับสนุน พื้นที่ เครื่องมือ และอุปกรณ์จาก บน.๑ เพื่อใช้ในการฝึก นักบิน ตามหลักสูตรของ รร.กยอ.ศกอ.

S2O3 ค้นคว้าข้อมูลจากสื่อต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับใช้ในการจัดทำวารสารฯ

WO (ปรับปรุง/ส่งเสริม)

W1,W2O2 เสนอ ผบช. ขอปรับโครงสร้างหน่วย เพื่อเพิ่มจำนวนกำลังพลให้เพียงพอสำหรับสนับสนุนภารกิจที่เพิ่มขึ้น และตรงสายวิทยาการ

อุปสรรค (T)

1. งบประมาณมีจำกัดและการเบิกจ่ายงบประมาณไม่สามารถกระทำได้ด้วยตัวเอง
2. การรวบรวมข้อมูลที่เป็นต้องอาศัยหน่วยงานอื่น

ST (จุดแข็งหลีกเลี่ยงอุปสรรค)

S4T1 จัดทำแผนงาน เสนอ ผบช. เพื่อขอ งบ. ให้เพียงพอต่อภารกิจของ รร.กยอ.ศกอ.

S5T2 ส่งข้าราชการ ศกอ.เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก ทอ. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านยุทธศาสตร์ และหลักนียมการใช้กำลังทางอากาศ

WT (ลดจุดอ่อน/หลีกเลี่ยงอุปสรรค)

W3T1 ส่งกำลังพล ศกอ.เข้าอบรมการจัดทำงบประมาณเบื้องต้น ให้สามารถจัดทำแผนเสนอ ผบช.ในการของบประมาณเพิ่มเติม

W2T2 จัดฝึกอบรมกำลังพล ศกอ.ให้มีความสามารถในสายวิทยาการอื่น ๆ

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
๑. การฝึกนักบินขับไล่/โจมตี ชั้นก้าวหน้า	<p>S1O1 ขอรับการสนับสนุน พื้นที่ เครื่องมือ และอุปกรณ์จาก บน.๑ เพื่อใช้ในการฝึก นักบิน ตามหลักสูตรของ รร.กยอ.ศกอ.</p> <p>S4T1 จัดทำแผนงาน เสนอ ผบช. เพื่อขอ งบ. ให้เพียงพอ ต่อภารกิจของ รร.กยอ.ศกอ.</p>
๒. พัฒนายุทธวิธีการรบในอากาศ	<p>S5T2 ส่งข้าราชการ ศกอ.เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ทอ. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้าน ข่างกรวยยุทธวิธี ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ และด้าน สงครามไซเบอร์</p> <p>W3T1 ส่งกำลังพล ศกอ.เข้าอบรมการจัดทำงบประมาณ เบื้องต้น ให้สามารถจัดทำแผนเสนอ ผบช.ในการขอ งบประมาณเพิ่มเติม</p> <p>W2T2 จัดฝึกอบรมกำลังพล ศกอ.ให้มีความสามารถในสาย วิทยาการอื่น ๆ</p>

ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา

๒.๑ การกำหนดระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก

คำถาม จากแผนปฏิบัติราชการ และเป้าประสงค์ของหน่วย (ยกตัวอย่าง ๑ เป้าประสงค์) ระบบงานหรือกระบวนการทำงานที่สำคัญของหน่วย คืออะไร? (ยกตัวอย่าง ๑ ระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก)

คำตอบ

เป้าประสงค์ SP1 พัฒนายุทธวิธีการบินในอากาศ

กระบวนการทำงานหลัก คือ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลด้านการช่วยยุทธวิธี การสงครามอิเล็กทรอนิกส์ และการสงครามไซเบอร์ ที่เกี่ยวข้องกับยุทธวิธีการบินทางอากาศ เพื่อจัดทำยุทธวิธีการบินในอากาศ

๒.๒ การกำหนดความเสี่ยง

คำถาม จากข้อ ๒.๑ ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าประสงค์นั้น คืออะไร? (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk) ความเสี่ยงที่ทำให้ระบบงานหรือกระบวนการทำงานไม่บรรลุผลสำเร็จ คืออะไร? (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน: Operational Risk)

คำตอบ

ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าประสงค์นั้น คือ การรวบรวมข้อมูลการข่าวด้านต่าง ๆ ไม่สามารถดำเนินการได้ หรือมีข้อมูลการข่าวไม่เพียงพอ

