



แผนปฏิบัติการ
ศูนย์การสงครามทางอากาศ (ศกอ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.ชัยวัฒน์ แจ่มดวง ผอ.ศกอ.

น.อ.นภทร คงเสถียร รอง ผอ.ศกอ.

น.อ.ธีระพงษ์ ปัตนา ผสธ.ศกอ.

วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ศกอ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๕
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๕
๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และ วิสัยทัศน์ของหน่วย	๑๕
๒. ภารกิจ	๑๕
๓. พันธกิจ	๑๕
๔. ค่านิยมหลัก ทอ. และค่านิยมของหน่วย	๑๖
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๗
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๙
๗. เป้าประสงค์	๒๐
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๔
๙. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๕
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๔๕
ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร	๕๖
ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วย	๕๗
ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3)	๕๘

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๙ ของศูนย์การสงครามทางอากาศ (ศกอ.) ได้รับการจัดทำขึ้นด้วยความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของกองทัพอากาศให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ "เป็นศูนย์รวมองค์ความรู้ชั้นนำด้านการยุทธทางอากาศ" โดยแผนดังกล่าวได้ เชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพอากาศ และ สอดรับกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ (ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ) ของยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ อย่างเป็นระบบ

ในปี ๒๕๖๙ ศกอ. จะยังคงให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในสองมิติหลัก ได้แก่ การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ โดยมีแนวทางการปฏิบัติที่เน้นการพัฒนาอย่างรอบด้าน เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรและองค์กรให้พร้อมรับมือกับภัยคุกคามและความท้าทายในปัจจุบันและอนาคต สรุปใจความสำคัญดังนี้

๑. ด้านการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ศกอ. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจจิตอาสาพระราชทาน โดยจะ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ซึ่งรวมถึงการมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน การสร้างความกินดีอยู่ดี และการปลูกฝังจิตสำนึกแห่งการเสียสละเพื่อส่วนรวม นอกจากนี้ จะส่งเสริมการศึกษาและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดองค์ความรู้เชิงประจักษ์และเป็นการ สืบสาน รักษา ต่อยอด "ศาสตร์พระราช" และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ในมิตินี้ ศกอ.ให้ความสำคัญกับการ สร้างความเข้มแข็งภายใน (LP3) ด้วยการจัดกิจกรรม Team Building และสนทนาการอย่างสม่ำเสมอ โดยตั้งเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตให้ เป็นร้อยละ ๘๐ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความเข้าใจซึ่งกันและกัน และลดความเครียดจากการทำงาน นอกจากนี้ ยังคงยืนยันในเจตนารมณ์ที่จะป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยตั้งเป้าหมายรักษามาตรฐานให้ ข้าราชการ ศกอ.ร้อยละ ๑๐๐ จะไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง และจะมีการดำเนินมาตรการเฝ้าระวังเชิงรุกเพื่อรักษามาตรฐานอันยอดเยี่ยมนี้ไว้

๒. ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

ภารกิจหลักของ ศกอ.ในการ พัฒนายุทธวิธีการปฏิบัติการทางอากาศและการฝึกอบรมแก้กำลังพลที่เกี่ยวข้อง จะถูกขับเคลื่อนอย่างเข้มข้นในปี ๒๕๖๙ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการ เสริมสร้างขีดความสามารถ

ด้านการยุทธ (กลยุทธ์ ๒.๘ ของยุทธศาสตร์ ทอ.) และการยกระดับขีดความสามารถของโรงเรียนการยุทธทางอากาศ (FWS) เพื่อให้พร้อมรองรับการฝึกยุทธวิธีการรบตามมาตรฐานสากล ได้แก่

๒.๑ การพัฒนานักบินและยุทธวิธี: ศกอ.จะมุ่งเน้นการ ปรับปรุงแนวความคิดในการปฏิบัติการกิจ (CONOPS) และคู่มือการฝึกในทุกระดับ ตั้งแต่การฝึกทางยุทธวิธีระดับบุคคลไปจนถึงการปฏิบัติการร่วมระหว่างเหล่าทัพ โดยตั้งสมมติฐานที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและคาดการณ์ถึงความเป็นไปได้ในอนาคต เพื่อให้ นักบินขับไล่/โจมตีมีขีดความสามารถสูง (SP1) และมีทักษะการคิดตัดสินใจและยุทธวิธีที่ยอดเยี่ยม

๒.๒ การพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมการฝึก: ศกอ.จะเร่งพัฒนาระบบเครื่องช่วยฝึกและระบบฝึกบินจำลองทางยุทธวิธี (Tactical Simulation System) รวมถึงนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่าง VR/AR มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการฝึกและสร้างคุณค่าการฝึกสูงสุด นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการ สร้างระบบองค์การเรียนรู้ (LP4) โดยตั้งเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนของบทเรียนที่ได้รับ (Lessons Learned) จากการฝึกหรือการปฏิบัติงานสำคัญที่ได้รับการบันทึกและเผยแพร่ภายในองค์กร เป็นร้อยละ ๙๐ เพื่อให้เกิดการถอดบทเรียน ระบุจุดแข็งจุดอ่อน และบันทึกองค์ความรู้ที่ได้จาก AAR/Post-Mortem

๒.๓ การเผยแพร่ความรู้: ศกอ.จะยังคงดำเนินการ เผยแพร่ความรู้วิชาการด้านการสงครามทางอากาศผ่านวารสารการสงครามทางอากาศ โดยตั้งเป้าหมายที่จะจัดทำวารสารให้สำเร็จ จำนวน ๒ ฉบับ เท่ากับปีที่ผ่านมา เนื่องด้วยข้อจำกัดด้านบุคลากรและเวลา อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดการพัฒนา ศกอ.มุ่งหวังที่จะให้วารสารแต่ละฉบับมียอดดาวน์โหลดหรือผู้เข้าชมเนื้อหาออนไลน์ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ครั้ง/ฉบับ เพื่อวัดประสิทธิภาพในการเข้าถึงและการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ใน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง : สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- ☐ การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ☐ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง
- ☐ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- ☐ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ
- ☐ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน : สอดคล้องกับภารกิจของ ทอ. (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- ☐ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประเด็นอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ
- ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ การผลิตยุทโธปกรณ์ และยุทธภัณฑ์ทางการทหาร
- ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์
- ☐ แนวทางส่งเสริมความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
- ☐ การพัฒนาบุคลากรทางด้านวิจัยและพัฒนาองรับอุตสาหกรรมความมั่นคง
- ☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว ตามแนวทางการสนับสนุนการพัฒนาท่องเที่ยวพื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร
- ☐ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ประเด็นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาไปสู่แผนปฏิบัติราชการของ ทอ.ด้วยการบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาระดับประเทศ (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

☐ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

☐ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กกะทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ตามแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล

☐ ภาครัฐมีความทันสมัย ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

☐ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

☐ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

☐ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

☐ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ยุทธศาสตร์/ประเด็นยุทธศาสตร์ ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.) ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ดังนี้

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง (ประเด็นหลัก)

☐ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

☐ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัย

คุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม) และ
 แผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
 สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคาม
 ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางการทหารกับประเทศ
 เพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ) และแผนย่อยที่ ๔ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่าง
 ประเทศ (แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ
 และองค์กรนานาชาติ)

☐ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน
 สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
 ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ (แนวทางการพัฒนาประเทศและ
 ช่วยเหลือประชาชน)

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๒) การต่างประเทศ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
 สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ และ
 แผนย่อยที่ ๔ การส่งเสริมสถานะ และบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน
 สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายภาพรวมของแผนแม่บทฯ และแผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษ
 ภาคตะวันออก (แนวทางสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์
 ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล และแนวทางพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย)
 มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแผนย่อย ประเด็น (๒๐) เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

- ☐ แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน
- ☐ แผนย่อยที่ ๓ การปรับสมดุลภาครัฐ
- ☐ แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- ☐ แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ประเด็นแผนแม่บทฯ/แผนย่อยฯ ระบุให้ครบ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแยกตามนโยบายและแผนความมั่นคง ๑๗ แผนที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

หมวดประเด็นความมั่นคง

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๒ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติและการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

ชายแดน

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๙ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๓ การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขและโรคติดต่ออุบัติใหม่

โรคติดต่ออุบัติใหม่

หมวดประเด็นศักยภาพความมั่นคง

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ นโยบายและแผนความมั่นคงฯ ระบุให้ครบ

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ แยกตามหมวดหมู่การพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง

☐ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ และ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็น ประตุการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☐ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็น ประตุการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ (แนวทางการดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติและการทำลายทรัพยากร ธรรมชาติ) และ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

☐ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม

และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม แบ่งมอบ ทอ.ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเตรียมกำลัง มี นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับทิศทางของแผนปฏิบัติการฯ

- ☐ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ให้มีความพร้อม ความทันสมัย และความต่อเนื่องในการปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนแผนป้องกันประเทศ
- ☐ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง เพื่อเชื่อมโยงระบบงาน และเสริมสร้างความพร้อมให้สามารถรองรับการปฏิบัติการทางไซเบอร์และอวกาศ
- ☐ การพัฒนากิจการกำลังพลสำรองและกิจการมวลชน เพื่อการระดมสรรพกำลัง และกำลังประชาชนให้สามารถสนับสนุนการป้องกันประเทศทั้งในภาวะปกติ วิกฤต และสงคราม
- ☐ การบูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ สนับสนุนการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ☐ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ
- ☐ การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ สนับสนุนภารกิจตามแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย มีแนวทางที่ ทอ.ต้องเตรียมการใช้กำลัง โดย นขต.ทอ. นำสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ

- ☐ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร เพื่อให้หน่วยและกำลังพลมีความพร้อมสูงขึ้น ในการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศด้วยระบบปฏิบัติการร่วม
- ☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เพื่อรับมือต่อภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง มีมาตรการด้านการข่าวเชิงลึก มีความพร้อมของระบบการสนับสนุนและส่งกำลังบำรุง การปฏิบัติทางไซเบอร์และอวกาศ
- ☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ ให้มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง
- ☐ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ มีเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการปฏิบัติการของกองทัพ และมีระบบฐานข้อมูลเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการป้องกันประเทศ
- ☐ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการป้องกันประเทศ ในพื้นที่ชายแดนทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ มีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามไม่ให้ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ
- ☐ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน ส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อย มีความสัมพันธ์ที่ดี และได้รับการยอมรับจากประชาคมระหว่างประเทศ
- ☐ การปฏิบัติการรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

๓.๒ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ดังนี้

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
เป้าหมาย ให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย (การเตรียมพระราชพาหนะ การใช้กำลังทางอากาศสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ การถวายความปลอดภัยภาคพื้น)

“...”

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ (การป้องกันการคุกคามทางข่าวสารและไซเบอร์ การจัดกิจกรรมเทิดทูน เถลิงพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์)

“...”

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน และการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

การปฏิบัติ: ศกอ.มีส่วนร่วมทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนในการสร้างความกินดี อยู่ดี และการเสียสละเพื่อส่วนรวม ตลอดจนส่งเสริมการศึกษาและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และความเข้าใจเชิงประจักษ์อันจะเป็นประโยชน์แก่ตนเอง สังคม และประเทศชาติ และเพื่อเป็นการสืบสาน รักษา ต่อยอด “ศาสตร์พระราชา” และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ เป้าหมาย ทอ.มีความพร้อมสูงซึ่งจะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับ ความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพของกำลังทางอากาศที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับ ทอ.ของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ข้อ ๓) ปรับปรุงหลักนิยม แนวความคิดในการปฏิบัติการ (Concept of Operation : CONOPs) และคู่มือการฝึกระดับต่าง ๆ อาทิ การฝึกทางยุทธวิธีระดับบุคคล การฝึกเป็นหน่วย การฝึกปัญหาที่บังคับการ (CPX) การฝึกภาคสนาม (FTX) และการปฏิบัติการร่วมระหว่างเหล่าทัพ โดยตั้งสมมติฐานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไป และคาดการณ์ถึงความเป็นไปได้ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๒.๒.๒.๑ พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุม (Command and Control)

“--”

๓.๒.๒.๒.๒ พัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor)

“--”

๓.๒.๒.๒.๓ พัฒนาผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

องค์ประกอบด้านผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) ๖) พัฒนาระบบเครื่องช่วยฝึก โดยพิจารณาระบบที่มี ความทันสมัยและพอเพียงต่อการสนับสนุนการฝึก และการทดสอบการปฏิบัติ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการฝึกให้มีศักยภาพสูงขึ้น

๓.๒.๒.๒.๔ พัฒนาเครือข่าย (Network)

“--”

๓.๒.๒.๒.๕ พัฒนาระบบการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

“--”

๓.๒.๒.๒.๖ พัฒนาศุลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

องค์ประกอบด้านบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) ๖) พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของนักบินกองทัพอากาศให้มีความทันสมัยคุ้มค่าและเกิดคุณค่าการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้างขีดความสามารถ ศูนย์การสงครามทางอากาศ เป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขั้นก้าวหน้า และการพัฒนายุทธวิธีการรบในอากาศ

๓.๒.๒.๒.๗ พัฒนาการข่าวกรอง (Intelligence)

“--”

๓.๒.๒.๒.๘ พัฒนาการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ (Research and Development)

“--”

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีความเห็นว่าการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เป้าหมาย ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤตด้านความมั่นคงทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๓.๑ การจัดกำลังสนับสนุนการทำงานร่วมกับส่วนราชการอื่น และการเป็นหน่วยนำเมื่อสถานการณ์มีความจำเป็นต่อความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศ อวกาศ และการบังคับใช้กฎหมาย

“--”

๓.๒.๓.๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด ฯ และ/หรือ การสนับสนุนอากาศยาน และ/หรือ อากาศยานไร้คนขับตามแนวชายแดน

“--”

๓.๒.๓.๓ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม (ภัยคุกคามต่อความมั่นคงต่อสถาบันหลักของชาติ ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การปราบปรามยาเสพติด การก่อการร้าย ฯลฯ)

จัดตั้ง ศป.ปส.ศกอ.เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยตั้งเป้าหมายรักษามาตรฐานให้ ข้าราชการ ศกอ.ร้อยละ ๑๐๐ จะไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง และจะมีการดำเนินมาตรการเฝ้าระวังเชิงรุกเพื่อรักษามาตรฐานอันยอดเยี่ยมนี้ไว้เสมอ

๓.๒.๓.๔ ทอ.มีขีดความสามารถในการตอบโต้เหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย

“--”

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เป้าหมาย ทอ.มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ และ ทอ.มิตรประเทศ ทั้งในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ อันจะส่งผลดีต่อการป้องกัน ลดความขัดแย้งและลดความเสี่ยงในการเผชิญหน้ากันด้วยการใช้กำลังทหาร รักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจ และส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหาร รูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี (การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การรักษาสันติภาพ การบรรเทาภัยพิบัติ การแพทย์ทหาร การทูตทหาร)

“...”

