



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ศูนย์การสงครามทางอากาศ (ศกอ.)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.ชัยวัฒน์ แจ่มดวง ผอ.ศกอ.

น.อ.นภทร คงเสถียร รอง ผอ.ศกอ.

น.อ.ธีระพงษ์ ปัตนา ผสธ.ศกอ.

วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศกอ.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๓
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)	๘
๑. ภารกิจ	๘
๒. วิสัยทัศน์	๘
๓. พันธกิจ	๘
๔. ค่านิยมหลัก	๙
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๐
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๑
๗. เป้าประสงค์	๑๑
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๔
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑๕
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๒
ภาคผนวก	๓๖
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๓๖
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๓๙
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๔๐
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ นขต.ทอ.	๔๑
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๔๓
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๔๕

# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์การสงครามทางอากาศ

## ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

เริ่มต้นจาก การติดตามสถานการณ์ เทคโนโลยี ยุทธวิธีการรบล่าสุดในยุคปัจจุบัน เพื่อนำมาใช้พัฒนา ยุทธวิธีการรบของ ทอ. และตรวจสอบกับหลักนิยมที่ใช้ในปัจจุบัน จากนั้นเป็นขั้นตอนการสอนฝึกอบรบ นักบินขับไล่/โจมตี และบุคลากรที่ปฏิบัติการทางยุทธวิธี โดยมี ขั้นตอนการทดสอบ การประเมินผลทั้ง ยุทธวิธีและบุคคล แล้วจึงนำผลที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาหลักนิยม ยุทธวิธี ระบบอาวุธยุทธโธปกรณ์ (สรุปสาระสำคัญของแผนฯ)

## ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้าง โอกาสและความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

### ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กร

ภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

### ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

### ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี

- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

**๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

**๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม**

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาคความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

**๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ**

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก

รวดเร็ว โปร่งใส

- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง

การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- ภาครัฐมีขนาดเล็กกลาง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม

ในการพัฒนาประเทศ

- ภาครัฐมีความทันสมัย

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง

มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

**หมายเหตุ:** ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

### ๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

- การพัฒนาบริการประชาชน
- การปรับสมดุลภาครัฐ
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

### ๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

### ๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

(แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

(แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

- ๔) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๕) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

#### ๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

#### ๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์  
แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ ศกอ. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

“...”

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

“...”

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ข้อ ๓) ...มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของประชาชนในการสร้างความกินดี อยู่ดี และการเสียสละเพื่อส่วนรวม ตลอดจนส่งเสริม การศึกษาและประยุกต์ใช้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินชีวิตประจำวันและการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และความเข้าใจเชิงประจักษ์อันจะเป็นประโยชน์แก่ตนเอง สังคม และ ประเทศชาติ และเพื่อเป็นการสืบสาน รักษา ต่อยอด “ศาสตร์พระราชา” และโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ

**หมายเหตุ :** (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

**๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ ของชาติทางอากาศ**

แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ ศกอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

มุ่งเน้นการฝึกอบรมเพื่อเตรียมกำลังกองทัพอากาศให้มีความพร้อม รวมทั้งใช้กำลังกองทัพอากาศเพื่อ ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ข้อ ๓ ปรับปรุงหลักนิยม แนวคิดการปฏิบัติการกิจ (Concept of Operation : CONOPs)...

ข้อ ๔ ฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติหน่วยกำลังรบหลัก ให้มีความพร้อม สามารถ ตอบสนองภัยคุกคามทุกรูปแบบ...

ข้อ ๕ พัฒนาแนวคิดและยุทธวิธีการปฏิบัติการทางทหารให้มีความทันสมัย มีขีดความสามารถรองรับภัยคุกคามในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต...

ข้อ ๖ เตรียมความพร้อมและปฏิบัติการทางทหารตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ โดยมุ่งเน้นการใช้กำลังทางอากาศเชิงป้องปราม...

ข้อ ๗ ทดสอบการใช้กำลังกองทัพอากาศ ตามแนวทางการใช้กำลัง กองทัพอากาศ เพื่อให้หน่วยควบคุมและบังคับบัญชา...

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ บุคลากรและพฤติกรรมปฏิบัติการ (Human and Behavior) ข้อ ๖ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของนักบินกองทัพอากาศให้มีความทันสมัย คุ่มค่าและเกิดคุณค่าการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้างขีดความสามารถ ศูนย์การ สงครามทางอากาศ เป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขั้นก้าวหน้า และการพัฒนายุทธวิธีการรบใน อากาศ

**หมายเหตุ :** (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

**๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ**

แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ ศกอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

“ ... ”

**หมายเหตุ :** (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ  
แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ ศกอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.  
๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

“...”

**หมายเหตุ :** (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน  
แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ ศกอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.  
๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

“...”

**หมายเหตุ :** (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

### ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)

<b>๑. ภารกิจ</b> (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
ตามคำสั่งกองทัพอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๑๑๔/๖๕ ลง ๙ ก.ย.๖๕ เรื่อง การจัดตั้ง ศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) ให้มีหน้าที่ พัฒนายุทธวิธีการปฏิบัติการทางอากาศและการฝึกอบรมแก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติการทางอากาศ มีผู้อำนวยการศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ
<b>๒. วิสัยทัศน์</b>
เป็นศูนย์รวมองค์ความรู้ชั้นนำด้านการยุทธทางอากาศ

๓. **พันธกิจ** (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒)) ศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) จึงกำหนดพันธกิจ ดังนี้

๑. ติดตามสถานการณ์โลก เทคโนโลยี ยุทธวิธีการรบยุคใหม่ การเคลื่อนไหวทางการเมืองและการทหาร ภัยคุกคามและพันธมิตร
๒. ประเมินผล และพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศของไทย
๓. ร่วมวางแผนและประเมินผลภารกิจของ ทอ.
๔. จัดการฝึกศึกษา ประเมินผล เพื่อพัฒนาทีมนักรบทางอากาศ
๕. สอนและเผยแพร่ความรู้ด้านการสงครามทางอากาศ
๖. ให้คำแนะนำในการเลือกใช้อยุทธวิธีและทีมนักรบทางอากาศ
๗. ทบทวน และนำเสนอการปรับปรุงหลักนิยม
๘. เสนอแนะการพัฒนาขีดความสามารถกำลังรบทางอากาศ



## ๔. ค่านิยมหลัก : AIR Warfare specialist

- A - Airmanship  
 I - Integrity and Allegiance  
 R - Responsibility  
 Warfare Specialist

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
airmanship ความเป็นทหารอากาศ	ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศ สามารถปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริง	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศ ที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และ ความจงรักภักดี	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี มีความยึดมั่นในระบบเกียรติยศศักดิ์ มีความซื่อสัตย์และ ความจงรักภักดี วิชาชีพ	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติยศศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของคนอื่น
Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง รวมทั้งปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
Warfare Specialist ความเชี่ยวชาญ เกี่ยวกับการสงคราม	ความรู้ ความเข้าใจ องค์กรความรู้ด้านการสงครามทางอากาศ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้นั้นให้ผู้อื่นเข้าใจได้	- มีความรู้ ความเข้าใจและวิเคราะห์หลักนิยม ยุทธศาสตร์ ทฤษฎีการรบและบทเรียนจากสงครามต่าง ๆ - สามารถพัฒนาแนวคิดการใช้กำลังทางอากาศให้มีความสอดคล้องเหมาะสมต่อสภาวะแวดล้อม - สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ดังกล่าวให้ผู้อื่น - มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองตลอดเวลา

## ๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

### C: Customer (ผู้รับบริการ)

ฝูงบิน/หน่วยบินของ ทอ. ซึ่งเป็นผู้รับบริการของ ศกอ. มีเครื่องขับไล่/โจมตีต่างแบบกัน การนำมาประกอบกำลังขนาดใหญ่เพื่อปฏิบัติการร่วมกัน ฝูงบิน/หน่วยบินจึงไม่สามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง จำเป็นต้องส่งนักบินขับไล่/โจมตี ที่ผ่านหลักสูตรนักบินพร้อมรบเข้ารับการฝึกที่ศูนย์การสงครามทางอากาศ เพื่อพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ และมาตรฐานการบินยุทธวิธีและพัฒนาขีดความสามารถนักบินขับไล่/โจมตี รวมถึงกำลังพลที่เกี่ยวข้องกับยุทธวิธีการปฏิบัติการทางอากาศ สามารถใช้ยุทธโศปกรณ์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้กองทัพอากาศทำหน้าที่บริการความมั่นคงทางอากาศให้กับประเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### P: Politic (การเมือง)