ความเสี่ยงที่ทำให้ระบบงานหรือกระบวนการทำงานไม่บรรลุผลสำเร็จ คือ ๑) ได้รับการสนับสนุนข่าวจากหน่วยเกี่ยวข้อง ไม่เพียงพอ ๒) การวิเคราะห์ข่าวขาดความถูกต้องสมบูรณ์ ไม่สามารถใช้ประโยชน์จากข่าวได้

๒.๓ การกำหนดเครือข่าย

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ ใครเป็นผู้รับบริการ (Customer), ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders), ผู้ร่วมทำงาน (Strategic Partner), ผู้ส่งนำเข้า (Suppliers), ผู้วางและรักษากฎระเบียบ ข้อกำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้อง (Regulators) และผู้รับผลกระทบ? หน่วยมีช่องทางการติดต่อ สื่อสาร และกิจกรรมร่วมกันอย่างไร?

คำตอบ

รายการ	หน่วยงาน	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
ผู้รับบริการ (Customer)	นขต.ทอ.	การประชุม และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ทอ.
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)	นขต.ศกอ.(เพื่อพลาง), นขต.ทอ., บก.ทอ.และผู้บังคับบัญชา ทอ.	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
ผู้ร่วมทำงาน (Strategic Partner)	นขต.ศกอ.(เพื่อพลาง), บน.๑, หน่วยบินต่าง ๆ	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
ผู้ส่งนำเข้า (Suppliers)	กพยล.ศกอ.(เพื่อพลาง)	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
ผู้วางและรักษากฎระเบียบ	กองทัพอากาศ	ระเบียบ ทอ.ที่เกี่ยวข้องด้านการ

ข้อกำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้อง (Regulators)		ข่าว
ผู้รับผลกระทบ	นขต.ศกอ.(เพื่อพลาง), นขต.ทอ., บก.ทอ.และผู้บังคับบัญชา ทอ.	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ การกำหนดฐานข้อมูล

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ข้อมูลสำคัญในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง? ข้อมูลนั้นจัดเก็บอยู่ที่ไหน? ในรูปแบบใด? จะนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างไร?

คำตอบ

ข้อมูลที่สำคัญ	สถานที่จัดเก็บ	รูปแบบ	การนำไปใช้ประโยชน์
สถานการณ์ด้านการข่าวที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการทางอากาศ	น.ข่าวกรองยุทธวิธี กพยล.ศกอ.(เพื่อพลาง)	ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์	รร.กยอ.ศกอ.(เพื่อพลาง) นำไปใช้ออกแบบการฝึกอบรบ

๒.๕ การกำหนดความรู้

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ความรู้ในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง? (ความรู้ที่ต้องการ) ความรู้นั้นอยู่ที่ไหน? อยู่กับใคร? จัดเก็บอย่างไร? นำออกมาถ่ายทอดสู่คนอื่น ๆ อย่างไร?

คำตอบ

ความรู้ในการปฏิบัติงาน (ความรู้ที่ต้องการ)	ความรู้นั้นอยู่ที่ไหน	อยู่กับใคร	จัดเก็บอย่างไร	นำออกมาถ่ายทอดสู่คนอื่น ๆ อย่างไร
ความสามารถในการวิเคราะห์ข่าวที่ตรงกับความเป็นจริง	- กพยล.ศกอ.(เพื่อพลาง)	- น.ข่าวกรองยุทธวิธีฯ	ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์	- ทำรายงานด้านการข่าว

ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๖

รายการ	งบประมาณปี ๖๖ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ) -	-
งบซ่อมปรับปรุง - งานปรับปรุงอาคารหมายเลข ๓๐๐๑ (บ้านพักอาศัยชั้น น.อ.(พ)-นายพลอากาศ) ศกอ. ที่ บน.๑ จำนวน ๑ งาน - งานปรับปรุงป้ายชื่อหน่วยงาน ศกอ. ที่ บน.๑ จำนวน ๑ งาน	๒,๙๐๔,๘๐๐ ๒๘๒,๒๐๐
งบก่อสร้าง - สร้างโรงจอดรถบ้านพัก ผอ.ศกอ. ที่ บน.๑ จำนวน ๑ งาน	๑๘๐,๔๐๐
งบครุภัณฑ์ -	-
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่) -	-
งบโครงการ - ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน	๒๗,๕๐๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๖	๓,๓๙๔,๙๐๐

ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำของบประมาณ	/		
- การส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ ยก.ทอ., สพร.ทอ.	/		
- การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ	/		
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๖		/	
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน		/	
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)	/		
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน	/		
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการฯ		/	
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน		/	
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๑๒ เดือน		/	
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน	/		
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ	/		
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป	/		



ผนวก 5 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ศกอ.