๓.๒.๔.๒ ทอ.มีปฏิสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ กับ ๔ กลุ่มประเทศ อย่างน้อยกลุ่มละ ๑ ครั้งต่อปี

“...”

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

เป้าหมาย ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ ทุกพื้นที่มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๕.๑ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือส่วนราชการพลเรือนและภาคเอกชน

“...”

๓.๒.๕.๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการ ความเสี่ยงจากสาธารณภัย (ภารกิจฝนหลวง การควบคุมไฟฟ้า การค้นหาช่วยชีวิต การเฝ้าติดตามอากาศยาน ต่างชาติที่บินเข้า - ออกราชอาณาจักร การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ การลำเลียงสิ่งของ การช่วยเหลืออพยพคน ไทยในต่างประเทศ การใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เฝ้าระวังป้องกันอุทกภัย การเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติ ใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ)

“ ... ”

๓.๒.๕.๓ พัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากร (รพ.เคลื่อนที่ ทอ. ชุดปฏิบัติการทำลายล้างนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี)

“ ... ”

๓.๒.๕.๔ สนับสนุนให้ภาคประชาชน กลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา เข้ามามีส่วนร่วม กับการดำเนินงานของ ทอ. (จิตอาสา ศูนย์เรียนรู้ พิพิธภัณฑ์ แหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร)

“ ... ”

๓.๒.๕.๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับแต่ ละกลุ่มเป้าหมาย

“ ... ”

๓.๒.๕.๖ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ ๓ มิติ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)

“ ... ”

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และวิสัยทัศน์ของหน่วย

วิสัยทัศน์ ทอ.(Vision)
กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ “Unbeatable Air Force”

วิสัยทัศน์ของหน่วย (Vision)
เป็นศูนย์รวมองค์ความรู้ชั้นนำด้านการยุทธทางอากาศ

๒. ภารกิจ (Mission) (หน้าที่ของหน่วยที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ ทอ.พ.ศ.๒๕๕๒)
ตามคำสั่งกองทัพอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๑๑๔/๖๕ ลง ๙ ก.ย.๖๕ เรื่อง การจัดตั้ง ศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) ให้มีหน้าที่ พัฒนายุทธวิธีการปฏิบัติการทางอากาศและการฝึกอบรมแก่กำลังพลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติการทางอากาศ มีผู้อำนวยการศูนย์การสงครามทางอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๓. พันธกิจ (Missions) (ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่ที่สำคัญในเอกสารการจัดส่วนราชการ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒)ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่ที่สำคัญ ตามคำสั่งกองทัพอากาศ (เฉพาะ) ลับ ที่ ๑๑๔/๖๕ ลง ๙ ก.ย.๖๕ เรื่อง การจัดตั้ง ศูนย์การสงครามทางอากาศ (เพื่อพลาง) จึงกำหนดพันธกิจ ดังนี้

- ๓.๑ พัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ
- ๓.๒ พัฒนาที่มั่นกรบทางอากาศ
- ๓.๓ พัฒนาแนวคิดการปฏิบัติการกิจ CONOPS ที่สำคัญ

๔. ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values) และ ค่านิยมของหน่วย (Values) ตามภารกิจ บทบาท หน้าที่

ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศสามารถปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริง	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญ ในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความซื่อสัตย์และมีความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของคนอื่น
Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง รวมทั้งปฏิบัติภารกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
Warfare Specialist ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการสงคราม	ความรู้ ความเข้าใจ องค์ความรู้ด้านการสงครามทางอากาศ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้นั้นให้ผู้อื่นเข้าใจได้	- มีความรู้ ความเข้าใจและวิเคราะห์ยุทธวิธี ทฤษฎีการรบ และบทเรียนจากสงครามต่าง ๆ - สามารถพัฒนาแนวความคิดการใช้อำกำลังทางอากาศให้มีความสอดคล้อง เหมาะสม ต่อสถานะแวดล้อม - สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ดังกล่าวให้ผู้อื่น - มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองตลอดเวลา

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

ซึ่งเป็นสถานการณ์ภายนอกหน่วย และ/หรือ ภายนอก ทอ.ที่ส่งผลกระทบทางบวกและทางลบต่อการปฏิบัติงานตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย

๕.๑ สภาพแวดล้อมภายนอก (CPEST)

C: Customer (ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) ประชาชนชาวไทยปรารถนาความสงบสุข บ้านเมืองเจริญรุ่งเรือง กำหนดวิสัยทัศน์ประเทศไทย คือ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” กองทัพอากาศทำหน้าที่บริการ ความมั่นคงทางอากาศให้กับประเทศ ในด้านการพัฒนา ทอ. กำหนดให้ ศูนย์การสงครามทางอากาศ พัฒนา ยุทธวิธีการรบทางอากาศ และมาตรฐานการบินยุทธวิธีและพัฒนาขีดความสามารถนักบินขับไล่/โจมตี รวมถึง กำลังพลที่เกี่ยวข้องกับยุทธวิธีการปฏิบัติการทางอากาศ สามารถใช้ยุทธโศปกรณ์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ปัจจุบัน เครื่องบินรบของ ทอ.เริ่มทยอยปลดประจำการเนื่องจากมีอายุการใช้งานมานาน จึงต้องใช้งบประมาณจำนวนมากเพื่อจัดหาเครื่องบินรบใหม่ที่ทันสมัยมาทดแทน ภายใต้ความเสี่ยงนี้ทำให้ยุทธวิธีการรบทางอากาศและการฝึกเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของนักบินขับไล่/โจมตีเป็นปัจจัยสำคัญในการเตรียมความพร้อมรบของ ทอ.

P: Politic (การเมือง) สถานการณ์โลกปัจจุบัน การเมืองระหว่างประเทศมีความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ของแต่ละชาติ เกิดการ แบ่งฝ่ายลงทุน มีการสนับสนุนร่วมกันใช้การปฏิบัติการทางทหารในการ แก้ปัญหามากขึ้น มีแนวโน้มความรุนแรงที่อาจเกิดเป็นสงครามขึ้นในหลายภูมิภาคในโลก ประเทศไทยพยายาม รักษาความเป็นกลางโดยพยายามผูกมิตรกับทุกประเทศอย่างต่อเนื่องภายใต้การแทรกแซงจากต่างประเทศ ในรูปแบบต่าง ๆ ประเทศมหาอำนาจและประเทศทั่วโลกเริ่มเข้ามาลงทุนในอาเซียนและไทยมากขึ้น เนื่องจาก มีทรัพยากรและแรงงานและลูกค้าจำนวนมาก ดังนั้นการจัดหาอาวุธจากต่างประเทศของ ทอ.ภายใต้ สถานการณ์ความขัดแย้งในโลกปัจจุบันที่กำลังทวีความรุนแรง ประเทศไทยมีทรัพยากร น้ำมันและ ก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทยจำนวนมาก ทำให้เกิดภัยคุกคามในการแบ่งแยกดินแดนรอบประเทศ จึงมี ผลกระทบโดยตรงต่อความมั่นคงประเทศและอาจพัฒนาเกิดเป็นสงครามได้ ทำให้ ทอ.จำเป็นต้องใช้องค์ ความรู้ด้านยุทธวิธีการรบทางอากาศจาก ศูนย์การสงครามทางอากาศ

E: Economics (เศรษฐกิจ) เกิดความขัดแย้งทางการเมืองทั่วโลก การกีดกันทางการค้า เกิดเป็น สงครามทางเศรษฐกิจรวมกับการปิดกั้นเส้นทางขนส่ง ส่งผลกระทบด้านพลังงาน ธุรกิจ อุตสาหกรรม ทำให้ เศรษฐกิจทั่วโลกเริ่มถดถอย ค่าครองชีพสูงขึ้นส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของกำลังพล แต่ด้านงบประมาณ ของ ทอ.ยังทรงตัวและต้องใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น การฝึกพร้อม/ผสม มีจำนวนเที่ยวบินเพิ่มขึ้น การฝึกพัฒนานักบิน รบภายในหน่วย มีจำนวนเที่ยวบินลดลง ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของนักบินขับไล่/โจมตี ของฝูงบิน ยุทธวิธีในปัจจุบัน

S: Social (สังคม) ปัจจุบันปัญหาความแตกแยกทางสังคมจากการแบ่งฝ่ายทางการเมืองยังคงมีอยู่ แต่ความรุนแรงลดลง มีปัญหาค้ายาเสพติดในประเทศ การขาดสติความยั้งคิดจนเกิดเหตุใช้ความรุนแรงทำร้ายกันยังคงมีอยู่คำสอนทางศาสนาถูกบิดเบือนโดยนำความเชื่อนอกศาสนามาปะปน ส่งผลให้การดำเนินชีวิตไปในทางที่ผิดจากประเพณีและวัฒนธรรมชาวไทยดั้งเดิมที่ดี จากปัญหาการเมือง เศรษฐกิจ สังคมทำให้ประชาชนมีหนี้สินและความเครียดมากขึ้น สำหรับกรณีเหตุการณ์ปะทะระหว่างไทยและกัมพูชา รวมทั้งเหตุการณ์ด้านการเมืองระหว่างประเทศ กลับส่งผลให้ประชาชนหุนหันพลันโพ่ใจให้ความสำคัญต่อประเทศชาติและแผ่นดินไทย และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำหน้าที่ปกป้องอธิปไตยของประเทศไทย

T: Technology (เทคโนโลยี) ปัจจุบันเทคโนโลยีทางการทหารมีการพัฒนาอย่างก้าวกระโดด มีผลต่อการพัฒนายุทธวิธีและหลักนิยมการใช้กำลังทางอากาศ ซึ่งสงครามในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบและยุทธวิธีไปอย่างมากจากผลของการพัฒนาเทคโนโลยีของอาวุธ ดังนั้นการจัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์ของ ทอ. ให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม ตลอดจนเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงมีผลกระทบต่อการรักษาอธิปไตยหรือความมั่นคงของประเทศ การจัดการฝึกศึกษาของ ศกอ. มุ่งเน้นความประหยัด ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาเสนอการฝึกปฏิบัติการทางอากาศยุทธวิธี ด้วยระบบเครื่องช่วยฝึกทางยุทธวิธี (Tactical Simulator System) เพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

๕.๒ สภาพแวดล้อมภายใน (7S)

การวิเคราะห์กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy) ศกอ.มีเป้าหมายพัฒนาขีดความสามารถการใช้กำลังทางอากาศ มุ่งเน้นการพัฒนาระบบการและเครื่องช่วยฝึกบินจำลองทางยุทธวิธี ตามยุทธศาสตร์และนโยบายของ ทอ. เพื่อให้ภารกิจของ ศกอ. เกิดผลิตภาพสูง (Productivity) โดยใช้งบประมาณได้เต็มประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์โครงสร้างองค์กร (Structure) จุดแข็ง คือสายการบังคับบัญชาสั้นกระชับ สภาพแวดล้อมเหมาะสมกับภารกิจ ศกอ.(เพื่อพลาง) จุดอ่อน คือภารกิจและโครงสร้างจริงที่ใช้บรรจุกำลังพลในปัจจุบัน ไม่สอดคล้องกับภารกิจและโครงสร้างอัตราเพื่อพลาง

การวิเคราะห์ระบบการปฏิบัติงาน (System) จุดแข็ง คือระบบปฏิบัติงานประจำปีที่ชัดเจน แบ่งมอบหน้าที่ตามความเหมาะสม จุดอ่อน คือ การพัฒนายุทธวิธีและการพัฒนานักบินขับไล่/โจมตีขาดเครื่องช่วยฝึกบินจำลองทางยุทธวิธีที่ทันสมัย เพื่อใช้ออกแบบและทดสอบยุทธวิธีใหม่ๆ และใช้ฝึกบินขึ้นก้าวหน้าทุกหลักสูตรก่อนทำการฝึกด้วยเที่ยวบินจริง

การวิเคราะห์บุคลากร (Staff) จุดแข็ง คือบุคลากรมีขวัญกำลังใจ มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี จุดอ่อนคืองานพัฒนายุทธวิธีและหลักนิยม ขาดแคลนบุคลากรในการทำงาน

การวิเคราะห์ทักษะความสามารถของบุคลากร (Skill) จุดแข็ง คือบุคลากรมีคุณภาพ มีวินัย ตั้งใจปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานได้หลายหน้าที่ จุดอ่อน คือขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางด้านการยุทธยุคใหม่ ได้แก่ EW , Cyber Warfare, IT และ Weaponeeering.