ในสถานการณ์การปรับโครงสร้างของกระทรวงกลาโหม ตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม มีผลกระทบต่อ ทอ. และศกอ. ซึ่ง ศกอ. ยังคงใช้การปฏิบัติราชการในลักษณะ “เพื่อพลาง” จึงเกิดข้อขัดข้องในการปฏิบัติหลายด้าน เช่น ด้านกำลังพลที่ไม่สามารถขอบรรจุกำลังพลตามหน้าที่ได้ ด้านการขอบำเหน็จประจำปีให้กับข้าราชการที่มาช่วยราชการก็ไม่สามารถบรรลุผลสำเร็จ ส่งผลให้ขวัญกำลังใจของกำลังพลเริ่มถดถอยลง เป็นต้น ดังนั้นรูปแบบการเมืองที่เกิดขึ้นภายใน ทอ. อาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติการกิจของ ศกอ. และส่งผลให้การปฏิบัติการกิจไม่ได้ผลลัพธ์ตามที่ ทอ. กำหนด และไม่สามารถทำหน้าที่บริการความมั่นคงทางอากาศให้กับประเทศได้

### E: Economic (เศรษฐกิจ)

เนื่องจากงบประมาณของ ทอ. มีจำกัด จึงส่งผลต่อค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงรักษาอากาศยาน การฝึกบินในรูปแบบการบินจริงเหมือนในอดีตที่ผ่านมา จึงสิ้นเปลืองงบประมาณสูงมาก การจัดหาอาวุธสำรองสงครามจึงไม่สามารถทำได้เต็มที่ ในส่วนของภาพรวมการฝึกบิน ศกอ. ได้ศึกษาพิจารณาแล้วพบว่า การนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มาสร้างนวัตกรรมการฝึกบินของ ทอ. ไทย โดยพัฒนาเป็น ศูนย์การจำลองยุทธวิธีสงครามทางอากาศ Tactical Simulation Centre (TSC) จะสามารถลดจำนวนการฝึกด้วยเครื่องบินจริงได้มาก และพัฒนานักบินขับไล่/โจมตี ให้มีทักษะพร้อมปฏิบัติตามแผนการสงครามได้ดีกว่ารูปแบบการฝึกในปัจจุบัน และสามารถพัฒนาจัดการฝึกอบรบ ฝึกซ้อมรบให้กับ “ทีมนักรบทางอากาศ” ในทุกหน่วยยุทธวิธีได้จริง โดย ศกอ. วางแผนจัดทำเป็นโครงการพัฒนาให้เกิดขึ้นให้เร็วที่สุด

### S: Social (สังคม)

ความเข้มแข็งด้านวัฒนธรรมองค์กรของ ศกอ. ส่งผลให้เกิดความเข้มแข็งทางสังคมในการอยู่ร่วมกันในสังคม แม้ปัจจุบันปัญหาความแตกแยกทางสังคมจากการแบ่งฝ่ายทางการเมืองยังคงมีอยู่ ปัญหาค้ายาเสพติดในประเทศเริ่มเพิ่มมากขึ้น การขาดสติความยั้งคิดจนเกิดเหตุใช้ความรุนแรงทำร้ายกัน คำสอนทางศาสนาถูกบิดเบือน ส่งผลให้การดำเนินชีวิตไปในทางที่ผิดจากประเพณีและวัฒนธรรมชาวไทยดั้งเดิมที่ดี แต่การร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ ในการปฏิบัติการกิจ ทำให้ภารกิจของ ศกอ. สำเร็จลุล่วงมาได้เป็นอย่างดี

### T: Technology (เทคโนโลยี)

ปัจจุบันเทคโนโลยีทางการทหารมีการพัฒนาอย่างก้าวกระโดด มีผลต่อการพัฒนายุทธวิธีและหลักนัยมการใช้กำลังทางอากาศ ซึ่งสงครามในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบและยุทธวิธีไปอย่างมากจากผลของการพัฒนาเทคโนโลยีของอาวุธ ดังนั้นการจัดหาอาวุธยุทธโศปกรณ์ของ ทอ. ให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม ตลอดจนเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงมีผลกระทบต่อการรักษาอธิปไตยหรือความมั่นคงของประเทศ การจัดการฝึกศึกษาของ ศกอ. มุ่งเน้นความประหยัด ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ โดยพิจารณา

เสนอการฝึกปฏิบัติการทางอากาศยานวิธี ด้วยระบบเครื่องช่วยฝึกทางยุทธวิธี (Tactical Simulator System) เพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

**๖. ประเด็นกลยุทธ์** การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ชื่อ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ สู่แผนปฏิบัติการราชการ ศกอ.ดังนี้

#### **๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”**

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถทรัพยากรบุคคลและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศ ให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติ รวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

แนวทางการพัฒนา ในกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖.๘ ส่งเสริมศักยภาพชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ขยายและต่อยอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องในการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อให้หน่วยงานพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธของกองทัพอากาศทั้ง ๓ มิติ โดยการพัฒนาแนวความคิดในการปฏิบัติการกิจ (CONOPS) การพัฒนาระบบการฝึกและหลักสูตรการฝึกอบรม รวมทั้งพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจกองทัพอากาศ

แนวทางการพัฒนา ในกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๘.๓ จัดตั้งและพัฒนา Fighter Weapon School เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาแนวความคิดในการใช้กำลังและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการฝึกนักบินขับไล่/โจมตี ตลอดจนพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ

#### **๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์ (Strategic Themes)**

ST “พัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการทางอากาศ”

### **๗. เป้าประสงค์**

#### **๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Perspective)**

๗.๑.๑ SP1 พัฒนายุทธวิธีและหลักนियมการใช้กำลังทางอากาศ ทันสมัยประสิทธิภาพสูงตามแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ทอ. ข้อ ๓.๒.๒.๓ (๑) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ ๕) พัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการปฏิบัติทางทหาร ให้มีความทันสมัย มีขีดความสามารถรองรับภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต และพัฒนาการค้นหา และช่วยชีวิตของกองทัพอากาศให้ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานหลักในการค้นหาตามแผนค้นหาและช่วยเหลืออากาศยานและเรือที่ประสบภัยแห่งชาติ

๗.๑.๒ SP2 พัฒนาทีมนักรบทางอากาศมีศักยภาพสูงพร้อมทำสงคราม ตามแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ข้อ ๓.๒.๒.๓ (๑) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ ๔) ฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติหน่วยกำลังรบหลัก ให้มีความพร้อม สามารถตอบสนองภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติโดยการฝึกตามแผนการฝึกบิน แผนการป้องกันฐานที่ตั้งทางทหาร แผนการฝึกร่วม/ผสมกับเหล่าทัพและมิตรประเทศ

## ๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 ติดตามเทคโนโลยีและสถานการณ์โลก

ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ข้อ ๓.๒.๒.๓ (๑) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ ๕) พัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการปฏิบัติทางทหาร ให้มีความทันสมัย มีขีดความสามารถรองรับภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต...

๗.๒.๒ IP2 ศึกษาและพัฒนายุทธวิธีการใช้กำลังทางอากาศ

ตามแผนปฏิบัติราชการ ทอ.ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้อ ๓.๒.๒.๓ (๑) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ ๕) พัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการปฏิบัติทางทหาร ให้มีความทันสมัย มีขีดความสามารถรองรับภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต...

๗.๒.๓ IP3 พัฒนาหลักสูตรการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขึ้นก้าวหน้า

ตามแผนปฏิบัติราชการ ทอ.ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้อ ๓.๒.๒.๓ (๑) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ ๔) ฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติหน่วยกำลังรบหลัก ให้มีความพร้อม สามารถตอบสนองภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ โดยการฝึกตามแผนการฝึกบิน...

๗.๒.๔ IP4 สอนฝึกอบรมและประเมินผล

ตามแผนปฏิบัติราชการ ทอ.ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้อ ๓.๒.๒.๓ (๑) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ ๗) ทดสอบการใช้กำลังกองทัพอากาศ ตามแนวทางการใช้กำลังกองทัพอากาศ เพื่อให้หน่วยควบคุมและบังคับบัญชา หน่วยกำลังรบ หน่วยสนับสนุนการรบ และหน่วยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีความพร้อมปฏิบัติการ รวมทั้งการทดสอบแนวความคิดและแนวทางการใช้กำลังกองทัพอากาศ...