คำสั่งศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง)

(เฉพาะ)

ที่ ๑๕ /๖๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง)

เลขที่	ศกอ. ไม่พอ
วันที่	๑๓ ธ.ค. ๖๕
เวลา	๑๕:๕๕

เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการของศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สัมฤทธิ์ผลตามภารกิจของหน่วย เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.ตามนโยบาย ผบ.ทอ.จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ศกอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๔/๖๔ ลง ๘ พ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณ.พัฒนาระบบราชการศูนย์การสงครามทางอากาศ

๒. แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) ประกอบด้วย

๒.๑ ผอ.ศกอ.	ประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผอ.ศกอ.	รองประธานกรรมการ
๒.๓ ผสช.ศกอ.	รองประธานกรรมการ
๒.๔ รอง ผอ.กพชล.ศกอ.	กรรมการ
๒.๕ รอง ผอ.ร.ร.กยอ.ศกอ.	กรรมการ
๒.๖ น.ท.ถาวร อริญญะ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๗ น.ท.สรชัช บุญมา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๘ ว่าที่ ร.ต.มาษะ ปาเกสือ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ พิจารณา กำหนดแนวทาง และคำเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการของ ศกอ. (เพื่อพลาง) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.ตามนโยบาย ผบ.ทอ.

๓.๒ ประยุกต์ใช้เครื่องมือบริหารจัดการที่ได้รับคำแนะนำจาก สพร.ทอ.และส่วนราชการต่าง ๆ ของ ทอ.ให้เหมาะสมกับบริบทของ ศกอ.(เพื่อพลาง)

๓.๓ ขับเคลื่อนการใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) เป็นเครื่องมือในการพัฒนา ศกอ.(เพื่อพลาง) สูการเป็นระบบราชการ ๔.๐ อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๔ ดำเนินการด้านพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ศกอ.(เพื่อพลาง) จัดทำแผนปฏิบัติการ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รวมทั้งควบคุม กำกับดูแล ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ ศกอ.(เพื่อพลาง) บรรลุเป้าหมายตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ที่ คณ.ก.พร.ทอ.กำหนด

๓.๕ สร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ดี เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการแก่นชต.ศกอ.(เพื่อพลาง) และผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ พร้อมรับการตรวจสอบจาก คณ.ก.พร.ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๖ แต่งตั้งคณะทำงาน ...


- ๒ -

๓.๖ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร และสามารถเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานอื่นของ ทอ.มาให้คำปรึกษา แนะนำ ให้คำชี้แจง หรือเข้าร่วมประชุมกับ คณก.ฯ ได้ตามความจำเป็น

๓.๗ ให้ทุกส่วนราชการ ข้าราชการ และพนักงานราชการของ ศกอ.(เพื่อพลาง) สนับสนุน การดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ต. 
(กำพล สีปกรณ์)
ผอ.ศกอ.

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๕)
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ศกอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้



ศกอ.
เลขรับ ๒๕๖๕/๑๐
วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๖๕
เวลา ๐๕.๕๕

คำสั่งศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง)

(เฉพาะ)

ที่ ๑๑๓ /๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ศกอ.(เพื่อพลาง) ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เพื่อให้การขับเคลื่อน ศกอ.(เพื่อพลาง) เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ จึงให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ศกอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๖/๖๔ ลง ๒ พ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ศกอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒. ให้ผู้ที่มีตำแหน่งและผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณะทำงาน

๒.๑	ฝสธ.ศกอ.	เป็น	ทน.คณะทำงาน
๒.๒	รอง ผอ.กพล.ศกอ.	เป็น	คณะทำงาน
๒.๓	รอง ผอ.รร.กยอ.ศกอ.	เป็น	คณะทำงาน
๒.๔	นกอ.ศกอ.	เป็น	คณะทำงาน
๒.๕	น.พัฒนายุทธวิธีอาวุโส กพล.ศกอ.	เป็น	คณะทำงาน
๒.๖	น.ท.หญิง อรุณี ผาดโรสง	เป็น	คณะทำงาน
๒.๗	น.ท.ถาวร อรัญญะ	เป็น	คณะทำงาน
๒.๘	น.ท.สรชัย บุญมา	เป็น	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๙	น.ต.สมคะเน มีสอาด	เป็น	คณะทำงาน
๒.๑๐	น.ต.เมธา อ่อนวีรัมย์	เป็น	คณะทำงาน
๒.๑๑	น.ต.ชาติกล้า นกเอี้ยงทอง	เป็น	คณะทำงาน
๒.๑๒	ร.อ.อนุวัฒน์ ปรางค์ศรี	เป็น	คณะทำงาน
๒.๑๓	ร.ท.สมนึก รัตนะ	เป็น	คณะทำงาน
๒.๑๔	ร.ต.ฐิติ แสนสิง	เป็น	คณะทำงาน
๒.๑๕	ร.ต.ธีรทัช ทอมทอง	เป็น	คณะทำงาน
๒.๑๖	ร.ต.หญิง วิชุดา ศักดิ์ดา	เป็น	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๗	ว่าที่ ร.ต.มาฆะ ป่าเกลือ	เป็น	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ

๓. คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ศกอ.(เพื่อพลาง) ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ


๓.๒ วางแผน อำนวยการ ประสานการปฏิบัติและกำกับดูแล ศกอ.(เพื่อพลาง) ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- ๒ -

การเจริญรู้

- ๓.๓ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานนอก ศกอ.(เพื่อพลาจ) ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับองค์การแห่ง
- ๓.๔ นชต.ศกอ.(เพื่อพลาจ) มีหน้าที่ ดังนี้
- ๓.๔.๑ สร้างองค์ความรู้อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้
- ๓.๔.๒ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนคณะทำงาน ตามที่ได้รับการร้องขอ
- ๓.๔.๓ รายงานผลการดำเนินการ นำเรียน ผอ.ศกอ.ให้ทราบ ภายใน ส.ค.ของทุกปี
- ๓.๕ รายงานผลา นำเรียน ผบ.ทอ.(ผ่าน กพ.ทอ.) ทราบ ภายใน ก.ย.(สัปดาห์ที่ ๒) ของทุกปี
- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ต. 
(กำพล สีปกรณ)
ผอ.ศกอ.

ผนวก ๗ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๕)

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ศกอ.



เลขรับ	๒๕๖๕
วันที่	๑๒ ธ.ค. ๖๕
เวลา	๐๙:๒๕

คำสั่งศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง)

(เฉพาะ)

ที่ ๑๒ /๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ศกอ.(เพื่อพลาง)

เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ศกอ.(เพื่อพลาง) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิก คำสั่ง ศกอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๕/๖๔ ลง ๑๒ พ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ศกอ.

๒. คณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ศกอ.(เพื่อพลาง) ประกอบด้วย

๒.๑ ผอ.ศกอ.	เป็น หน.คณะทำงาน
๒.๒ รอง ผอ.ศกอ.	เป็น รอง หน.คณะทำงาน
๒.๓ ผสธ.ศกอ.	เป็น รอง หน.คณะทำงาน
๒.๔ รอง ผอ.กพอส.ศกอ.	เป็นคณะทำงาน
๒.๕ รอง ผอ.ร.กยอ.ศกอ.	เป็นคณะทำงาน
๒.๖ น.ท.หญิง อรุณี มาตโรสง	เป็นคณะทำงาน
๒.๗ น.ท.สรชัช บุญมา	เป็นคณะทำงาน และเลขานุการ
๒.๘ ร.อ.อนุวัฒน์ ปรามศรีศรี	เป็นคณะทำงาน
๒.๙ ร.ท.สมนึก รัตนะ	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๐ ร.ต.อ.ฐิติ แสนสิง	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๑ ร.ต.อิทธิพัช หอมทอง	เป็นคณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๒.๑๒ ร.ต.หญิง วิชุดา ศักดิ์คำ	เป็นคณะทำงาน

๓. คณะทำงานตามข้อ ๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ พิจารณาแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ศกอ.(เพื่อพลาง) ให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ทอ.

๓.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุม กำกับดูแล และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ศ.
(กำพล ลิปิกรณ์)
ผอ.ศกอ.