การวิเคราะห์รูปแบบในการบริหารจัดการ (Style) จุดแข็ง คือความอ่อนตัวสูงเนื่องจากวัฒนธรรมการบริหารจัดการมีเอกภาพ ผนวกกับการสื่อสารองค์กรที่รวดเร็ว ทันเวลา สามารถปรับเปลี่ยนเป้าหมายและวิธีการได้ตามสถานการณ์ตลอดเวลา

การวิเคราะห์ค่านิยมร่วมขององค์กร (Share Value) จุดแข็ง คือทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ลักษณะการปกครองแบบพ่อปกครองลูก พี่สอนน้อง มีค่านิยมร่วม คือเรายึดถือสัจจะไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๖. ประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

ประเด็นกลยุทธ์ของ ศกอ. ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๖.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๘ ชื่อกลยุทธ์ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธของกองทัพอากาศทั้งมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ โดยการพัฒนาแนวความคิดในการปฏิบัติการกิจ (CONOPS) ระบบการฝึกและหลักสูตรการฝึกอบรม และระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจกองทัพอากาศ

แนวทางการพัฒนา ๒.๘.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถของโรงเรียนการยุทธทางอากาศ (Fighter Weapon School : FWS) ให้พร้อมรองรับการฝึกยุทธวิธีการรบตามมาตรฐานสากล และเป็นแหล่งองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติการทางอากาศ เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาแนวความคิดในการใช้กำลังทางอากาศ เพิ่มประสิทธิภาพการฝึกนักบินขับไล่/โจมตี ตลอดจนพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ

๖.๒ สรุปประเด็นกลยุทธ์ (Strategic Themes) ของ ศกอ.

ST การยกระดับขีดความสามารถนักบินขับไล่/โจมตี และพัฒนายุทธวิธีการใช้กำลังทางอากาศ ด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้

มุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าและนโยบายสนับสนุน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของนักบินขับไล่/โจมตี และพัฒนายุทธวิธีให้ทันสมัย พร้อมทั้งเร่งแก้ไขจุดอ่อนด้านเครื่องมือและบุคลากรผู้เชี่ยวชาญ

๗. เป้าประสงค์ (Strategic Goals)

เป้าหมายของ ศกอ. ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ./ เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งสอดคล้องและตอบสนองตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective: SP)

๗.๑.๑ SP1 นักบินขับไล่/โจมตี สามารถปฏิบัติการด้วยยุทธวิธีที่ทันสมัย นักบินขับไล่/โจมตีที่ผ่านการฝึกจาก ศกอ.จะมีทักษะการคิดตัดสินใจและทักษะยุทธวิธีที่ยอดเยี่ยม พร้อมรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบ

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ชื่อ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางดำเนินการ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของนักบินกองทัพอากาศให้มี ความทันสมัย คุ่มค่า และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้าง ขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศเป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขั้นก้าวหน้า และการพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ

เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๓.๑ สังสม บันทึก และต่อยอดองค์ความรู้ที่เราสร้างไว้ และ ข้อ ๓.๒ ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการใช้กำลังกองทัพอากาศกับอาวุธยุทธโปกรณ์ที่มีให้เหมาะสมกับภัยคุกคามในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

๗.๑.๒ SP2 ยุทธวิธีมีความทันสมัย หลากหลาย แยกย่อย รองรับทุกสถานการณ์ ศกอ.สามารถพัฒนากลยุทธ์และยุทธวิธีการรบทางอากาศที่ตอบสนองต่อเทคโนโลยีทางการทหารและสถานการณ์ความมั่นคงได้อย่างรวดเร็ว

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ชื่อ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางดำเนินการ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของนักบินกองทัพอากาศให้มี ความทันสมัย คุ่มค่า และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้าง ขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศเป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขั้นก้าวหน้า และการพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ

เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๓.๑ สังสม บันทึก และต่อยอดองค์ความรู้ที่เราสร้างไว้ และ ข้อ ๓.๒ ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการใช้กำลังกองทัพอากาศกับอาวุธยุทธโปกรณ์ที่มีให้เหมาะสมกับภัยคุกคามในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

๗.๑.๓ SP3 บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดี บุคลากรทุกคนมีความสุขและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพ ไม่ว่าสภาพเศรษฐกิจและสังคมจะเปลี่ยนแปลงอย่างไร

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ชื่อ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากร และพฤติกรรมการทำงาน (Human & Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางดำเนินการ พัฒนาสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของกำลังพล รวมทั้งครอบครัวด้วยการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ดูแลสิทธิกำลังพล สถานที่ปฏิบัติงาน บ้านพักอาศัย สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น และสิทธิอื่น ๆ ที่พึงได้รับอย่างเป็นธรรมและต่อเนื่อง

เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ๑.๕ เป็นคนที่ทุ่มเททำงานในหน้าที่ ทั้งเบื้องหน้าและเบื้องหลัง ไม่ร้องขอ ไม่วิ่งเต้น ไม่เรียกร้องให้ตนเอง ซึ่งคนเหล่านี้ต้องได้รับการดูแล ต้องไม่ถูกลืม ข้อ ๓.๓ ปลุกสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ดี และข้อ ๓.๔ แก้ไขวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ไม่ดี

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective: IP)

๗.๒.๑ IP1 ปรับปรุงหลักสูตรการฝึก ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภัยคุกคาม สภาพแวดล้อมปัจจุบัน ทบทวนและปรับปรุงหลักสูตรการฝึกบินทางยุทธวิธีให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูงสุด

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ชื่อ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติ การทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางดำเนินการ ปรับปรุงหลักนิยม แนวความคิดในการปฏิบัติการกิจ (Concept of Operation : CONOPS) และคู่มือการฝึกระดับต่าง ๆ อาทิ การฝึกทางยุทธวิธีระดับบุคคล การฝึกเป็นหน่วย การฝึกปัญหาที่บังคับการ (CPX) การฝึกภาคสนาม (FTX)

เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๓.๒ ทบทวนปรับปรุง และพัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการใช้กำลังกองทัพอากาศกับอาวุธยุทธโธปกรณ์ที่มีให้เหมาะสมกับภัยคุกคามในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

๗.๒.๒ IP2 พัฒนาระบบฝึกบินจำลองทางยุทธวิธี จัดหาและนำเทคโนโลยีการฝึกที่ก้าวหน้า เช่น ระบบเครื่องฝึกบินจำลองทางยุทธวิธี (Tactical Simulation System) และ VR/AR มาใช้ในการพัฒนานักบิน

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ชื่อ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากร และพฤติกรรมการทำงาน (Human & Behavior) แนวทางการพัฒนา ๒.๖.๔ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเครื่องช่วยฝึกจำลอง (Simulator) และปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการเพิ่มประสิทธิภาพการฝึก เพื่อพัฒนาคุณภาพและขีดความสามารถ กำลังพลของกองทัพอากาศ ทั้งในมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางดำเนินการ พัฒนาระบบเครื่องช่วยฝึก โดยพิจารณาระบบที่มี ความทันสมัยและพอเพียงต่อการสนับสนุนการฝึก และการทดสอบการปฏิบัติ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการฝึกให้มีศักยภาพสูงขึ้น

เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านความท้าทายและสิ่งที่ต้องการจะทำ ข้อที่ ๒.๙ Educations & Training System: Multi-Disciplinary and Simulators etc.

๗.๒.๓ IP3 การบริหารจัดการธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต การปฏิบัติราชการและการใช้งบประมาณที่จำกัดเป็นไปอย่าง โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และ ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity)

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ชื่อ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากร และพฤติกรรมการทำงาน (Human & Behavior)

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติ การทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนา ระบบงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการภายในกองทัพอากาศ ให้มีการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นไปตามกฎหมาย และตรวจสอบได้ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านแนวทาง “Strength and Efficiency means to pursue of professionalism and patriotism.” ข้อ ๔. Transparency and Accountability ความ โปร่งใสและการตรวจสอบได้ และด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๑.๑ เป็นทหารอากาศที่ดี มีภาวะผู้นำ มีวินัย มีอุดมการณ์ มีคุณธรรม เสียสละ ทำเพื่อสังคมและส่วนรวมก่อนตนเอง (Air Force Before Self)

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective: LP)

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาบุคลากรผู้เชี่ยวชาญ ดำเนินการเชิงรุกในการสรรหา พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางด้านการยุทธยุคใหม่

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ชื่อ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากร และพฤติกรรมการทำงาน (Human & Behavior)

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางดำเนินการ พัฒนาระบบการฝึก ศึกษาของนักบินกองทัพอากาศให้มี ความทันสมัย คุ่มค่า และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้าง ขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศเป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตี ขึ้นก้าวหน้า และการพัฒนายุทธวิธีทางอากาศ

เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๑.๒ มีความรู้เท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้

๗.๓.๒ LP2 สร้างระบบองค์กรเรียนรู้ มีกระบวนการเรียนรู้ ประสบการณ์ บทเรียน การผลิตคู่มือด้านยุทธวิธีใหม่ๆ จากบุคลากรภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ชื่อ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมปฏิบัติงาน (Human & Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติ การทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางดำเนินการ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของนักบินกองทัพอากาศให้มี ความทันสมัย คุ่มค่า และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้าง ขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศเป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขึ้นก้าวหน้า และการพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ

เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ๓.๑ สังคม บ้านทีก และต่อ ยอดองค์ความรู้ที่เราสร้างไว้ ๓.๒ ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการใช้กำลังกองทัพอากาศกับอาวุธยุทธโปกรณ์ที่มีให้เหมาะสมกับภัยคุกคามในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

๗.๓.๓ LP3 เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการสงครามทางอากาศ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติการทางอากาศ เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาแนวความคิดในการใช้กำลังทางอากาศ

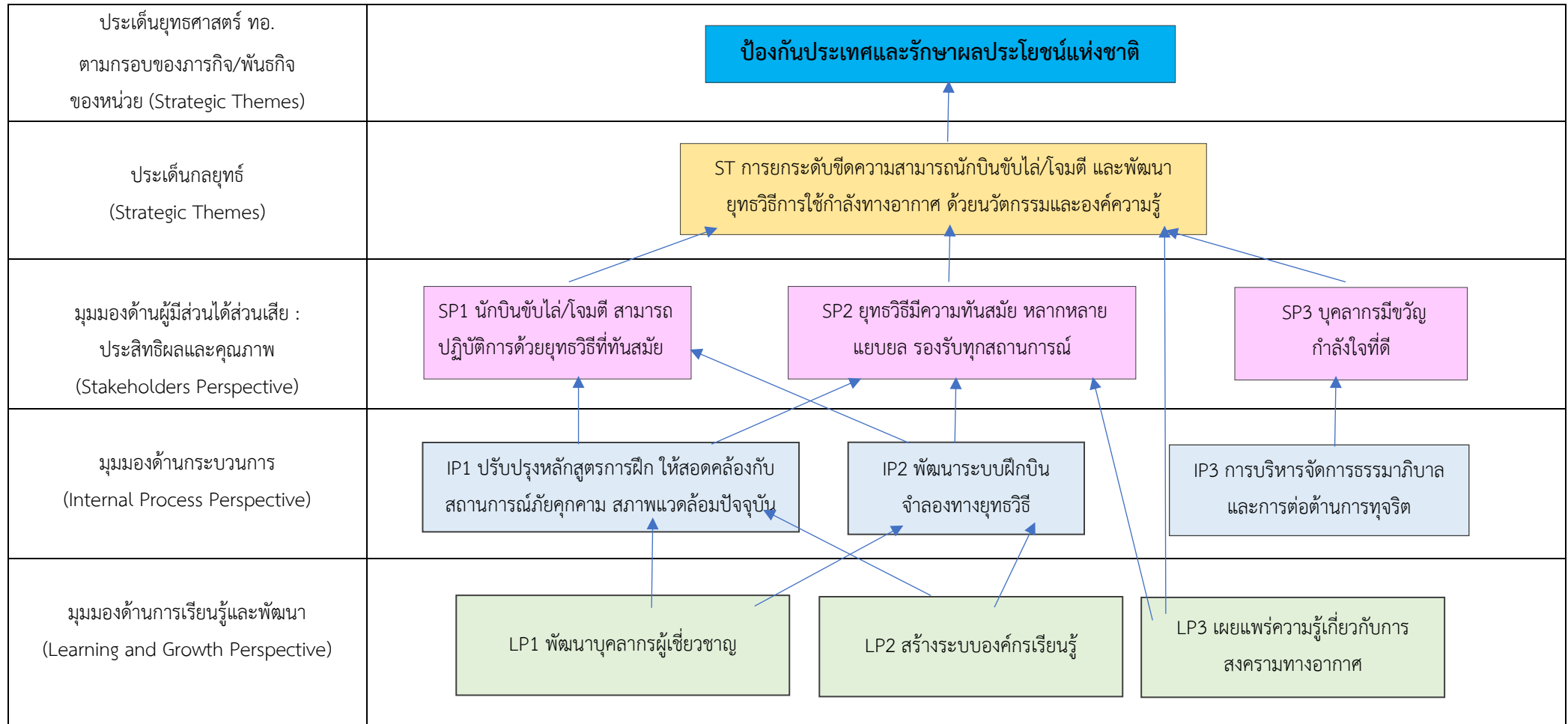
ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ชื่อ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติ การทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางดำเนินการ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของนักบินกองทัพอากาศให้มี ความทันสมัย คุ่มค่า และเกิดคุณค่าด้านการฝึกสูงสุด (Training Value) รวมถึงการเสริมสร้าง ขีดความสามารถศูนย์การสงครามทางอากาศเป็นศูนย์ในการฝึกนักบินขับไล่/โจมตีขึ้นก้าวหน้า และการพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ

เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๓.๑ สังคม บ้านทีก และต่อ ยอดองค์ความรู้ที่เราสร้างไว้ และ ข้อ ๓.๒ ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการใช้กำลังกองทัพอากาศกับอาวุธยุทธโปกรณ์ที่มีให้เหมาะสมกับภัยคุกคามในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

๘. แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) ศูนย์การสงครามทางอากาศ (ศกอ.)

วิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์รวมองค์ความรู้ชั้นนำด้านการยุทธทางอากาศ”



๙. รายละเอียดเป้าประสงค์

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 นักบินขับไล่/โจมตี สามารถปฏิบัติการด้วยยุทธวิธีที่ทันสมัย

ตัวชี้วัด	๑. ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานผู้ใช้งาน (End-User Units) ต่อขีดความสามารถของนักบินที่จบจาก ศกอ. (ตัวชี้วัดที่ ๑ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การจัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นจากผู้บังคับบัญชาหน่วยงานผู้ใช้งาน
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (สูตร QR - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความพึงพอใจของหน่วยงานผู้ใช้งาน (End-User Units)
หน่วยวัด	คะแนน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์ จำนวน..... X ๑๐๐ จำนวนทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๗๕.๐๐	๖๕.๐๐	๗๐.๐๐	๗๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๒๕๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การวางแผนและการเตรียมการ	←		→										รร.กยอ. ศกอ.	รร.กยอ.๑/ นขต.ศกอ.	-
๒. การเก็บรวบรวมข้อมูล				←						→			รร.กยอ. ศกอ.	นขต.ทอ./ รร.กยอ.๑	๕๐,๐๐๐
๓. การวิเคราะห์และสรุปผล										←	→		รร.กยอ. ศกอ.	รร.กยอ.๑	-
๔. การนำเสนอผลและข้อเสนอแนะ											←	→	รร.กยอ. ศกอ.	รร.กยอ.๑/ นขต.ศกอ.	-
๕. การพัฒนาและติดตามผล	←											→	รร.กยอ. ศกอ.	รร.กยอ.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : เครื่องมือประเมินความพึงพอใจฉบับสุดท้ายจำนวน ๑ ฉบับ

ผลผลิต รอบ ๙ เดือน : ฐานข้อมูลพร้อมสำหรับการวิเคราะห์จำนวน ๑ ฉบับ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินการฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : นักบินขับไล่/โจมตี ไม่น้อยกว่า ๙๕ % สามารถปฏิบัติการด้วยยุทธวิธีที่ทันสมัย ภายในปี ๒๕๗๑

๙.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 ยุทธวิธีมีความทันสมัย หลากหลาย แยกย่อย รองรับทุกสถานการณ์

ตัวชี้วัด	๒. ชื่อตัวชี้วัด จำนวนของยุทธวิธีใหม่ที่ได้รับการพัฒนาและนำเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละปี (ตัวชี้วัดที่ ๒ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	วิเคราะห์ภัยคุกคามและเทคโนโลยีอนาคต" (Future Threat & Technology Analysis Unit)
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนของยุทธวิธีใหม่ที่ได้รับการพัฒนาและนำเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
หน่วยวัด	จำนวนยุทธวิธี
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์ จำนวน..... X ๑๐๐ จำนวนทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๒	๑	-	๒	-	๓

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๒๕๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. การจัดตั้งคณะทำงานและกำหนดขอบเขต	←		→										กพยล.ศกอ.	ขว.ทอ./นขต. ทอ./กพยล.ฯ	-	
๒. การติดตามและวิเคราะห์ภัยคุกคาม	←											→	กพยล.ศกอ.	กพยล.ฯ/ นขต.ศกอ.	๕๐,๐๐๐	
๓. การพัฒนาแนวคิดยุทธวิธีใหม่										←	→		กพยล.ฯ	กพยล.ฯ/ นขต.ศกอ.	-	
๔. การตรวจสอบและการนำเสนอ											←	→	กพยล.ฯ	กพยล.ฯ/ นขต.ทอ.	-	
๕. การรายงานผลการดำเนินการ												←	→	กพยล.ฯ	นขต.ศกอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : หนังสือรวบรวมข้อมูลสถานการณ์ด้านการข่าวจำนวน ๑ ฉบับ

ผลผลิต รอบ ๙ เดือน : หนังสือสรุปผลการวิเคราะห์ภัยคุกคามจำนวน ๑ ฉบับ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : หนังสือแนวคิดยุทธวิธีการใช้กำลังทางอากาศประจำปี ๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ยุทธวิธีมีความทันสมัย หลากหลาย แยกย่อย รองรับทุกสถานการณ์ ภายในปี ๒๕๗๑

๙.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดี

ตัวชี้วัด	๓. ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานและสวัสดิการ (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	ทบทวนและปรับปรุงสวัสดิการที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (สูตร QR - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานและสวัสดิการ
หน่วยวัด	คะแนน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์ จำนวน..... X ๑๐๐ จำนวนทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๗๕.๐๐	๖๕.๐๐	๗๐.๐๐	๗๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๒๕๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การสำรวจและประเมินความต้องการของบุคลากร	←		→										คณท.ส่งเสริม ขวัญฯ	นธก.ศกอ.	-
๒. การวิเคราะห์และออกแบบข้อเสนอสวัสดิการ	←		→										คณท.ส่งเสริม ขวัญฯ	คณท.ส่งเสริม ขวัญฯ	-
๓. การจัดทำแผนกิจกรรมและงบประมาณ				↔									คณท.ส่งเสริม ขวัญฯ	กพยล.ศกอ.	-
๔. การดำเนินกิจกรรมตามแผน					←						→		คณท.ส่งเสริม ขวัญฯ	นขต.ศกอ.	-
๕. ประเมินความพึงพอใจและรายงานผล											↔	→	คณท.ส่งเสริม ขวัญฯ	คณท.ส่งเสริม ขวัญฯ	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : หนังสืออนุมัติข้อเสนอการจัดสวัสดิการจำนวน ๑ ฉบับ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานและสวัสดิการ จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บุคลากรไม่น้อยกว่า ๘๕ % มีขวัญและกำลังใจดี ภายในปี ๒๕๗๑

๙.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 ปรับปรุงหลักสูตรการฝึก ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภัยคุกคาม สภาพแวดล้อมปัจจุบัน

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของหลักสูตรที่บูรณาการเนื้อหาใหม่เกี่ยวกับภัยคุกคามและเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นใหม่ (ตัวชี้วัดที่ ๓ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	จัดให้มีการวิเคราะห์ข้อมูลและ AAR (After Action Review) จากการฝึกจริง/สถานการณ์จริง
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนหลักสูตรที่บูรณาการเนื้อหาใหม่เกี่ยวกับภัยคุกคามและเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นใหม่ เปรียบเทียบกับจำนวนหลักสูตรที่วางแผนไว้ทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่บูรณาการเนื้อหาใหม่} \times 100}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี งบ.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ทำยี่ห้อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การกำหนดขอบเขตและจัดทำกรอบการวิเคราะห์ AAR	←		→										รร.กยอ.ศกอ.	รร.กยอ.ศกอ.	-
๒. การดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและ AAR				←		→							รร.กยอ.ศกอ.	รร.กยอ.๗/ นขต.ทอ.	๕๐,๐๐๐
๓. การออกแบบและพัฒนาเนื้อหาหลักสูตรใหม่							←			→			รร.กยอ.ศกอ.	รร.กยอ.ศกอ.	-
๔. การตรวจสอบและการอนุมัติหลักสูตร											←	→	รร.กยอ.ศกอ.	รร.กยอ.๗/ นขต.ทอ.	-
๕. การนำไปใช้ การวัดผล และการทบทวนซ้ำ	←											→	รร.กยอ.ศกอ.	รร.กยอ.๗/ นขต.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : รายงานผลการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากภารกิจ จำนวน ๑ ฉบับ

ผลผลิต รอบ ๙ เดือน : รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล AAR รวม ๓ หลักสูตร จำนวน ๑ ฉบับ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลหลักสูตรที่บูรณาการเนื้อหาใหม่เกี่ยวกับภัยคุกคามและเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นใหม่ จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หลักสูตรการฝึกบินได้รับการปรับปรุงเนื้อหาใหม่ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภัยคุกคาม สภาพแวดล้อมปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร ภายใน

ปี ๒๕๗๑

๙.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 พัฒนาระบบฝึกบินจำลองทางยุทธวิธี

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความคืบหน้าในการจัดหาระบบฝึกบินจำลองทางยุทธวิธี (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาระบบฝึกบินจำลองฯ ศึกษาและติดตามความคืบหน้า
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความคืบหน้าตามขั้นตอนในการจัดหาระบบฝึกบินจำลองทางยุทธวิธี
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์}}{\text{จำนวนขั้นตอนการจัดหาที่ดำเนินการแล้วเสร็จจริงในปี ๒๕๖๙ X ๑๐๐}}$ $\frac{\text{จำนวนขั้นตอนการจัดหาที่กำหนดไว้ทั้งหมดในปี ๒๕๖๙}}{\text{จำนวนขั้นตอนการจัดหาที่กำหนดไว้ทั้งหมดในปี ๒๕๖๙}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๘๐.๐๐	๒๐.๐๐	๔๐.๐๐	๖๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี งป.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (Specification) เชิงลึก	←		→										กพยล.ศกอ.	ทสส.ทอ./ยก.ทอ.	๑๐๐,๐๐๐
๒. ยกร่างขอบเขตงาน (TOR) และประมาณการงบประมาณ				←		→							กพยล.ศกอ.	ยก.ทอ.	-
๓. กลับกรองและรับรอง TOR และงบประมาณโดยคณะกรรมการ ทอ.							←			→			กพยล.ศกอ.	ยก.ทอ./สปช.ทอ.	-
๔. นำเสนอขออนุมัติกรอบงบประมาณและ TOR (ขั้นต้น)											←	→	กพยล.ศกอ.	สปช.ทอ.	-
๕. ได้รับอนุมัติงบประมาณและ TOR อย่างเป็นทางการ	←											→	กพยล.ศกอ.	สปช.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ร่าง TOR และเอกสารประมาณการค่าใช้จ่าย จำนวน ๑ ฉบับ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานการนำเสนอต่อผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติหลักการในการใช้จ่ายงบประมาณและขอบเขตงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ดำเนินการจัดหาและลงนามในสัญญาจัดซื้อระบบฝึกบินจำลองทางยุทธวิธีรุ่นใหม่ ให้แล้วเสร็จ ๑๐๐ % ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ภายในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๙.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 การบริหารจัดการธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด	ระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของกำลังพลต่อมาตรการและช่องทางการป้องกันการทุจริตของ ศกอ.(ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	โครงการยกระดับธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของกองทัพอากาศสู่มาตรฐาน ITA
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (สูตร QR - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดคุณภาพของการสื่อสาร มาตรการป้องกัน และช่องทางการรายงานการทุจริตที่จัดทำขึ้นใหม่ในปี ๒๕๖๙ โดยประเมินจากมุมมองของกำลังพลภายใน/ใช้แบบสำรวจความเห็นและความเชื่อมั่นต่อระบบงาน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์ จำนวน..... X ๑๐๐ จำนวนทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๘๐.๐๐	๒๐.๐๐	๔๐.๐๐	๖๐.๐๐	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเชิงรุก	←		→										ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ศกอ.	นกพ.ศกอ.	-
๒. การพัฒนากลไกกำกับดูแลภายใน				←		→							ศูนย์ประสานฯ	ศูนย์ประสานฯ	-
๓. การสร้างช่องทางการสื่อสารสองทาง							↔						ศูนย์ประสานฯ	นกพ.ศกอ.	-
๔. การเสริมสร้างความตระหนักรู้และจรรยาบรรณ							←					→	ศูนย์ประสานฯ	ศูนย์ประสานฯ	๑๐,๐๐๐
๕. การเตรียมความพร้อมและการประเมินภายใน												↔	ศูนย์ประสานฯ	นกพ.ศกอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : คู่มือปฏิบัติงานที่ปรับปรุงใหม่และประกาศใช้อย่างเป็นทางการ จำนวน ๑ ฉบับ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ศกอ.จะต้องบรรลุผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA Score) ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน (ระดับ A) ภายในสิ้นปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๙.๗ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1พัฒนาบุคลากรผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัด	จำนวนกำลังพล ศกอ. ที่ผ่านการพัฒนาและมีความรู้เฉพาะทางด้านการยุทธยุคใหม่ (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	พัฒนากำลังพลภายในให้มีความรู้เฉพาะทางด้านการยุทธยุคใหม่
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (ไม่มีสูตรคำนวณทางคณิตศาสตร์)
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ตัวชี้วัดนี้ใช้วัดความสำเร็จของการพัฒนากำลังพลของ ศกอ. โดยนับจำนวนคนที่ได้ผ่านการฝึกอบรม การศึกษา หรือการรับรองความรู้เฉพาะทางในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการยุทธ (Warfare) ในยุคปัจจุบันและอนาคต/วัดโดยการนับจำนวน
หน่วยวัด	จำนวนคน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์ จำนวนผ..... X ๑๐๐ จำนวนทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๕	๓	๔	๕	๖	๗