๗.๒.๕ IP5 ร่วมวางแผนและประเมินผลการฝึกร่วม/ผสม

ตามแผนปฏิบัติราชการ ทอ.ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้อ ๓.๒.๒.๓ (๑) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ ๗) ทดสอบการใช้กำลังกองทัพอากาศ ตามแนวทางการใช้กำลังกองทัพอากาศ เพื่อให้หน่วยควบคุมและบังคับบัญชา หน่วยกำลังรบ หน่วยสนับสนุนการรบ และหน่วยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีความพร้อมปฏิบัติการ รวมทั้งการทดสอบแนวความคิดและแนวทางการใช้กำลังกองทัพอากาศ...

๗.๒.๖ IP6 เสนอแนะการพัฒนาหลักนิยมและระบบอาวุธยุทโธปกรณ์

ตามแผนปฏิบัติราชการ ทอ.ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ข้อ ๓.๒.๒.๓ (๑) การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ ๓) ปรับปรุงหลักนิยม แนวคิดการปฏิบัติการ (Concept of Operation : CONOPs) และคู่มือการฝึกระดับต่าง ๆ อาทิ การฝึกยุทธวิธีระดับบุคคล การฝึกเป็นหน่วย การฝึกปัญหาที่บังคับการ (CPX) การฝึกภาคสนาม (FTX) และการปฏิบัติการร่วมระหว่างเหล่าทัพ...

### ๗.๒.๗ IP7 บริหารทรัพยากร

ตามแผนปฏิบัติราชการ ทอ.ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๓.๒.๒.๓ (๒) การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) ๙) ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการภายในกองทัพอากาศให้มีการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล...

### ๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

#### ๗.๓.๑ LP1 พัฒนาบุคลากรคุณภาพ

ตามแผนปฏิบัติราชการ ทอ.ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๓.๒.๒.๓ (๒) การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) ๙) ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการภายในกองทัพอากาศให้มีการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล...

#### ๗.๓.๒ LP2 พัฒนาระบบ ICT Data Centre / KM

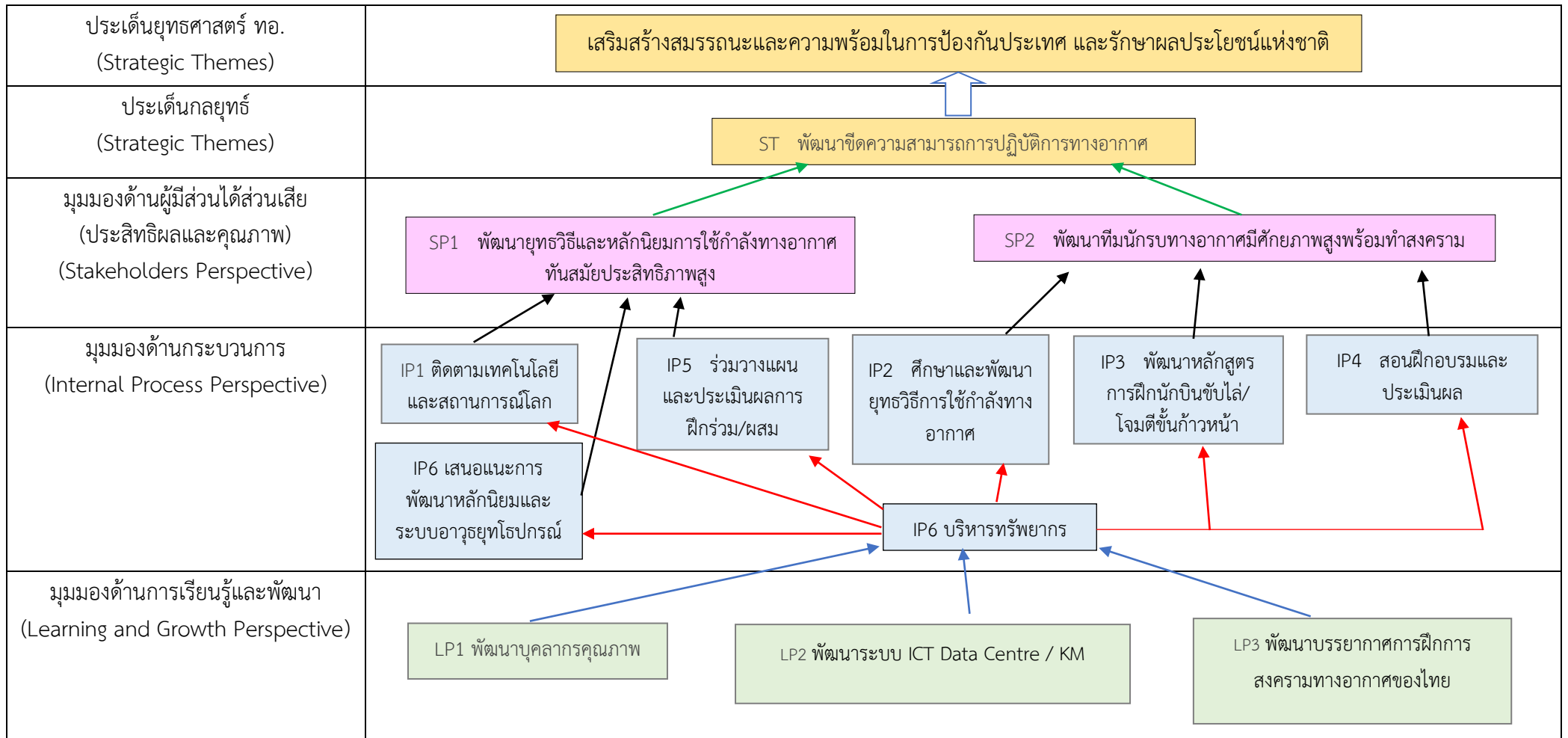
ตามแผนปฏิบัติราชการ ทอ.ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๓.๒.๒.๓ (๒) การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service) ๗.๒) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ เช่น Artificial Intelligence (AI), Big Data, Blockchain, Cloud Computing, Cyber Security, Internet of Things (IoT) และ Machine Learning (ML) เป็นต้น...

#### ๗.๓.๓ LP3 พัฒนาบรรยากาศการฝึกการสงครามทางอากาศของไทย

ตามแผนปฏิบัติราชการ ทอ.ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๓.๒.๒.๓ (๒) การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) ๑๐) พัฒนาสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของกำลังพล รวมทั้ง ครอบครัวด้วยการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ดูแลสิทธิกำลังพล สถานที่ปฏิบัติงาน บ้านพักอาศัย สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น และสิทธิอื่น ๆ ที่พึงได้รับอย่างเป็นธรรมและต่อเนื่อง

๘. แผนที่กลยุทธ์ ศูนย์การสงครามทางอากาศ (ศกอ.)

วิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์รวมองค์ความรู้ชั้นนำด้านการยุทธทางอากาศ”



## ๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

## ๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 พัฒนายุทธวิธีและหลักนิยม การใช้กำลังทางอากาศ ทันสมัย ประสิทธิภาพสูง	จำนวนยุทธวิธีและหลักนิยม ใหม่ที่พัฒนาหรือปรับปรุงใน แต่ละปี	๑	๐	- วิเคราะห์สถานการณ์และภัยคุกคาม ในปัจจุบันและอนาคต - ศักยภาพยุทธวิธีและหลักนิยมที่ใช้ใน ระดับสากลและนำมาปรับให้เหมาะสม กับบริบทของ ทอ.	งบประมาณตามที่ได้รับจัดสรร	
SP2 พัฒนาทีมนักรบทางอากาศ มีศักยภาพสูงพร้อมทำสงคราม	จำนวนครั้งที่มีการประเมิน และปรับปรุงกระบวนการ พัฒนาทีมนักรบในแต่ละปี	๒	๑	- จัดหลักสูตรฝึกอบรมในทักษะเฉพาะ เช่น การใช้อาวุธขั้นสูง การบินใน สถานการณ์ซับซ้อน และการรบในพื้นที่เสี่ยง - จัดอบรมทักษะความเป็นผู้นำและการตัดสินใจสำหรับหัวหน้าหมู่บิน - ฝึกการทำงานเป็นทีมใน สภาพแวดล้อมที่ท้าทายและจำลอง สถานการณ์จริง	๓๙๖,๐๐๐	

## ๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 ติดตามเทคโนโลยีและสถานการณ์โลก	จำนวนรายงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่และสถานการณ์โลกที่จัดทำในแต่ละเดือน	๑๒	๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดขอบเขตการติดตาม (เช่น เทคโนโลยีป้องกันประเทศ เทคโนโลยี AI สถานการณ์การเมืองระหว่างประเทศ ฯลฯ)</li> <li>- ใช้เทคโนโลยี เช่น การขุดข้อมูล (Data Mining) และระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการรวบรวมข้อมูล</li> <li>- จัดทำรายงานสถานการณ์โลกและแนวโน้มเทคโนโลยีอย่างสม่ำเสมอ</li> </ul>	งบประมาณตามที่ได้รับจัดสรร	
IP2 ศึกษาและพัฒนายุทธวิธีการใช้กำลังทางอากาศ	การจัดทำและปรับปรุงเอกสารคู่มือปฏิบัติการทางอากาศให้ทันสมัย	๑	๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาประสบการณ์การใช้กำลังทางอากาศในอดีตและสถานการณ์ปัจจุบัน</li> <li>- วิเคราะห์ภัยคุกคามและความท้าทายในพื้นที่ยุทธศาสตร์</li> <li>- ใช้การจำลองสถานการณ์และเทคโนโลยี AI ในการพัฒนาแนวทาง</li> </ul>	งบประมาณตามที่ได้รับจัดสรร	
IP3 พัฒนาหลักสูตรการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขั้นก้าวหน้า	คะแนนความพึงพอใจของนักบินต่อเนื้อหาและวิธีการฝึก	เฉลี่ยมากกว่าร้อยละ ๘๐	๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวมข้อมูลจากครูฝึกและผู้เชี่ยวชาญ</li> <li>- พัฒนาโครงสร้างหลักสูตรที่ครอบคลุมความต้องการ</li> <li>- จัดทำสื่อการเรียนการสอน เช่น</li> </ul>	ใช้ งบ.ร่วมกับ SP2	



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				คู่มือการฝึกและแบบจำลอง สถานการณ์		
IP4 สอนฝึกอบรมและประเมินผล	คะแนนความพึงพอใจของ นักบินต่อหลักสูตรและครูฝึก	เฉลี่ยมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือการฝึกอบรม สื่อการเรียนรู้ และสถานการณ์จำลอง</li> <li>- ใช้แบบทดสอบและการประเมิน จากครูฝึก</li> <li>- เก็บข้อมูลจากการประเมินนักบิน และรับฟังความคิดเห็น</li> </ul>	ใช้ งบ.ร่วมกับ SP2	
IP5 ร่วมวางแผนและประเมินผล การฝึกพร้อม/ผสม	การส่งรายงานประเมินผล ภายในกรอบเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๙๕ ของรายงาน ประเมินผล ต้องส่งมอบ ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประสานงานเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และทรัพยากรที่ใช้</li> <li>- จัดทำบันทึกผลการฝึกเพื่อใช้ในการ ประเมิน</li> <li>- วิเคราะห์ผลและสรุปเป็นรายงาน</li> </ul>	งบประมาณตามที่ ได้รับจัดสรร	
IP6 เสนอแนะการพัฒนาหลัก นิยมและระบบอาวุธยุทธโธปกรณ์	คำเสนอแนะครอบคลุมถึงการ วิเคราะห์ภัยคุกคามทาง อากาศทั้งในระดับภูมิภาคและ ระดับโลก	วิเคราะห์ภัย คุกคามทาง อากาศใน ระดับภูมิภาค และระดับโลก อย่างน้อย * ประเภท	๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาและประเมินภัยคุกคามทาง อากาศทั้งในระดับภูมิภาคและระดับ โลก</li> <li>- ทบทวนหลักนิยมนปัจจุบันและผล การปฏิบัติการในอดีต</li> <li>- รวบรวมข้อมูลจากหน่วยข่าวกรอง องค์กรระหว่างประเทศ</li> </ul>	งบประมาณตามที่ ได้รับจัดสรร	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				<p>และพันธมิตร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้เทคโนโลยีในการจำลองสถานการณ์ เช่น ซอฟต์แวร์วิเคราะห์ภัยคุกคาม</li> <li>- ประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับพันธมิตรและผู้เชี่ยวชาญ</li> </ul>		
IP7 บริหารทรัพยากร	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน	เฉลี่ยมากกว่าร้อยละ ๘๐	๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วางแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร เช่น การจัดฝึกอบรม การประเมินผล การปฏิบัติงาน</li> <li>- กำหนดนโยบายการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง</li> <li>- จัดสรรงบประมาณตามลำดับความสำคัญของโครงการ</li> <li>- จัดทำแผนการใช้วัสดุและอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับความต้องการ</li> </ul>	งบประมาณตามที่ได้รับจัดสรร	

## ๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 พัฒนาบุคลากรคุณภาพ	จำนวนงานที่พัฒนาความสามารถของบุคลากรให้ทำงานแทนกันได้	อย่างน้อย ๒ งาน	๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หมุนเวียนงานให้บุคลากรได้มีโอกาสทำงานในตำแหน่งต่างๆ</li> <li>- มอบหมายงานพิเศษให้บุคลากรได้ฝึกฝนความสามารถ</li> <li>- จัดโครงการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรได้ทำงานร่วมกันและแลกเปลี่ยนความรู้</li> </ul>	งบประมาณตามที่ได้รับจัดสรร	๒ คน/งาน
LP2 พัฒนาระบบ ICT Data Centre / KM	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้งานต่อประสิทธิภาพของระบบ	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดฝึกอบรมให้กับผู้ใช้ทุกคน เพื่อให้สามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- เปิดตัวระบบอย่างเป็นทางการ และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับระบบให้ผู้ใช้ทราบ</li> <li>- ติดตามการใช้งานระบบและเก็บรวบรวมข้อมูลความคิดเห็นของผู้ใช้ เพื่อนำมาปรับปรุงระบบให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>	งบประมาณตามที่ได้รับจัดสรร	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP3 พัฒนาระบบการฝึก การสงครามทางอากาศของไทย	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้า รับการฝึกต่อความพร้อมใช้ งานของอุปกรณ์สนับสนุนและ สถานที่ฝึก	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดหาอุปกรณ์ฝึกอบรมที่ทันสมัย และเพียงพอ</li> <li>- พัฒนาสื่อการสอนที่หลากหลาย และน่าสนใจ เช่น วิดีโอ ภาพเคลื่อนไหว</li> <li>- สร้างสภาพแวดล้อมการฝึกที่ เหมือนจริงและปลอดภัย</li> </ul>	ใช้ งบ.ร่วมกับ SP2	

## ๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 จัดทำเอกสารเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการสงคราม ทางอากาศ	จำนวนฉบับของเอกสารที่ ได้รับการจัดพิมพ์	๒	๒	- จัดทำวารสารการสงคราม ทางอากาศ	๑๗๐,๑๐๐	
R2 รวบรวมข้อมูล ข้อขัดข้องข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการฝึกการ ปฏิบัติการทางอากาศ	รายงาน ผลการตรวจเยี่ยม หน่วยบินยุทธวิธี	๖	๕	- แผนการตรวจเยี่ยมหน่วย บินยุทธวิธี ประจำปี	๑๑๔,๐๐๐	
R3 เผยแพร่กิจการ ทอ.ด้าน ความมั่นคงในกรอบอาเซียน	ร้อยละของ ขรก.ศกอ.มี ความรู้ด้านความมั่นคงใน กรอบอาเซียน	๙๐%	๘๐%	- โครงการเสริมสร้างความ ร่วมมือด้านความมั่นคงใน กรอบอาเซียนของ ศกอ.ปี 68	๒๗,๕๕๐	
R4 ป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดใน ศกอ.	ร้อยละ ขรก.ศกอ.ไม่ยุ่ง เกี่ยวกับยาเสพติด	๑๐๐%	๑๐๐%	- โครงการป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติดของ ศป.ปส.ศกอ. ปี ๖๘	๒๐,๒๕๐	
<b>รวม</b>					๓๒๙,๙๐๐	

## ๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 พัฒนายุทธวิธีและหลักนิยมการใช้กำลังทางอากาศ ทันสมัยประสิทธิภาพสูง

ตัวชี้วัด	จำนวนยุทธวิธีและหลักนิยมใหม่ที่พัฒนาหรือปรับปรุงในแต่ละปี
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	จำนวน ๑ ยุทธวิธี
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จของการจัดทำเอกสารยุทธวิธีการใช้กำลังทางอากาศของ ศกอ. ประจำปี ๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- วิเคราะห์สถานการณ์และภัยคุกคามในปัจจุบันและอนาคต	งป.ตามที่ได้รับจัดสรร	กพยล.ศกอ.	นขต.ทอ.	ก.ย.๖๘
- ศึกษายุทธวิธีและหลักนิยมที่ใช้ในระดับสากลและนำมาปรับให้เหมาะสมกับบริบทของ ทอ.	งป.ตามที่ได้รับจัดสรร	กพยล.ศกอ.	นขต.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 พัฒนาทีมนักบริหารทางอากาศมีศักยภาพสูงพร้อมทำสงคราม

ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งที่มีการประเมินและปรับปรุงกระบวนการ พัฒนาทีมนักบริหารในแต่ละปี
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	จำนวน ๒ ครั้ง
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จของการประเมินและปรับปรุงกระบวนการพัฒนาทีมนักบริหารทางอากาศ ประจำปี ๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- จัดหลักสูตรฝึกอบรมในทักษะเฉพาะ เช่น การใช้อาวุธขั้นสูง การบินในสถานการณ์ซับซ้อน และการรบในพื้นที่เสี่ยง	๓๙๖,๐๐๐	รร.กยอ.ศกอ.	นขต.ทอ., ยก. ทอ.	ก.ย.๖๘
- จัดอบรมทักษะความเป็นผู้นำและการตัดสินใจสำหรับหัวหน้าหมู่บิน		รร.กยอ.ศกอ.	นขต.ทอ., ยก. ทอ.	ก.ย.๖๘
- ฝึกการทำงานเป็นทีมในสภาพแวดล้อมที่ท้าทายและจำลองสถานการณ์จริง		รร.กยอ.ศกอ.	นขต.ทอ., ยก. ทอ.	ก.ย.๖๘

## ๑๐.๓ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 ติดตามเทคโนโลยีและสถานการณ์โลก

ตัวชี้วัด	จำนวนรายงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่และสถานการณ์โลกที่จัดทำในแต่ละเดือน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	จำนวนรายงาน ๑๒ ฉบับ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จของการจัดทำรายงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีและสถานการณ์โลก ประจำเดือน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- กำหนดขอบเขตการติดตาม (เช่น เทคโนโลยีป้องกันประเทศ เทคโนโลยี AI สถานการณ์การเมืองระหว่างประเทศ ฯลฯ)	งป.ตามที่ ได้รับจัดสรร	กพยล.ศกอ.	นขต.ทอ.และ แหล่งข่าวเปิด	ก.ย.๖๘
- ใช้เทคโนโลยี เช่น การขุดข้อมูล (Data Mining) และระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการรวบรวมข้อมูล		กพยล.ศกอ.	นขต.ทอ.และ แหล่งข่าวเปิด	ก.ย.๖๘
- จัดทำรายงานสถานการณ์โลกและ แนวโน้มเทคโนโลยีอย่างสม่ำเสมอ		กพยล.ศกอ.	นขต.ทอ.และ แหล่งข่าวเปิด	ก.ย.๖๘



๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 ศึกษาและพัฒนายุทธวิธีการใช้กำลังทาง  
อากาศ

ตัวชี้วัด	การจัดทำและปรับปรุงเอกสารคู่มือปฏิบัติการทางอากาศให้ทันสมัย
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	จำนวน ๑ ฉบับ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จของการจัดทำและปรับปรุงเอกสารคู่มือปฏิบัติการทางอากาศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ศึกษาประสบการณ์การใช้กำลังทาง อากาศในอดีตและสถานการณ์ปัจจุบัน	งป.ตามที่ ได้รับจัดสรร	กพยล.ศกอ.	นขต.ทอ.	ก.ย.๖๘
- วิเคราะห์ภัยคุกคามและความท้าทายใน พื้นที่ยุทธศาสตร์		กพยล.ศกอ.	นขต.ทอ.	ก.ย.๖๘
- ใช้การจำลองสถานการณ์และเทคโนโลยี AI ในการพัฒนาแนวทาง		กพยล.ศกอ.	นขต.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 พัฒนาหลักสูตรการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีชั้น  
ก้าวหน้า

ตัวชี้วัด	คะแนนความพึงพอใจของนักบินต่อเนื้อหาและวิธีการฝึก
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	เฉลี่ยมากกว่า ร้อยละ ๘๐
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากแบบสอบถามความพึงพอใจของนักบินต่อเนื้อหาและวิธีการฝึก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- รวบรวมข้อมูลจากครูฝึกและผู้เชี่ยวชาญ	ใช้ งบ.ร่วมกับ SP2	รร.กยอ.ศกอ.	ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘
- พัฒนาโครงสร้างหลักสูตรที่ครอบคลุม ความต้องการ		รร.กยอ.ศกอ.	ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘
- จัดทำสื่อการเรียนการสอน เช่น คู่มือ การฝึกและแบบจำลองสถานการณ์		รร.กยอ.ศกอ.	ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘

## ๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 สอนฝึกอบรมและประเมินผล

ตัวชี้วัด	คะแนนความพึงพอใจของนักบินต่อหลักสูตรและครูฝึก
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	เฉลี่ยมากกว่า ร้อยละ ๘๐
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากแบบสอบถามความพึงพอใจของนักบินต่อหลักสูตรและครูฝึก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- จัดทำคู่มือการฝึกอบรม สื่อการเรียนรู้ และสถานการณ์จำลอง	ใช้ งบ.ร่วมกับ SP2	รร.กยอ.ศกอ.	ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘
- ใช้แบบทดสอบและการประเมินจากครู ฝึก		รร.กยอ.ศกอ.	ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘
- เก็บข้อมูลจากการประเมินนักบินและรับ ฟังความคิดเห็น		รร.กยอ.ศกอ.	ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘

## ๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 ร่วมวางแผนและประเมินผลการฝึกพร้อม/

ผสม

ตัวชี้วัด	การส่งรายงานประเมินผลภายในกรอบเวลาที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕ ของรายงานประเมินผลต้องส่งมอบภายในระยะเวลาที่กำหนด
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากการส่งรายงานประเมินผลภายในกรอบเวลาที่กำหนด หลังเสร็จสิ้นการฝึกพร้อม/ ผสม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- ประสานงานเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และทรัพยากรที่ใช้	งป.ตามที่ ได้รับจัดสรร	รร.กยอ.ศกอ.	ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘
- จัดทำบันทึกผลการฝึกเพื่อใช้ในการ ประเมิน		รร.กยอ.ศกอ.	ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘
- วิเคราะห์ผลและสรุปเป็นรายงาน		รร.กยอ.ศกอ.	ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP6 เสนอแนะการพัฒนาหลักนิยมและระบบ  
อาวุธยุทธโปกรณ์

ตัวชี้วัด	คำแนะนำครอบคลุมถึงการวิเคราะห์ภัยคุกคามทางอากาศทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	วิเคราะห์ภัยคุกคามทางอากาศในระดับภูมิภาคและระดับโลกอย่างน้อย ๕ ประเภท
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความสมบูรณ์ของรายงานคำแนะนำที่ครอบคลุมถึงการวิเคราะห์ภัยคุกคามทางอากาศ ทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ศึกษาและประเมินภัยคุกคามทางอากาศ ทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก	งป.ตามที่ ได้รับจัดสรร	กพยล.ศกอ.	นขต.ทอ.และ หน่วยข่าวกรอง	ก.ย.๖๘
- ทบทวนหลักนิยมปัจจุบันและผลการ ปฏิบัติการในอดีต		กพยล.ศกอ.	นขต.ทอ.และ หน่วยข่าวกรอง	ก.ย.๖๘
- รวบรวมข้อมูลจากหน่วยข่าวกรอง องค์กรระหว่างประเทศ และพันธมิตร		กพยล.ศกอ.	นขต.ทอ.และ หน่วยข่าวกรอง	ก.ย.๖๘
- ใช้เทคโนโลยีในการจำลองสถานการณ์ เช่น ซอฟต์แวร์วิเคราะห์ภัยคุกคาม		กพยล.ศกอ.	นขต.ทอ.และ หน่วยข่าวกรอง	ก.ย.๖๘
- ประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับ พันธมิตรและผู้เชี่ยวชาญ		กพยล.ศกอ.	นขต.ทอ.และ หน่วยข่าวกรอง	ก.ย.๖๘