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๒๕๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การคัดเลือกและกำหนดทิศทาง													กพยล.ศกอ.	นขต.ศกอ.	-
๒. การจัดทำโปรแกรมและการสร้าง เครือข่ายภายนอก													กพยล.ศกอ.	นขต.ศกอ.	-
๓. การดำเนินการฝึกอบรม													กพยล.ศกอ.	กพยล.ศกอ.	๑๐๐,๐๐๐
๔. การประเมินผล													กพยล.ศกอ.	กพยล.ศกอ.	-
๕. การจัดทำมาตรฐานและการ ถ่ายทอดความรู้													กพยล.ศกอ.	กพยล.ศกอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : โปรแกรมการฝึกอบรมเฉพาะทางที่ได้รับการรับรองและมีตารางเวลาชัดเจน จำนวน ๑ ฉบับ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญภายใน ศกอ.จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ภายในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๗๑ บุคลากรผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับการพัฒนาในโครงการอย่างน้อย ๖ ใน ๗ คน นำความรู้เฉพาะทางด้านการยุทธยุคใหม่ (Cyber/AI/EW) มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและจัดทำเอกสารยุทธวิธีการรบที่ได้รับการอนุมัติสำเร็จอย่างน้อย ๒ ฉบับ

๙.๘ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 สร้างระบบองค์กรเรียนรู้

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของบทเรียนที่ได้รับ (Lessons Learned) จากการฝึกหรือการปฏิบัติการกิจที่ได้รับการบันทึกและเผยแพร่ภายในองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	กำหนดให้มีการทำ AAR (After Action Review) หรือ Post-Mortem ทุกครั้งหลังการฝึกหรือปฏิบัติการกิจสำคัญ
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากบทเรียนที่ได้รับ (Lessons Learned: LL) จากการฝึก หรือการปฏิบัติการกิจที่ได้รับการบันทึกและเผยแพร่ภายในองค์กร เปรียบเทียบกับจำนวนบทเรียนที่วางแผนไว้ทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนบทเรียน (LL) ที่ได้รับทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนบทเรียน (LL) ที่ได้รับการดำเนินการปรับปรุงสำเร็จ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ออกแบบและกำหนดมาตรฐานการทำ AAR/Post-Mortem													รร.กยอ.ศกอ.	นขต.ศกอ.	-
๒. จัดตั้งและพัฒนาระบบการบันทึก Lessons Learned (LL)													รร.กยอ.ศกอ.	นขต.ศกอ.	-
๓. ดำเนินการ AAR/Post-Mortem และการบันทึก LL อย่างสม่ำเสมอ													รร.กยอ.ศกอ.	นขต.ศกอ.	-
๔. วิเคราะห์ ทบทวน และบูรณาการ LL เข้าสู่แนวความคิดและยุทธวิธี													รร.กยอ.ศกอ.	นขต.ศกอ.	๓๐,๐๐๐
๕. เผยแพร่ ถ่ายทอด และวัดผลการนำไปใช้													รร.กยอ.ศกอ.	นขต.ศกอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : เอกสารฐานข้อมูล Lessons Learned (LL Database/Repository) ที่ใช้งานได้จริงและปลอดภัย จำนวน ๑ ฉบับ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : หนังสืออนุมัติแผนการฝึกอบรม/ถ่ายทอดความรู้ใหม่ที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ในปี ๒๕๗๑ บทเรียนที่ได้รับจากการฝึก/ภารกิจสำคัญจะได้รับการบันทึกและนำไปใช้ในการปรับปรุงหลักนิยม, คู่มือ, หรือโปรแกรมการฝึกของ ทอ. ให้เสร็จสิ้นและเผยแพร่ได้ในอัตราส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗

๙.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการสงครามทางอากาศ

ตัวชี้วัด	จำนวนการดาวน์โหลด/เข้าชมวารสารการสงครามทางอากาศต่อฉบับ (ตัวชี้วัดที่ ๕ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	จัดทำวารสารการสงครามทางอากาศ จำนวน ๒ ฉบับ
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมายิ่งดี
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนการดาวน์โหลด/เข้าชมวารสารการสงครามทางอากาศของผู้ใช้งาน ตั้งแต่ เม.ย. - ก.ย.69
หน่วยวัด	ครั้ง
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์ $\text{คะแนนที่ได้รับ} = ๑ + \left[\frac{\text{ผลรวมการดาวน์โหลดเฉลี่ย ๒ ฉบับ} - ๔๐๐}{๒๐๐} \right] \times ๔$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๕๐๐ ครั้ง/ฉบับ	๔๐๐	๔๕๐	๕๐๐	๕๕๐	๖๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ทำยี่ห้อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. การวางแผนรวมและการจัดทำฉบับที่ ๑				←		→							กพยล.ศกอ.	คณก.วารสารฯ /นชต.ศกอ.	๑๗๐,๑๐๐	
๒. เผยแพร่ ฉบับที่ ๑ และเริ่มการผลิต ฉบับที่ ๒							←		→				กพยล.ศกอ.	คณก.วารสารฯ /นชต.ศกอ.	-	
๓. เผยแพร่ ฉบับที่ ๒ และเร่งการประชาสัมพันธ์รวม										←		→	กพยล.ศกอ.	คณก.วารสารฯ /นชต.ศกอ.	-	
๔. การรวบรวมและกระตุ้นยอดเข้าชม ในช่วงสุดท้าย											←		→	กพยล.ศกอ.	คณก.วารสารฯ /นชต.ศกอ.	-
๕. การสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน							←						→	กพยล.ศกอ.	คณก.วารสารฯ /นชต.ศกอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : วารสาร ฉบับที่ ๑ เผยแพร่อย่างเป็นทางการ (เม.ย.) จำนวน ๑ ฉบับ

ผลผลิต รอบ ๙ เดือน : วารสาร ฉบับที่ ๒ เผยแพร่อย่างเป็นทางการ (ก.ค.) จำนวน ๑ ฉบับ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานสรุปผลการดำเนินงานและสถิติการดาวน์โหลด/เข้าชมรวมของทั้ง ๒ ฉบับ จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ภายในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ศกอ.จะต้องสามารถจัดทำและเผยแพร่วารสารการสงครามทางอากาศ โดยมีจำนวนการดาวน์โหลด/เข้าชมเฉลี่ยต่อฉบับ ไม่ต่ำกว่า ๘๐๐ ครั้ง

๙.๑๐ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน ศกอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละของข้าราชการ ศกอ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมเชิงรุกด้านการป้องกันยาเสพติด
แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมการยกระดับการป้องกันและเฝ้าระวังยาเสพติด (ศกอ.)
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (สูตร QR) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงผลการดำเนินงานดีมากยิ่งดี ผลการดำเนินงานดีมากยิ่งดี
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	เป็นการวัด "การดำเนินการ" และ "การมีส่วนร่วม" เพื่อดูว่ากิจกรรมที่วางแผนไว้ได้ถูกนำไปปฏิบัติและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายตามสัดส่วนที่กำหนด/ร้อยละการเข้าร่วม = (จำนวน ขรก.ศกอ.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม÷จำนวน ขรก.ศกอ.กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด) x ๑๐๐
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๘๐ - ๘๙	๖๙	๗๐ - ๗๙	๘๐ - ๘๙	๙๐ - ๙๔	๙๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การสำรวจและวิเคราะห์พื้นฐาน			↔										ศป.ปส.ศกอ.	นขต.ศกอ./ ศอ.ปส.ทอ.	๒๘,๒๕๐
๒. ออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก				↔									ศป.ปส.ศกอ.	นขต.ศกอ./ ศอ.ปส.ทอ.	
๓. การจัดกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกัน					↔	↔							ศป.ปส.ศกอ.	นขต.ศกอ./ ศอ.ปส.ทอ.	
๔. การสร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง							↔	↔	↔	↔	↔		ศป.ปส.ศกอ.	นขต.ศกอ./ ศอ.ปส.ทอ.	
๕. การติดตามและประเมินผล												↔	ศป.ปส.ศกอ.	นขต.ศกอ./ ศอ.ปส.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : รายงานผลการจัดกิจกรรมและบันทึกรายชื่อผู้เข้าร่วม จำนวน ๑ ฉบับ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานสรุปผลตัวชี้วัดร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๑ ข้าราชการ ศกอ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ต้องผ่านการอบรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมเชิงรุกด้านการป้องกันยาเสพติดอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และมีผลการทดสอบความรู้/ทัศนคติผ่านเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อรักษามาตรฐานหน่วยงานสีขาวอย่างยั่งยืน



ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (Opportunities)

๑.๑.๑ การพัฒนายุทธวิธีและขีดความสามารถนักบินเป็นนโยบายสำคัญของ ทอ. กองทัพอากาศให้ความสำคัญโดยตรงกับบทบาทของ ศกอ. ในการพัฒนายุทธวิธีการรบทางอากาศ มาตรฐานการบินยุทธวิธี และขีดความสามารถของนักบินขับไล่/โจมตี รวมถึงกำลังพลที่เกี่ยวข้อง นี่เป็น โอกาสทองที่ ศกอ. จะได้รับ การสนับสนุนทั้งด้านงบประมาณและบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนภารกิจหลักได้ อย่างเต็มที่

๑.๑.๒ เทคโนโลยีทางการทหารที่ก้าวหน้าเอื้อต่อการพัฒนายุทธวิธีและการฝึก การ พัฒนาเทคโนโลยีทางการทหารที่รวดเร็วเป็นโอกาสให้ ศกอ. สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปรับปรุงและ สร้างสรรค์ยุทธวิธีใหม่ๆ รวมถึงการนำเสนอ ระบบเครื่องช่วยฝึกทางยุทธวิธี (Tactical Simulator System) ซึ่งไม่เพียงแต่สอดคล้องกับยุคสมัย แต่ยังช่วยให้การฝึกมีประสิทธิภาพ ประหยัด และปลอดภัย

๑.๑.๓ ความจำเป็นเร่งด่วนในการเพิ่มขีดความสามารถนักบิน ทดแทนการจัดหา เครื่องบินใหม่ เมื่อเครื่องบินรบเริ่มทยอยปลดประจำการและงบประมาณในการจัดหาเครื่องบินใหม่มีจำกัด การพัฒนาวิธีการรบทางอากาศและการฝึกเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของนักบินจึงกลายเป็น ปัจจัยสำคัญ และเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรบ ของกองทัพอากาศ นี่เป็นโอกาสให้ ศกอ. แสดงบทบาทสำคัญและ ได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่

๑.๑.๔ สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศผลักดันความต้องการองค์ความรู้ด้าน ยุทธวิธี สถานการณ์ความขัดแย้งที่ทวีความรุนแรงทั่วโลก และภัยคุกคามการแบ่งแยกดินแดน ทำให้ความรู้ ด้านยุทธวิธีการรบทางอากาศจาก ศกอ. มีความจำเป็นอย่างยิ่งยวด ในการรักษาความมั่นคงของประเทศ นี่ เป็นโอกาสที่ ศกอ. จะสร้างผลงานและแสดงศักยภาพในเชิงยุทธศาสตร์

๑.๑.๕ การสนับสนุนจากประชาชนที่ตระหนักถึงความสำคัญของความมั่นคงทางอากาศ เหตุการณ์ความขัดแย้งในอดีตทำให้ประชาชนหวาดสว้างและให้ความสำคัญต่อการปกป้องประเทศมากขึ้น นี่ เป็นโอกาสที่ ศกอ. จะได้รับการยอมรับและ สนับสนุนจากสังคม ในการทำหน้าที่สำคัญในการพัฒนาขีด ความสามารถด้านการรบทางอากาศของชาติ

๑.๒ อุปสรรค (Threats)

๑.๒.๑ ข้อจำกัดด้านงบประมาณส่งผลกระทบต่อจำนวนเที่ยวบินฝึก แม้ ศกอ.จะมี ความสำคัญ แต่ภาวะเศรษฐกิจถดถอยและงบประมาณกองทัพอากาศที่ต้องใช้จ่ายอย่างจำกัด ส่งผลให้

จำนวนเที่ยวบินสำหรับการฝึกพัฒนานักบินรบภายในหน่วยลดลง โดยตรง ซึ่งกระทบต่อการเพิ่มขีดความสามารถของนักบินขับไล่/โจมตี และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการกิจหลักของ ศกอ.