## ๑๐.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP7 บริหารทรัพยากร

ตัวชี้วัด	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	เฉลี่ยมากกว่าร้อยละ ๘๐
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- วางแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร เช่น การจัดฝึกอบรม การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	งป.ตามที่ ได้รับจัดสรร	นกวพ.ศกอ.	นขต.ศกอ.	ก.ย.๖๘
- กำหนดนโยบายการรักษาบุคลากรที่มี ศักยภาพสูง		นกวพ.ศกอ.	นขต.ศกอ.	ก.ย.๖๘
- จัดสรรงบประมาณตามลำดับ ความสำคัญของโครงการ		นงป.ศกอ.	นขต.ศกอ.	ก.ย.๖๘
- จัดทำแผนการใช้วัสดุและอุปกรณ์ให้ เหมาะสมกับความต้องการ		นพต.ศกอ.	นขต.ศกอ.	ก.ย.๖๘

## ๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาบุคลากรคุณภาพ

ตัวชี้วัด	จำนวนงานที่พัฒนาความสามารถของบุคลากรให้ทำงานแทนกันได้
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	อย่างน้อย ๒ งาน
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จของจำนวนงานที่พัฒนาความสามารถของบุคลากรให้ทำงานแทนกันได้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- หมุนเวียนงานให้บุคลากรได้มีโอกาสทำงานในตำแหน่งต่างๆ	งป.ตามที่ ได้รับจัดสรร	นภพ.ศกอ.	นขต.ศกอ.	ก.ย.๖๘
- มอบหมายงานพิเศษให้บุคลากรได้ฝึกฝนความสามารถ		เลขานุการ กพร.ศกอ.	นขต.ศกอ.	ก.ย.๖๘
- จัดโครงการร่วมกันระหว่างหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรได้ทำงานร่วมกันและแลกเปลี่ยนความรู้		เลขานุการ กพร.ศกอ.	นขต.ศกอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 พัฒนาระบบ ICT Data Centre / KM

ตัวชี้วัด	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้งานต่อประสิทธิภาพของระบบ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๐
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้งานต่อประสิทธิภาพของระบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- จัดฝึกอบรมให้กับผู้ใช้ทุกคน เพื่อให้สามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งป.ตามที่ ได้รับจัดสรร	นทสส.ศกอ.	นขต.ศกอ.	ก.ย.๖๘
- เปิดตัวระบบอย่างเป็นทางการ และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับระบบให้ผู้ใช้ทราบ		นทสส.ศกอ.	นขต.ศกอ.	ก.ย.๖๘
- ติดตามการใช้งานระบบและเก็บรวบรวมข้อมูลความคิดเห็นของผู้ใช้ เพื่อนำมาปรับปรุงระบบให้ดียิ่งขึ้น		นทสส.ศกอ.	นขต.ศกอ.	ก.ย.๖๘



๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 พัฒนาบรรยากาศการฝึกการ  
สงครามทางอากาศของไทย

ตัวชี้วัด	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกต่อความพร้อมใช้งานของอุปกรณ์สนับสนุนและสถานที่ฝึก
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๐
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกต่อความพร้อมใช้งานของอุปกรณ์สนับสนุนและสถานที่ฝึก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- จัดหาอุปกรณ์ฝึกอบรมที่ทันสมัยและ เพียงพอ	ใช้ งบ.ร่วมกับ SP2	นพต.ศกอ.	นขต.ทอ.และ รร.กยอ.ศกอ.	ก.ย.๖๘
- พัฒนาสื่อการสอนที่หลากหลายและ น่าสนใจ เช่น วีดีโอ ภาพเคลื่อนไหว		รร.กยอ.ศกอ.	นขต.ทอ.	ก.ย.๖๘
- สร้างสภาพแวดล้อมการฝึกที่เหมือนจริง และปลอดภัย		นทสส.ศกอ.	นขต.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการสงครามทางอากาศ

ตัวชี้วัด	จำนวนฉบับของเอกสารที่ได้รับการจัดพิมพ์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	จำนวน ๒ ฉบับ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนฉบับของเอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการสงครามทางอากาศที่ได้รับการจัดพิมพ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- จัดทำวารสารการสงครามทางอากาศ	๑๗๐,๑๐๐	เลขานุการ คณก.จัดทำ วารสาร	นขต.ศกอ./โรง พิมพ์	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2 รวบรวมข้อมูล ข้อขัดข้องข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝึกการปฏิบัติการทางอากาศ

ตัวชี้วัด	รายงานผลการตรวจเยี่ยมหน่วยบินยุทธวิธี
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	จำนวน ๖ ฉบับ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนรายงานผลการตรวจเยี่ยมหน่วยบินยุทธวิธี

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- แผนการตรวจเยี่ยมหน่วยบินยุทธวิธี ประจำปี		นงป.ศกอ.	นขต.ทอ./หน่วย บินยุทธวิธี	ก.ย.๖๘

## ๑๐.๑๕ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3 เผยแพร่กิจการ ทอ.ด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน

ตัวชี้วัด	ร้อยละของ ขรก.ศกอ.มีความรู้ด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๐
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากการตอบแบบสอบถามประเมินผลความรู้ความเข้าใจ หลังการจัดกิจกรรม เผยแพร่กิจการ ทอ.ด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการเสริมสร้างความร่วมมือด้าน ความมั่นคงในกรอบอาเซียนของ ศกอ.	๒๗,๕๕๐	นวม.รร.กยอ. ศกอ.	นขต.ศกอ./ยก. ทอ.	ก.ย.๖๘

## ๑๐.๑๖ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R4 ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดใน ศกอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละ ขรก.ศกอ.ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ร้อยละ ๑๐๐
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากการสุ่มตรวจสอบสารเสพติด และรายงานผลการกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติดของ กำลังพล ศกอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการป้องกันและปราบปรามยาเสพ ติดของ ศป.ปส.ศกอ. ปี ๖๘	๒๐,๒๕๐	เลขานุการ ศป.ปส.ศกอ.	นขต.ศกอ./ ศอ.ปส.ทอ.	ก.ย.๖๘



## ภาคผนวก

### ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

#### ๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- สถานการณ์โลกเกิดสงครามและนวัตกรรมการสู้รบ ทำให้ "งานด้านการสงคราม มีความสำคัญต่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ"
- กองทัพไทยตระหนักในเรื่องการแก้ไขจุดอ่อนเกี่ยวกับการวางแผนรวบรวมของ ๓ เหล่าทัพ
- ภารกิจ บุคลากร และผลผลิตจาก ศกอ.มีผลต่อการพัฒนายุทธวิธีการรวบรวม และการพัฒนาหลักนิยมรวบรวมของกองทัพไทย
- องค์กรภายนอกด้านการพัฒนาอาวุธ ให้ความสนใจแลกเปลี่ยนความรู้กับงานด้านการสงครามของ ศกอ.

#### ๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

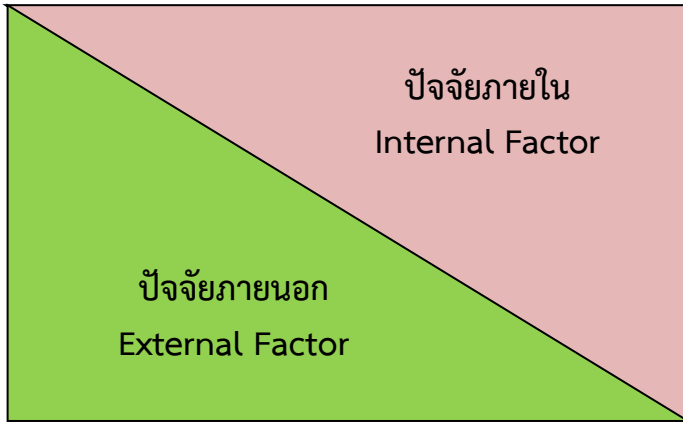
- ภารกิจของ ศกอ.(เพื่อพลาง) เป็นภารกิจใหม่ ที่ได้ดำเนินการเข้าปีที่ ๓ แต่ไม่มีคนเข้าใจในความสำคัญ และความเกี่ยวเนื่องกับการออกแบบยุทธวิธีการรวบรวมในสมรรถภูมิต่าง ๆ
- ยังไม่มีเป้าหมายและแผนพัฒนา ศกอ.ที่ชัดเจน จึงประสบปัญหาเกี่ยวกับการบรรจุกำลังพลปฏิบัติงานใน ศกอ.

#### ๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- บุคลากรดี มีคุณภาพ มีขวัญกำลังใจ วินัยตั้งใจปฏิบัติงาน
- ศกอ.มีวัฒนธรรมองค์กร ดี
- ศกอ.มีเป้าหมายพัฒนาตามยุทธศาสตร์และนโยบายชัดเจน
- สภาพแวดล้อมเหมาะสมกับภารกิจ ศกอ.

#### ๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- บุคลากรอาวุโสที่ชำนาญด้านการรบ สามารถพัฒนายุทธวิธีและหลักนิยมยุคสมัยใหม่ มีจำนวนคนน้อย
- ขาดเครื่องมืออุปกรณ์เครื่องช่วยฝึกทางยุทธวิธีที่ทันสมัย เพื่อใช้ออกแบบและทดสอบยุทธวิธีใหม่ๆ
- ขาดข้อมูลการยุทธ์ยุคใหม่ เช่น EW, Cyber Warfare, อาวุธยุทโธปกรณ์ยุคใหม่และการพัฒนาสู่อากาศ



**จุดแข็ง (S : Strengths)**  
 S1 : บุคลากรดี มีคุณภาพ มีขวัญกำลังใจ วินัยตั้งใจปฏิบัติงาน  
 S2 : ศกอ.มีวัฒนธรรมองค์กร ดี  
 S3 : ศกอ.มีเป้าหมายพัฒนาตามยุทธศาสตร์และนโยบายชัดเจน  
 S4 : สภาพแวดล้อมเหมาะสมกับภารกิจ ศกอ.

**จุดอ่อน (W : Weaknesses)**  
 W1 : บุคลากรอาวุโสที่ชำนาญด้านการรบ สามารถพัฒนายุทธวิธี และหลักนิยมยุคสมัยใหม่ มีจำนวนคนน้อย  
 W2 : ขาดเครื่องมืออุปกรณ์เครื่องช่วยฝึกทางยุทธวิธีที่ทันสมัย เพื่อใช้ออกแบบและทดสอบยุทธวิธีใหม่ๆ  
 W3 : ขาดข้อมูลการยุทธยุคใหม่ เช่น EW , Cyber Warfare , อาวุธยุทโธปกรณ์ยุคใหม่และการพัฒนาสู่อากาศ

**โอกาส (O : Opportunities)**  
 O1 : สถานการณ์โลกเกิดสงครามและนวัตกรรมการสู้รบ ทำให้ "งานด้านการสงคราม มีความสำคัญต่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ"  
 O2 : กองทัพอากาศตระหนักในเรื่องการแก้ไขจุดอ่อนเกี่ยวกับการวางแผนรบ ร่วมของ 3 เหล่าทัพ  
 O3 : ภารกิจ บุคลากร และผลผลิตจาก ศกอ.มีผลต่อการพัฒนายุทธวิธีการรบ ร่วม และการพัฒนาหลักนิยมร่วมของกองทัพอากาศ  
 O4: องค์กรภายนอกด้านการพัฒนาอาวุธ ให้ความสนใจแลกเปลี่ยนความรู้ กับงานด้านการสงครามของ ศกอ.

**SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)**  
 S1S2 O3 ร่วมกับ บก.ทท. พัฒนายุทธวิธีการรบร่วม 3 เหล่าทัพ  
 S3 O1 ขอปรับอัตราจากเพื่อพลางเป็นอัตราจริง เพื่อบรรจุกำลังพลด้านการสงครามทางอากาศ ตามความจำเป็น  
 S3 O2 สื่อสารทางยุทธศาสตร์ ประเด็นสงครามยุคใหม่และอนาคต และบทบาทของ ศกอ. กับการพัฒนายุทธวิธีการรบร่วม แผนการทัพของประเทศไทย  
 S4 O4 ศกอ. จัดการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีอาวุธ กับการสงครามในยุคปัจจุบัน

**WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)**  
 W1 O1 ขออนุมัติจัดการประชุมสัมมนา บุคลากรอาวุโสที่ชำนาญด้านการรบ เพื่อพัฒนายุทธวิธีและหลักนิยมสมัยใหม่  
 W2 O2 เสนอโครงการจัดหาเครื่องช่วยฝึกทางยุทธวิธี (Tactical Simulation System) เพื่อพัฒนายุทธวิธีการรบร่วม  
 W3 O3 ขอรับการสนับสนุนข้อมูลการยุทธยุคใหม่ เช่น EW, Cyber Warfare จาก บก.ทท.

**อุปสรรค (T : Threats)**  
 T1 : ภารกิจของ ศกอ.(เพื่อพลาง) เป็นภารกิจใหม่ ที่ได้ดำเนินการเข้าปีที่ ๓ แต่ไม่มีคนเข้าใจในความสำคัญ และความเกี่ยวเนื่องกับการออกแบบยุทธวิธีการรบร่วมในสมรรถนะต่าง ๆ  
 T2 : ยังไม่มีเป้าหมายและแผนพัฒนา ศกอ.ที่ชัดเจน จึงประสบปัญหาเกี่ยวกับการบรรจุกำลังพลปฏิบัติงานใน ศกอ.

**ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)**  
 S1S2 T2 ถ่ายทอดองค์ความรู้ และจัดการความรู้ (KM) การปฏิบัติงานต่างๆที่ได้รับมอบหมาย  
 S3 T2 รายงานผลการปฏิบัติการตามที่ ทอ.มอบหมายเพื่อสื่อสารความสำเร็จและข้อขัดข้องต่างๆ  
 S3 T1 เผยแพร่เอกสารข้อมูลเกี่ยวกับภารกิจของศูนย์การสงครามทางอากาศ ผ่านวารสารการสงครามทางอากาศ

**WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)**  
 W1 T1 จัดสัมมนาภายใน ศกอ.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการรบ การพัฒนายุทธวิธี และหลักนิยมสมัยใหม่  
 W2 T2 ค้นคว้า รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือ อุปกรณ์เครื่องช่วยฝึกทางยุทธวิธีที่ทันสมัย เพื่อใช้ออกแบบและทดสอบยุทธวิธีใหม่ๆ เพื่อนำเสนอได้ทันทีเมื่อมีโอกาส  
 W3 T2 ขอส่งข้าราชการ ศกอ. เข้ารับการฝึกอบรมสายวิชาการ ข้าราชการ, EW, Cyber Warfare และสรรพาวุธ

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
๑. พัฒนายุทธวิธีและหลักนิยมการใช้อำกำลังทางอากาศ ทันสมัยประสิทธิภาพสูง	๑. สื่อสารยุทธศาสตร์ ประเด็นความสำคัญของภารกิจพัฒนายุทธวิธีและหลักนิยม (S3 O2)
๒. บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ	๒. ปรับโครงสร้างอัตรา ศกอ.เพื่อพลาง ปี ๖๕ เป็นอัตราจริง (S3 O1)
๓. พัฒนาทีมนักรบทางอากาศมีศักยภาพสูงพร้อมทำสงคราม	๓. โครงการจัดหา Air Warfare Tactical Simulation Centre (W2 O2)

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

รายการ	งบประมาณปี ๖๘ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ) -	-
งบซ่อมปรับปรุง -	๙๙๕,๘๐๐
งบก่อสร้าง -	-
งบครุภัณฑ์ -	-
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่) -	-
งบโครงการ -	-
<b>รวมงบประมาณ ปี ๖๘</b>	<b>๙๙๕,๘๐๐</b>

## ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ		/	
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.		/	
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ		/	
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๘		/	
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		/	
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)		/	
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน		/	
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ		/	
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน		/	
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน		/	
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ		/	
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป		/	





ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ นขต.ทอ.



คำสั่งศูนย์การสงครามทางอากาศ  
(เฉพาะ)  
ที่ ๑๓๓/๖๗

เลขรับ	สกอ.
วันที่	๒๓.๖.๖๗
เวลา	๑.๕๓๖

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการศูนย์การสงครามทางอากาศ

เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการของศูนย์การสงครามทางอากาศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สัมฤทธิ์ผลตามภารกิจของหน่วย เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.ตามนโยบาย ผบ.ทอ. จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สกอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๓/๖๖ ลง ๑๓ พ.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการศูนย์การสงครามทางอากาศ

๒. แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการศูนย์การสงครามทางอากาศ ประกอบด้วย

๒.๑ ผอ.สกอ.	ประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผอ.สกอ.	รองประธานกรรมการ
๒.๓ ผลธ.สกอ.	รองประธานกรรมการ
๒.๔ ผอ.กพยล.สกอ.	กรรมการ
๒.๕ ผอ.รร.กยอ.สกอ.	กรรมการ
๒.๖ นคอ.กพยล.สกอ.	กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการศูนย์การสงครามทางอากาศ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๓.๑ พิจารณา กำหนดแนวทาง และคำเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการของ สกอ.เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.ตามนโยบาย ผบ.ทอ.

๓.๒ ประยุกต์ใช้เครื่องมือบริหารจัดการที่ได้รับคำแนะนำจาก สทร.ทอ.และส่วนราชการต่าง ๆ ของ ทอ.ให้เหมาะสมกับบริบทของ สกอ.

๓.๓ ขับเคลื่อนใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) เป็นเครื่องมือในการพัฒนา สกอ.สู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๔ ดำเนินการด้านพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สกอ.จัดทำแผนปฏิบัติการ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รวมทั้งควบคุม กำกับดูแล ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ สกอ.บรรลุเป้าหมายตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ที่ คณก.ท.ร.ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕ สร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ดี เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการแก่ นขต.สกอ.และผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ พร้อมรับการตรวจสอบจาก คณก.ท.ร.ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๖ แต่งตั้งคณะ ...

- ๒ -

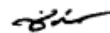
๓.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร และสามารถเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานอื่นของ ทอ.มาให้คำปรึกษา แนะนำ ให้คำชี้แจง หรือเข้าร่วม ประชุมกับ คณก.ฯ ได้ตามความจำเป็น

๓.๗ ให้ทุกส่วนราชการ ข้าราชการ และพนักงานราชการของ ศกอ.สนับสนุนการ ดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการศูนย์การสงครามทางอากาศ เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

พล.อ.ต.



(ชัยวัฒน์ แจ่มตวง)

ผอ.ศกอ.

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ ศกอ.



คำสั่งศูนย์การสงครามทางอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๒๑/๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ศกอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรม

ศกอ.
เลขรับ ๒๗๗๐
วันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๖
เวลา ๑๓.๒๒

เพื่อให้การขับเคลื่อน ศกอ.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติของคณะอนุกรรมการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจการร พัฒนาคุณภาพ จึงให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก คำสั่ง ศกอ.(เพื่อพลาง) (เฉพาะ) ที่ ๑๓/๖๕ ลง ๑๖ ธ.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ศกอ.(เพื่อพลาง) ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒. ให้ผู้มีตำแหน่งและผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณะทำงาน

๒.๑ ผสธ.ศกอ.	เป็น ทน.คณะทำงาน
๒.๒ รอง ผอ.กพยล.ศกอ.	เป็น คณะทำงาน
๒.๓ รอง ผอ.ร.ภยอ.ศกอ.	เป็น คณะทำงาน
๒.๔ นพยส.กพยล.ศกอ.	เป็น คณะทำงาน
๒.๕ น.ท.หญิง อรุณี ผาดไธสง	เป็น คณะทำงาน
๒.๖ น.ท.ถาวร อธิญญะ	เป็น คณะทำงาน
๒.๗ น.ท.สรชัช บุญมา	เป็น คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๘ น.ต.อนุวัฒน์ ปรางค์ศรี	เป็น คณะทำงาน
๒.๙ ร.ท.สมนึก รัตนะ	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๐ ร.ท.ฐิติ แสนสิง	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๑ ร.ต.หญิง วิชิตา ศักดิ์ดา	เป็น คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๒ ร.ต.มาฆะ ป่าเกลือ	เป็น คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ

๓. คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ศกอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติของคณะอนุกรรมการการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจการรพัฒนาคุณภาพ

๓.๒ วางแผน อำนวยการ ประสานการปฏิบัติและกำกับดูแล ศกอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรม

๓.๓ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานนอก ศกอ.ในเรื่องที่เกี่ยวกับองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรม

๓.๔ นขต.ศกอ. มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๔.๑ สร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมอย่างน้อย ๑ องค์ความรู้

๓.๔.๒ ให้ความร่วมมือ ...

๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ ศกอ.

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและ  
กิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ ศกอ. ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ชื่อ การแจ้งเตือนลำดับความเร่งด่วนภารกิจงานในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์  
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิธีดำเนินการ การแจ้งเตือนลำดับความเร่งด่วนภารกิจงานในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ลำดับ	รายการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑.	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการตรวจสอบความเร่งด่วนของหนังสือราชการ บันทึกเข้าระบบ	
๒.	จัดประชุม ผู้รับผิดชอบการบันทึกแจกจ่ายหนังสือต่อผู้รับผิดชอบงานหลัก	
๓.	สร้างโฟลเดอร์หนังสือที่มีความเร่งด่วน และขอบเขตวันเวลาแล้วเสร็จ	
๔.	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินการเรื่อง จอแสดงผลความเร่งด่วนของหนังสือราชการ	
๕.	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบการแสดงผลของหนังสือราชการ เป็นประจำวัน	
๖.	จนท.บันทึกผลการดำเนินงาน ตามระยะเวลาที่กำหนด	
๗.	หัวหน้ากลุ่มรายงานความก้าวหน้า และผลการดำเนินงานในที่ประชุม ศกอ.	

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ศกอ.



คำสั่งศูนย์การสงครามทางอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๒๒/๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ ศกอ.

ศกอ.
เลขที่ ๒๒/๖๖
วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๖๖
เวลา ๑๓.๒๔

เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงของ ศกอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิก คำสั่ง ศกอ.(เพื่อพลาง) (เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๕ ลง ๑๖ ธ.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ศกอ.(เพื่อพลาง)

๒. คณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ ศกอ.ประกอบด้วย

๒.๑ ผอ.ศกอ.	เป็น ทน.คณะทำงาน
๒.๒ รอง ผอ.ศกอ.	เป็น รอง ทน.คณะทำงาน
๒.๓ ผสธ.ศกอ.	เป็น รอง ทน.คณะทำงาน
๒.๔ ผอ.กพยล.ศกอ.	เป็นคณะทำงาน
๒.๕ ผอ.ร.ร.กยอ.ศกอ.	เป็นคณะทำงาน
๒.๖ น.ท.สรชัช บุญมา	เป็นคณะทำงาน และเลขานุการ
๒.๗ ร.ท.สมนึก รัตนะ	เป็นคณะทำงาน
๒.๘ ร.ท.ฐิติ แสนสิง	เป็นคณะทำงาน
๒.๙ ร.ต.หญิง วิชิตา ศักดิ์ดีตา	เป็นคณะทำงาน

๓. คณะทำงานตามข้อ ๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ พิจารณาแนวทางการบริหารความเสี่ยงของ ศกอ.ให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารความเสี่ยงของ ทอ.

๓.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุม กำกับดูแล และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.

(ระวิน ถนนมสิงห์)

ผอ.ศกอ.

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ ศกอ.

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ ศกอ.ประจำปี ๒๕๖๗ ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน ๔ งาน ดังนี้

**หมายเหตุ :** ที่มาของความเสี่ยงของงานภารกิจหลักและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงดูได้จากแบบ R3

#### งานที่ ๑ ปัจจัยเสี่ยง

๑. ขาดการประสานงานเกี่ยวกับข้อมูลที่ต้องการ
๒. ข้อมูลที่ได้ไม่ครบถ้วน
๓. ขาดกำลังพลที่มีความรู้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

#### การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๑. ขอรับการสนับสนุนข้อมูลการยุทธ์ที่ ศกอ.ต้องการ
๒. แต่งตั้งผู้ติดต่อประสาน นขต.ฯที่เกี่ยวข้องโดยตรง
๓. ขอรับการสนับสนุนผู้มีความรู้เฉพาะด้านในการวิเคราะห์ข้อมูล

#### งานที่ ๒ ปัจจัยเสี่ยง

๑. ขาดระบบเครื่องช่วยฝึกทางยุทธวิธี
๒. ครูการบินมีภารกิจจำนวนมาก

#### การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๑. เสนอ ยก.ทอ.ขอรับการสนับสนุนจาก ทอ.จัดหาเครื่องช่วยฝึกทางยุทธวิธี
๒. เสนอ ยก.ทอ.ปรับโครงสร้างเพื่อให้มีกำลังพลเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่

#### งานที่ ๓ ปัจจัยเสี่ยง

๑. ยก.ทอ.ให้เวลาการฝึกไม่เพียงพอ
๒. รูปแบบอากาศยานที่นั่งเดียว

#### การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๑. เสนอ ยก.ทอ.ขอเพิ่ม ชม.การฝึกให้มากขึ้น
๒. เสนอ ยก.ทอ.ขอรับการสนับสนุนจาก ทอ.จัดหาเครื่องช่วยฝึกทางยุทธวิธี

#### งานที่ ๔ ปัจจัยเสี่ยง

๑. ครูการบินมีเวลาทำงานร่วมกันน้อย

#### การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๑. เสนอ ยก.ทอ.มีคำสั่งบรรจุครูการบินใน ศกอ.ให้เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่