๑.๒.๒ ความท้าทายในการปรับตัวตามการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีทางการทหาร การพัฒนาเทคโนโลยีทางการทหารที่ก้าวกระโดด ทำให้รูปแบบและยุทธวิธีในการทำสงครามเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก แม้จะเป็นโอกาส แต่ก็ยังเป็นข้อจำกัดสำหรับ ศกอ. ในการ ปรับปรุงหลักสูตร ยุทธวิธี และเครื่องมือฝึกให้ทันสมัยอยู่เสมอ หากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรที่เพียงพอ

๑.๒.๓ ความตึงเครียดทางการเมืองระหว่างประเทศอาจกระทบการเข้าถึงเทคโนโลยี/การฝึกซ้อม แม้ประเทศไทยจะพยายามรักษาความเป็นกลาง แต่สถานการณ์ความขัดแย้งทางการเมืองระหว่างประเทศที่รุนแรงและการกีดกันทางการค้า อาจส่งผลกระทบต่อ การจัดหาเทคโนโลยีทางการทหารขั้นสูงที่จำเป็นต่อการพัฒนายุทธวิธี และอาจกระทบต่อ โอกาสในการเข้าร่วมฝึกซ้อม/ผสม ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาขีดความสามารถของนักบิน

๑.๒.๔ ความต้องการในการใช้ยุทธโศปกรณ์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายใต้ข้อจำกัดเมื่อเครื่องบินรบเก่าทยอยปลดประจำการและเครื่องบินใหม่มีราคาสูง ความสามารถในการใช้ยุทธโศปกรณ์ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดจึงเป็นสิ่งจำเป็น ศกอ. มีข้อจำกัดในการ พัฒนาและปรับใช้ยุทธวิธีที่สามารถชดเชยช่องว่างด้านเทคโนโลยีของยุทธโศปกรณ์ ที่อาจไม่ทันสมัยเท่าคู่แข่ง

๑.๒.๕ ผลกระทบจากเศรษฐกิจและสังคมต่อขวัญกำลังใจและประสิทธิภาพของบุคลากร ปัญหาเศรษฐกิจโลกถดถอย ค่าครองชีพสูงขึ้น รวมถึงความเครียดจากปัญหาสังคม อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต ขวัญกำลังใจ และสมาธิของกำลังพล ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนายุทธวิธีและนักบิน แม้จะเป็นเรื่องนอกขอบเขตภารกิจโดยตรง แต่ก็ส่งผลทางอ้อมต่อประสิทธิภาพการทำงานของ ศกอ.

๑.๓ จุดแข็ง (Strengths) ของ ศกอ.

๑.๓.๑ บุคลากรมีขวัญกำลังใจและมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี (Staff): นี่คือการจุดแข็งที่สำคัญที่สุด เพราะบุคลากรที่มีขวัญกำลังใจและวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งจะช่วยขับเคลื่อนภารกิจและแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แม้จะเผชิญกับข้อจำกัดด้านอื่นๆ

๑.๓.๒ บุคลากรมีคุณภาพ มีวินัย และปฏิบัติงานได้หลายหน้าที่ (Skill): การมีบุคลากรที่มีคุณภาพและสามารถทำงานได้หลากหลายเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้ ศกอ. สามารถดำเนินภารกิจหลักในการพัฒนานักบินขับไล่/โจมตี และยุทธวิธีได้อย่างต่อเนื่องและยืดหยุ่น

๑.๓.๓ ระบบปฏิบัติงานประจำปีที่ชัดเจนและแบ่งมอบหน้าที่ตามความเหมาะสม (System): ระบบการทำงานที่เป็นระเบียบและมีการแบ่งหน้าที่ที่ชัดเจนช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น ลดความซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพในการบรรลุเป้าหมาย

๑.๓.๔ สายการบังคับบัญชาสั้น กระชับ และสภาพแวดล้อมเหมาะสมกับภารกิจ (Structure): โครงสร้างองค์กรที่คล่องตัวและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติการ ช่วยให้การตัดสินใจ และการประสานงานรวดเร็ว ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนายุทธวิธีและการฝึกนักบิน

๑.๓.๕ มีความอ่อนตัวสูงในการบริหารจัดการและการสื่อสารรวดเร็ว (Style): ความสามารถในการปรับเปลี่ยนเป้าหมายและวิธีการได้ตามสถานการณ์ และการสื่อสารที่รวดเร็ว ช่วยให้ ศกอ.สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางยุทธวิธีได้อย่างทันที่

๑.๔ จุดอ่อน (Weaknesses) ของ ศกอ.

๑.๔.๑ ขาดเครื่องช่วยฝึกบินจำลองทางยุทธวิธีที่ทันสมัย (System): นี่คือนจุดอ่อนที่สำคัญที่สุด เพราะส่งผลกระทบโดยตรงต่อภารกิจหลักในการพัฒนายุทธวิธีและการพัฒนานักบินขับไล่/โจมตีขั้นก้าวหน้า การขาดเครื่องมือที่ทันสมัยทำให้ไม่สามารถออกแบบ ทดสอบยุทธวิธีใหม่ๆ และฝึกนักบินก่อนการ บินจริงได้อย่างเต็มที่

๑.๔.๒ ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางด้านการยุทธยุคใหม่ (Skill): การขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในด้าน EW, Cyber Warfare, IT และ weaponeering เป็นอุปสรรคสำคัญในการพัฒนายุทธวิธีที่ทันสมัยและตอบสนองต่อภัยคุกคามในยุคปัจจุบัน ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของ ภารกิจ ศกอ.

๑.๔.๓ งานพัฒนายุทธวิธีและหลักนิยมขาดแคลนบุคลากร (Staff): แม้บุคลากรจะมีขวัญ กำลังใจดี แต่การขาดแคลนกำลังคนในสายงานพัฒนายุทธวิธีและหลักนิยมโดยเฉพาะ ทำให้ภารกิจสำคัญนี้ ไม่สามารถเดินหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ และอาจส่งผลต่อการปรับตัวของ ศกอ. ในอนาคต

๑.๔.๔ ภารกิจและโครงสร้างจริงที่ใช้บรรจุกำลังพลไม่สอดคล้องกับโครงสร้างอัตราเพื่อ พลัง (Structure): ความไม่สอดคล้องกันระหว่างภารกิจจริงและโครงสร้างกำลังพลอาจนำไปสู่ปัญหาการ จัดสรรทรัพยากรบุคคลที่ไม่เหมาะสม ทำให้ประสิทธิภาพการทำงานลดลงและอาจเกิดความล่าช้าในการ ดำเนินงาน

๑.๔.๕ การพัฒนาระบบการฝึกบินทางยุทธวิธีเป็นไปได้ยาก (Strategy): แม้เป้าหมาย คือการเพิ่มผลิตภาพและใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ แต่เมื่อผนวกกับจุดอ่อนด้านเครื่องช่วยฝึกบิน จำลองที่ยังไม่มีประจำการ ทำให้การบรรลุเป้าหมายด้านผลิตภาพและประสิทธิภาพเป็นไปได้ยาก และใช้งบประมาณได้ไม่คุ้มค่าเท่าที่ควร

ตารางการวิเคราะห์โอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats)

สภาพแวดล้อมภายนอก	โอกาส (O)	ข้อจำกัด (T)
การพัฒนายุทธวิธีและขีดความสามารถนักบินเป็นนโยบายสำคัญของ ทอ.	O1	
เทคโนโลยีทางการทหารที่ก้าวหน้าเอื้อต่อการพัฒนายุทธวิธีและการฝึก	O2	
ความจำเป็นเร่งด่วนในการเพิ่มขีดความสามารถนักบินทดแทนการจัดหาเครื่องบินใหม่	O3	
สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศผลักดันความต้องการองค์ความรู้ด้านยุทธวิธี	O4	
การสนับสนุนจากประชาชนที่ตระหนักถึงความสำคัญของความมั่นคงทางอากาศ	O5	
ข้อจำกัดด้านงบประมาณส่งผลกระทบต่อจำนวนเที่ยวบินฝึก		T1
ความท้าทายในการปรับตัวตามการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีทางการทหาร		T2
ความตึงเครียดทางการเมืองระหว่างประเทศอาจกระทบการเข้าถึงเทคโนโลยี/การฝึกร่วม		T3
ความต้องการในการใช้ยุทธโศปกรณ์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายใต้ข้อจำกัด		T4
ผลกระทบจากเศรษฐกิจและสังคมต่อขวัญกำลังใจและประสิทธิภาพของบุคลากร		T5

ตารางการกำหนดค่าน้ำหนัก/ คะแนน ของปัจจัยที่เป็นโอกาส

โอกาส	น้ำหนัก	คะแนน (1-5)	น้ำหนัก x คะแนน
O1 การพัฒนายุทธวิธีและขีดความสามารถนักบินเป็นนโยบายสำคัญของ ทอ.	0.3	5	1.5
O2 เทคโนโลยีทางการทหารที่ก้าวหน้าเอื้อต่อการพัฒนายุทธวิธีและการฝึกบินสำหรับนักบินขับไล่โจมตี	0.3	5	1.5
O3 ความจำเป็นเร่งด่วนในการเพิ่มขีดความสามารถนักบิน ทดแทนการจัดหาเครื่องบินใหม่	0.2	4	0.8
O4 สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศผลักดันความต้องการองค์ความรู้ด้านยุทธวิธี	0.1	3	0.3
O5 การสนับสนุนจากประชาชนที่ตระหนักถึงความสำคัญของความมั่นคงทางอากาศ	0.1	3	0.3
รวม	1.0		

ตารางการกำหนดค่าน้ำหนัก/ คะแนน ของปัจจัยที่เป็นอุปสรรค

ข้อจำกัด	น้ำหนัก	คะแนน (1-5)	น้ำหนัก x คะแนน
T1 ข้อจำกัดด้านงบประมาณส่งผลกระทบต่อจำนวนเที่ยวบินฝึก	0.3	5	1.5
T2 ความท้าทายในการปรับตัวตามการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีทางทหาร	0.3	5	1.5
T3 ความตึงเครียดทางการเมืองระหว่างประเทศอาจกระทบการเข้าถึงเทคโนโลยี/การฝึกร่วม	0.1	3	0.3
T4 ความต้องการในการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายใต้ข้อจำกัด	0.2	5	1.0
T5 ผลกระทบจากเศรษฐกิจและสังคมต่อขวัญกำลังใจและประสิทธิภาพของบุคลากร	0.1	3	0.3
รวม	1.0		

ตารางการวิเคราะห์ จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses)

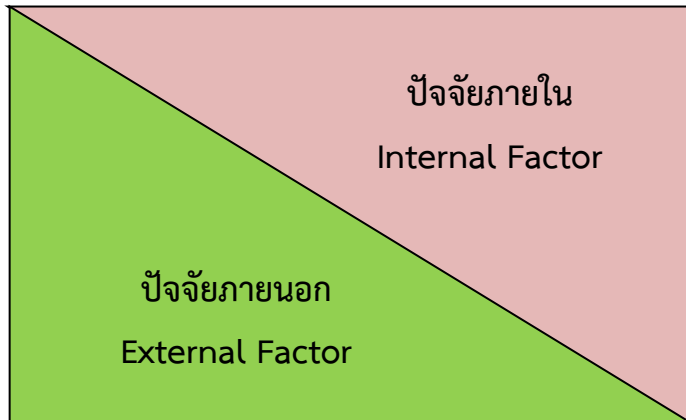
สภาพแวดล้อมภายใน	จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
บุคลากรมีขวัญกำลังใจและมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี (Staff)	S1	
บุคลากรมีคุณภาพ มีวินัย และปฏิบัติงานได้หลายหน้าที่ (Skill)	S2	
ระบบปฏิบัติงานประจำปีที่ชัดเจนและแบ่งมอบหน้าที่ตามความเหมาะสม (System)	S3	
สายการบังคับบัญชาสั้น กระชับ และสภาพแวดล้อมเหมาะสมกับภารกิจ (Structure)	S4	
มีความอ่อนตัวสูงในการบริหารจัดการและการสื่อสารรวดเร็ว (Style)	S5	
ขาดเครื่องช่วยฝึกบินจำลองทางยุทธวิธีที่ทันสมัย (System)		W1
ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางด้านการยุทธยุคใหม่ (Skill)		W2
งานพัฒนายุทธวิธีและหลักนิยม ขาดแคลนบุคลากร (Staff)		W3
ภารกิจและโครงสร้างจริงที่ใช้บรรจุกำลังพลไม่สอดคล้องกับโครงสร้างอัตราเพื่อพลาง (Structure)		W4
การพัฒนาระบบการฝึกบินทางยุทธวิธีให้เต็มประสิทธิภาพเป็นไปได้ยาก (Strategy)		W5

ตารางการกำหนดค่าน้ำหนัก/ คะแนน ของปัจจัยที่เป็นจุดแข็ง

จุดแข็ง	น้ำหนัก	คะแนน (1-5)	น้ำหนัก x คะแนน
S1 บุคลากรมีขวัญกำลังใจและมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี (Staff)	0.3	5	1.5
S2 บุคลากรมีคุณภาพ มีวินัย และปฏิบัติงานได้หลายหน้าที่ (Skill)	0.3	3	0.9
S3 มีความอ่อนตัวสูงในการบริหารจัดการและการสื่อสารรวดเร็ว (Style)	0.2	3	0.6
S4 สายการบังคับบัญชาสั้น กระชับ และสภาพแวดล้อมเหมาะสมกับการกิจ (Structure)	0.1	5	0.5
S5 ระบบปฏิบัติงานประจำปีที่ชัดเจนและแบ่งมอบหน้าที่ตามความเหมาะสม (System)	0.1	5	0.5
รวม	1.0		

ตารางการกำหนดค่าน้ำหนัก/ คะแนน ของปัจจัยที่เป็นจุดอ่อน

จุดอ่อน	น้ำหนัก	คะแนน (1-5)	น้ำหนัก x คะแนน
W1 ขาดระบบเครื่องช่วยฝึกบินจำลองทางยุทธวิธี (Tactical Simulation System) ที่ทันสมัย (System)	0.3	5	1.5
W2 ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางด้านการยุทธยุคใหม่ เช่น electronic warfare, cyber warfare, IT และ weaponeering (Skill)	0.3	4	1.2
W3 งานพัฒนายุทธวิธีและหลักนิยมขาดแคลนบุคลากร (Staff)	0.2	5	1.0
W4 ภารกิจและโครงสร้างจริงที่ใช้บรรจุกำลังพล ไม่สอดคล้องกับโครงสร้างอัตราเพื่อพลาง (Structure)	0.1	3	0.3
W5 การพัฒนากระบวนการฝึกบินทางยุทธวิธีให้เต็มประสิทธิภาพเป็นไปได้ยาก (Strategy)	0.1	5	0.5
รวม	1.0		



โอกาส (O : Opportunities)

- O1 พัฒนายุทธวิธีและนักบินเป็นนโยบายสำคัญ ทอ.
- O2 เทคโนโลยีที่ก้าวหน้าเอื้อต่อการพัฒนายุทธวิธี
- O3 ความเร่งด่วนการเพิ่มความสามารถนักบินทดแทน
- O4 ความขัดแย้งระหว่างประเทศเพิ่มความต้องการยุทธวิธี
- O5 ประชาชนเห็นความสำคัญการรักษาความมั่นคงทางอากาศ

อุปสรรค (T : Threats)

- T1 ข้อจำกัดด้านงบประมาณกระทบต่อเที่ยวฝึกบิน
- T2 ข้อจำกัดการปรับตัวตามเทคโนโลยีทางทหาร
- T3 ข้อจำกัดการใช้ยุทธโศปกรณ์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- T4 การเมืองระหว่างประเทศกระทบฝึกร่วมและการเข้าถึงเทคโนโลยี
- T5 ผลกระทบเศรษฐกิจและสังคมต่อขวัญกำลังใจ

จุดแข็ง (S : Strengths)

- S1 บุคลากรมีขวัญกำลังใจและมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
- S2 บุคลากรมีคุณภาพและปฏิบัติงานได้หลายหน้าที่
- S3 มีความอ่อนตัวสูงในการบริหารและการสื่อสารรวดเร็ว
- S4 สายการบังคับบัญชาสั้นและสภาพแวดล้อมเหมาะสม
- S5 ระบบปฏิบัติงานที่ชัดเจนและแบ่งมอบหน้าที่เหมาะสม

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

1. (S2,S3+O1,O2) เร่งพัฒนาศักยภาพนักบินจากนโยบาย ทอ. และเทคโนโลยีขั้นสูง
2. (S2,S3+O3,O4) มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ด้านยุทธวิธีที่ทันสมัยเพื่อทดแทนการจัดหาเครื่องบินใหม่
3. (S1,S3,+O4) เสริมสร้างความร่วมมือและสื่อสารภายในเพื่อพัฒนายุทธวิธี
4. (S1,S5+O5) ใช้การสนับสนุนจากประชาชนเป็นแรงผลักดันในการพัฒนาหน่วยและบุคลากร
5. (S2,S5+O1,O2) พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถที่หลากหลายและทันสมัยต่อเทคโนโลยี

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)

1. (S2+T1,T4) ใช้บุคลากรที่มีคุณภาพและวินัยสูง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการฝึกภายใต้งบประมาณจำกัด
2. (S4,S5+T2) ปรับตัวกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงจากความอ่อนตัวและสายการบังคับบัญชาสั้น
3. (S1+T3) สร้างความเข้มแข็งภายในด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่ดี รับมือผลกระทบจากการเมืองระหว่างประเทศ
4. (S3+T4) ใช้ระบบปฏิบัติงานประจำปีที่ชัดเจน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ยุทธโศปกรณ์ภายใต้ข้อจำกัด
5. (S5+T5) ใช้การสื่อสารที่รวดเร็วและความอ่อนตัวในการบริหาร เพื่อลดผลกระทบจากเศรษฐกิจต่อบุคลากร

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- W1 ขาดเครื่องช่วยฝึกบินจำลองทางยุทธวิธีที่ทันสมัย
- W2 ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางด้านการยุทธ
- W3 งานพัฒนายุทธวิธีและหลักนิยมขาดแคลนบุคลากร
- W4 พัฒนาระบบการฝึกบินเต็มประสิทธิภาพเป็นได้ยาก
- W5 โครงสร้างจริงกำลังพลไม่สอดคล้องกับการกิจเพื่อพลาง

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)

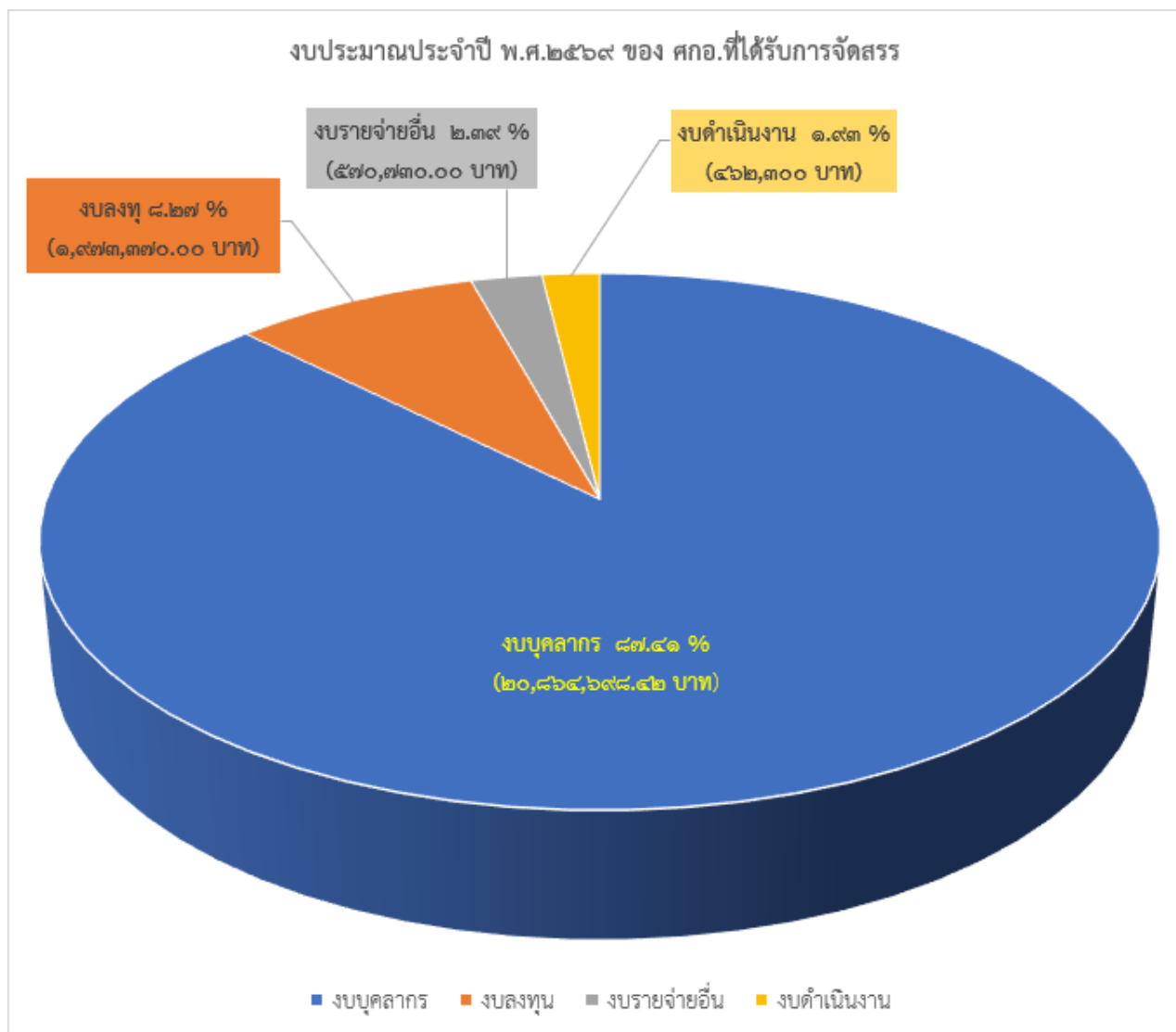
1. (W1+O2) ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าเพื่อลดขยายการขาดแคลนเครื่องช่วยฝึกบินจำลอง
2. (W2,W3+O1,O2) พัฒนานโยบายและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้เฉพาะทางที่ขาดแคลน
3. (W5+O2,O3,O4) ใช้เทคโนโลยีและองค์ความรู้ด้านยุทธวิธี เร่งสร้างขีดความสามารถนักบิน
4. (W4+O1,O3,O4) ปรับปรุงภารกิจและโครงสร้างกำลังพลให้สอดคล้องกับความต้องการเร่งด่วนและเทคโนโลยี
5. (W1,W2,W3+O5) ใช้การสนับสนุนจากประชาชนเป็นแรงผลักดันในการ

WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)

1. (W1+T1) พัฒนาระบบเครื่องช่วยฝึกจำลองพื้นฐานเพื่อลดผลกระทบจากข้อจำกัดเที่ยวบินฝึก
2. (W4+T1,T4) ปรับโครงสร้างภารกิจและอัตรากำลังพลให้สอดคล้องกับข้อจำกัดด้านงบประมาณ
3. (W2,W3+T2,T3) ลงทุนในการพัฒนาบุคลากรด้านยุทธวิธียุคใหม่เชิงรุก รับมือความท้าทายและการเข้าถึงเทคโนโลยี
4. (W5+T1,T5) ปรับปรุงกระบวนการฝึกบินทางยุทธวิธีให้มีประสิทธิภาพสูงสุด จากข้อจำกัดของ งบประมาณและขวัญกำลังใจ
5. (W3,W4,W5+T2,T5) ทบทวนแผนงานและจัดลำดับความสำคัญของภารกิจ ลดผลกระทบจากปัจจัยภายนอก

สรุปประเด็นการพัฒนา (Grouping)	กลยุทธ์การพัฒนาจาก SWOT
(S2,S3+O1,O2) เร่งพัฒนาศักยภาพนักบินจากนโยบาย ทอ. และเทคโนโลยีขั้นสูง	SP1 นักบินขับไล่/โจมตี สามารถปฏิบัติการด้วยยุทธวิธีที่ทันสมัย
(S2,S3+O3,O4) มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ด้านยุทธวิธีที่ทันสมัยเพื่อทดแทนการจัดหาเครื่องบินใหม่	SP2 ยุทธวิธีมีความทันสมัย หลากหลาย แยกย่อย รองรับทุกสถานการณ์
(S2,S5+O1,O2) พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถที่หลากหลายและทันสมัยต่อเทคโนโลยี	SP3 เสริมสร้างบุคลากรให้มีขวัญกำลังใจที่ดี
(W1+O2) ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าเพื่อลดขีดความสามารถของเครื่องบินช่วยฝึกทางยุทธวิธี	IP1 ปรับปรุงหลักสูตรการฝึก ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภัยคุกคาม สภาพแวดล้อมปัจจุบัน
(W5+O2,O3,O4) ใช้เทคโนโลยีและองค์ความรู้ด้านยุทธวิธี เร่งสร้างขีดความสามารถนักบิน	IP2 พัฒนาระบบฝึกบินจำลองทางยุทธวิธี
(S1,S5+O5) ใช้การสนับสนุนจากประชาชนเป็นแรงผลักดันในการพัฒนาหน่วยและบุคลากรเชิงรุก	IP3 การบริหารจัดการธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต
(W2,W3+O1,O2) พัฒนานโยบายและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้เฉพาะทางที่ขาดแคลน	LP1 พัฒนาบุคลากรผู้เชี่ยวชาญ
(W1,W2,W3+O5) ใช้การสนับสนุนจากประชาชนเป็นแรงผลักดันในการพัฒนาเทคโนโลยีและบุคลากร	LP2 สร้างระบบองค์กรเรียนรู้
(S1,S3+O4) เสริมสร้างความร่วมมือและสื่อสารภายในเพื่อพัฒนายุทธวิธี	LP3 เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการสงครามทางอากาศ

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร
รวมทั้งสิ้น ๒๓,๘๗๑,๐๙๘.๔๒ บาท โดยจำแนกตามประเภทงบรายจ่ายของส่วนราชการ ดังนี้
(แสดงแผนภูมิวงกลม)



ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วย

สำเนาฉบับ



คำสั่งศูนย์การสงครามทางอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๓๔/๖๘

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการศูนย์การสงครามทางอากาศ

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการศูนย์การสงครามทางอากาศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สัมฤทธิ์ผลตามภารกิจของหน่วย เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.ตามนโยบาย ผบ.ทอ.จึงให้ ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการศูนย์การสงครามทางอากาศ ประกอบด้วย

๑.๑ ผสธ.ศกอ.	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผอ.กพยล.ศกอ.	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นคอ.กพยล.ศกอ.	กรรมการและเลขานุการ
๑.๔ นขธ.กพยล.ศกอ.	กรรมการ
๑.๕ นกศ.ร.กยอ.ศกอ.	กรรมการ
๑.๖ นธก.ศกอ.	กรรมการ
๑.๗ พ.อ.อ.หญิง กันยารัตน์ โมรรวงค์	เจ้าหน้าที่
๑.๘ พ.อ.อ.หญิง ชนัญชิดา พลบูรณ์	เจ้าหน้าที่
๑.๙ จ.อ.อภิรักษ์ ฤดีราช	เจ้าหน้าที่

๒. คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการศูนย์การสงครามทางอากาศ มีหน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

- ๒.๑ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติการ
- ๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ฉบับปรับปรุงประมาณ
- ๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีถัดไป
- ๒.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการ ๕ ปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พล.อ.ต.

(ชัยวัฒน์ แจ่มดวง)

ผอ.ศกอ.

ร.ท. วิชา - ร่าง ๒๓ ร.ค.๖๘
 พ.อ.อ.หญิง วิชา - พิมพ์/ทาน ๒๓ ร.ค.๖๘
 น.ท. วิชา - ตรวจ ๒๓ ร.ค.๖๘

ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3) เฉพาะตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติตามพันธกิจหรือยุทธศาสตร์ ทอ.ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.

แบบ R3

ส่วนราชการส่วนราชการ นก.ทอ.(ศกอ.)

การประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

สายวิทยาการด้าน ยุทธการ หน่วยรับผิดชอบ รร.กยอ.ศกอ.

ณ วันที่ ๓๑.๓.๖๘

ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สํารวจความคิดเห็นจากผู้บังคับบัญชา หน่วยผู้ใช้งานนักบินขับไล่/โจมตี

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๑. ขาดตัวบ่งชี้ พฤติกรรม ที่ชัดเจน ในด้านยุทธวิธีและ การตัดสินใจ	○	ประสาน สบน.ทอ. เพื่อรับรอง เครื่องมือให้สอดคล้องกับ มาตรฐานการบินสากล	เครื่องมือประเมินมี ความน่าเชื่อถือ	←		→										รร.กยอ.ศกอ.	-
๒. ผู้บังคับบัญชามี ภารกิจมาก และมี	○	ประสานงานกับสายการบังคับ บัญชา และเน้นย้ำเรื่อง การ ปกปิดตัวตนของผู้ให้ข้อมูล	ข้อมูลครบถ้วนและ สะท้อนความเป็นจริง				←							→		รร.กยอ.ศกอ.	-

ความกังวลเรื่องชั้น ความลับ																	
๓. ผู้วิเคราะห์ขาด ความเข้าใจการ ปฏิบัติทางยุทธการ	○	ตรวจสอบผลการวิเคราะห์โดย ครูการบินหรือผู้เชี่ยวชาญจาก ศกอ.	การวิเคราะห์ผลถูกต้อง และปราศจากอคติ													รร.กยอ.ศกอ.	-
๔. ข้อเสนอแนะไม่ เชื่อมโยงกับความ พร้อมรบของ ทอ.	○	จัดทำบทสรุปผู้บริหารซึ่งระบุ ๓ ประเด็นเร่งด่วน และระบุ หน่วยรับผิดชอบให้ชัดเจน	สามารถนำข้อเสนอแนะ ไปปฏิบัติจริง													รร.กยอ.ศกอ.	-
๕. ความล่าช้าในการ ปรับปรุงหลักสูตร และการขาดข้อมูล เปรียบเทียบระหว่าง รุ่น	○	สร้างระบบ Digital Dashboard ติดตามผล สมรรถนะนักบินในระยะยาว (6-12 เดือน) เพื่อเปรียบเทียบ ก่อน-หลัง	สามารถเชื่อมโยงผลการ พัฒนา													รร.กยอ.ศกอ.	-

ผู้จัดทำ น.ท. 
ตำแหน่ง นคอ.กพยล.ศกอ.
วันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
ตำแหน่ง ผอ.รร.กยอ.ศกอ.
วันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๘

ส่วนราชการส่วนราชการ บก.ทอ.(ศกอ.)
การประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน ยุทธการ หน่วยรับผิดชอบ กพยล.ศกอ.
ณ วันที่ ๓๑.๓.๖๘
ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม วิเคราะห์ภัยคุกคามและเทคโนโลยีอนาคต"(Future Threat & Technology Analysis Unit)

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๑. ขาดบุคลากรที่มี ความรู้ด้านภัยคุกคาม	○	สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก	กำหนดขอบเขตของ งานได้อย่างชัดเจน	←→												กพยล.ศกอ.	-
๒. เทคโนโลยี เปลี่ยนแปลงอย่าง รวดเร็ว แหล่งข่าวเปิด อาจไม่เพียงพอ	○	พัฒนาระบบ AI ช่วยกลั่นกรอง ข้อมูล และขอรับการสนับสนุน ข่าวกรองจาก ขว.ทอ.	ข้อมูลมีความสมบูรณ์ และเพียงพอ	←											→	กพยล.ศกอ.	-

๓. ซีดจำกัด ความสามารถของ เครื่องบินหรือระบบ อาวุธที่มีอยู่จริง	○	ให้นักบินที่มีชั่วโมงบินสูง ร่วม ในคณะทำงาน เพื่อคอย ตรวจสอบความเป็นไปได้ ในทางปฏิบัติ	ยุทธวิธีสามารถปฏิบัติ ได้จริง													กพยล.ศกอ.	-
๔. ขาดระบบ เครื่องช่วยฝึกทาง ยุทธวิธี เพื่อจำลอง สถานการณ์ภัย คุกคาม	○	พัฒนาระบบ AI ช่วยวิเคราะห์ ผลการจำลองสถานการณ์	ผลการจำลอง สถานการณ์มีความ แม่นยำ													กพยล.ศกอ.	-
๕. หน่วยปฏิบัติการ จริง ไม่ยอมรับยุทธวิธี ใหม่	○	เชิญตัวแทนจาก นขต.ทอ.ที่ เกี่ยวข้องประเมินผลการ พัฒนา	แนวคิดยุทธวิธีใหม่ได้รับ การยอมรับ													กพยล.ศกอ.	-

ผู้จัดทำ น.ท.

ตำแหน่ง นคอ.กพยล.ศกอ.

วันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ.

ตำแหน่ง ผอ.กพยล.ศกอ.

วันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๘

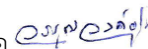
ส่วนราชการส่วนราชการ บก.ทอ.(ศกอ.)
การประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน ยุทธการ หน่วยรับผิดชอบ รร.กยอ.ศกอ.
ณ วันที่ ๓๑.๓.๖๘
ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : วิเคราะห์ข้อมูลและ AAR (After Action Review) จากการฝึกจริง/สถานการณ์จริง

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๑. ระบบจัดเก็บข้อมูล ไม่เสถียร	○	ใช้ระบบ Digital Recorder ช่วยจัดเก็บข้อมูล	ข้อมูลมีความสมบูรณ์ และเพียงพอ				←	→								รร.กยอ.ศกอ.	-
๒. ขั้นตอนการพัฒนา ใช้เวลานาน ไม่ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงของ เทคโนโลยี	○	พัฒนาแบบแยกส่วนโดย ปรับปรุงเฉพาะบทเรียนที่ เกี่ยวกับเทคโนโลยี ไม่ต้องทำ ทั้งหลักสูตร	เนื้อหาของหลักสูตรมี ความทันสมัย							←	→					รร.กยอ.ศกอ.	-

๓. ครูฝึกขาดอุปกรณ์ สนับสนุนการฝึก	○	เตรียมความพร้อมครูฝึก และ ประเมินผลด้วยการจำลอง สถานการณ์จริง	การนำไปใช้เกิดผล สัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ	←												รร.กยอ.ศกอ.	-
---------------------------------------	---	---	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------	---

ผู้จัดทำ น.ท. 
ตำแหน่ง นคอ.กพยล.ศกอ.
วันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
ตำแหน่ง ผอ.รร.กยอ.ศกอ.
วันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๘

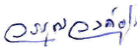
ส่วนราชการส่วนราชการ ศกอ.
การประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน ยุทธการ หน่วยรับผิดชอบ รร.กยอ.ศกอ.
ณ วันที่ ๓๑.๓.๖๘
ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กำหนดให้มีการทำ AAR (After Action Review) หรือ Post-Mortem ทุกครั้งหลังการฝึกหรือปฏิบัติการที่สำคัญ

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๑. ระบบจัดเก็บมี ความซับซ้อน	○	พัฒนาระบบฐานข้อมูลที่ค้นหา ง่าย และกำหนดสิทธิ์การ เข้าถึงตามชั้นความลับ	นำข้อมูลเข้าสู่ระบบได้ ง่ายและข้อมูลสำคัญไม่ รั่วไหล				←					→				รร.กยอ.ศกอ.	-
๒. บุคลากรเกรงกลัว ผลกระทบหาก ยอมรับข้อผิดพลาด	○	ผู้บังคับบัญชาประกาศนโยบาย ที่เน้นการเรียนรู้เพื่อพัฒนางาน ไม่ใช่ลงโทษ	ได้ข้อมูลที่สะท้อนความ จริงทำให้เกิดการเรียนรู้				←									รร.กยอ.ศกอ.	-
๓. ขาดกลไกการ เชื่อมโยงระหว่าง	○	แต่งตั้งคณะทำงานร่วม เพื่อนำ LL ที่สำคัญมา	ไม่เกิดข้อผิดพลาดซ้ำ เดิมในการปฏิบัติการกิจ							←					→	รร.กยอ.ศกอ.	-

"หน่วยจัดการความรู้" กับ "หน่วยวางแผน ยุทธวิธี"		ทบทวนและปรับปรุง ยุทธวิธี															
---	--	------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ผู้จัดทำ น.ท. 
ตำแหน่ง นคอ.กพยล.ศกอ.
วันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
ตำแหน่ง ผอ.รร.กยอ.ศกอ.
วันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๘

ส่วนราชการส่วนราชการ ศกอ.
การประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน ยุทธการ หน่วยรับผิดชอบ กพยล.ศกอ.
ณ วันที่ ๓๑.๓.๖๘
ระยะเวลา ๓๑.๖๘.-๓.๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จัดทำวารสารการสงครามทางอากาศ จำนวน ๒ ฉบับ

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙									ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)	
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)			
๑. ผู้เขียนส่งบทความ ไม่ตรงเวลา หรือ กระบวนการตรวจแก้ ล่าช้า	○	จัดทำระบบติดตาม และ สำรวจบทความคุณภาพไว้ ล่วงหน้า	ผลิตวารสารการ สงครามทางอากาศได้ ตรงเวลา								←→						กพยล.ศกอ.	-
๒. ประชาสัมพันธ์ จำกัดเฉพาะใน เครือข่ายภายใน	○	บูรณาการช่องทาง ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ รหัสคิวอาร์ (QR	เพิ่มช่องทางการเข้าถึง และเพิ่มจำนวนผู้เข้าชม ใหม่										←→				กพยล.ศกอ.	-

		Code) เครือข่ายผู้ให้บริการ ฝึกและอดีตข้าราชการ ศกอ.															
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ผู้จัดทำ น.ท. 
ตำแหน่ง นคอ.กพยล.ศกอ.
วันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
ตำแหน่ง ผอ.กพยล.ศกอ.
วันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๘

หมายเหตุ : หากมีการเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์มหรือรูปแบบการจัดทำการบริหารความเสี่ยง นขต.ทอ.ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ นขต.ทอ. ใช้แบบฟอร์มหรือรูปแบบฯ
ตามที่ คณะก.บริหารความเสี่ยง ทอ.กำหนดในภาคผนวก ๔

การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ไปจัดทำคำของบประมาณ		✓	
การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.		✓	
การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ		✓	
การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี		✓	
การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ		✓	
การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)		✓	
ผู้รับผิดชอบกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน		✓	
กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ		✓	
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน	✓		
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน	✓		
บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ	✓		
นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป	✓		

